



**Protestantse  
Kerk**



HERVORMDE WIJKGEMEENTE SCHOLLEVAAR  
*Capelle aan den IJssel*

## **Beleidsplan 2013-2017**

**Hervormde wijkgemeente Schollebaar  
Capelle aan den IJssel**

**Ontmoetingskerk**

## Voorwoord

In 2012 is een start gemaakt met een systematische en samenhangende opzet van het beleidsplan. Hieraan is hard gewerkt. Ook aan het schrijven van het beleidsplan is heel wat denkwerk te pas gekomen. Hoe vertalen we de liefde van de Heer, die de hartslag van het leven is, in beleidskeuzes?

Bij het bezinnen op ons gemeente-zijn, hebben we gekeken waar we voor staan en welke taak we hebben als opdracht van de Here God. Dit is beschreven in de Visie Hervormde wijkgemeente Schollebaar (HWS).

Het grote gebod zegt dat wij de Here, onze God, lief zullen hebben met heel ons hart en met heel onze ziel en met heel ons verstand en met heel onze kracht. Vanuit die liefde durven wij concrete stappen voor te stellen voor onze groeiende gemeente.

Het beleidsplan is uitgewerkt in deelbeleidsplannen per taakveld: Eredienst, Missionair, Pastoraat, Diaconaat, Jeugdwerk, Lerende Gemeente (voorheen Vorming en toerusting) en Kerkrentmeesters.

Naast een algemeen deel zijn de aandachtspunten voor de komende periode verwoord in BOOM:

Bouwen, Ontmoeten, Ontwikkelen en Meedoen.

Per taakveld zijn tevens betrokkenen, taken en verantwoordelijkheden genoemd. Deze inventarisatie is een hulpmiddel om het werk overzichtelijk en inzichtelijk te houden, de informatieverstrekking en samenwerking tussen de taakvelden te vergroten, nieuwe werkers te informeren, en de kerkenraad - als oudsten en herders - handvatten te bieden leiding te geven aan de groeiende en bloeiende boom van het gemeentewerk!

De grote lijnen zijn uitgezet. Het papierwerk is slechts een handvat om de worteling, voeding, snoei en vrucht dragen van onze gemeenteboom in beeld te brengen, en om als instrument van Hem te gebruiken. In verbondenheid met God en elkaar zoeken we samen richting waarin Hij ons leidt naar Zijn Koninkrijk! We hopen dat het beleidsplan bezielend werkt: voor de kerkenraadsleden, voor de gemeenteleden, voor nieuwkomers en voor allen om ons heen.

## Inhoudsopgave

Voorwoord	pag. 2
Inleiding	pag. 4
Samenvatting beleidsplan	pag. 5
Visie Hervormde wijkgemeente Schollebaar	pag. 6
Deelbeleidsplannen per taakveld:	
1. Eredienst	pag. 7
2. Missionair	pag. 11
3. Pastoraat	pag. 19
4. Diaconaat	pag. 24
5. Jeugdwerk	pag. 30
6. Lerende Gemeente	pag. 35
7. Kerkrentmeesters	pag. 44

# Inleiding

## Situatie: gemeente in verandering

Ruim 20 jaar geleden is de gemeente als enige kerk in de nieuwbouwwijk Schollebaar gesticht. De eerste bewoners hebben, als pioniers, de missionaire kerk vormgegeven; ze hebben als jonge gezinnen samen hun kinderen grootgebracht, kinderclubs en catechese opgezet en gegeven. Er zijn samen vele creatieve missionaire activiteiten bedacht en uitgevoerd.

Na een startperiode - met evangelisten als voorgangers - is, met de eerst benoemde predikant in 1999, de missionaire richting verder vormgegeven in het wijkwinkel- en jeugdproject.

De pioniersfase is nu afgelopen: de wijk is veranderd van populatie, de eigen kinderen trouwen, krijgen zelf kinderen en nemen een zelfstandige plaats in de gemeente in. Een volgende generatie mag de taken en verantwoordelijkheden over gaan nemen van de gemeenteleden van het eerste uur.

De gemeente groeit onder invloed van de missionaire activiteiten in de wijk, doordat kerkleden uit andere kerkelijke gemeenten zich aansluiten en door automatisch via GBA-ingeschrevenen. Dit maakt dat de gemeente wordt gekenmerkt door een groep meelevende leden en door een groep leden voor wie het contact met de kerk niet (meer) vanzelfsprekend is.

Met de medegebruiker van de Ontmoetingskerk, de Christelijke Gereformeerde Kerk, is er nauwe samenwerking op missionair gebied; eind 2012 is een nieuwe missionair-diaconaal werker, Gert van den Bos, aangetrokken. Aan hem is de taak om, als vervolg op de diaconale insteek, ook het missionair werk vanuit de wijk(winkel) te ondersteunen, te stimuleren en (mede) vorm te geven.

De predikant, ds. René van Loon, heeft eind juni 2013 na 14 jaar afscheid genomen van de HWS. Aan het beroepen van een nieuwe predikant wordt nu gewerkt.

## Doelstelling

Het beleidsplan 2013-2017 van de HWS, gebaseerd op de Visie, bevat de hoofdlijnen van de activiteiten die we de komende vier jaar zullen verrichten om onze taak als wijkgemeente uit te voeren.

## Structuur - opbouw document

Het beleidsplan is uitgewerkt in deelbeleidsplannen per taakveld aan de hand van onderstaande opzet:

**Algemeen deel** (1. Waar staan we voor en 2. Waar staan we nu): beschrijving van wat we zien, wat we ermee kunnen, waar we het accent leggen. Een concrete uitwerking van speerpunten, een link naar het kader dat er al is binnen elk taakveld, en de link naar het grotere geheel. De ontwikkeling van de gemeente van 20 jaar geleden tot nu (van pioniersfase naar gevestigde gemeente) komt aan bod.

### Specifiek deel – groeien als een boom (3. Aandachtsvelden komende periode)

De HWS is volop in beweging en groeit; die groei is zichtbaar in het aantal gemeenteleden, en in de gemeenschap die we met elkaar vormen. Als handvat hebben we gekozen voor de gelijkenis met een *boom*: geworteld in het fundament van God en de Bijbelse boodschap van verlossing en redding door Jezus Christus, mogen we houvast en voeding krijgen van Hem om te groeien en vrucht te dragen, met hulp van de Heilige Geest. Vanuit dat fundament mogen we zien wie we zijn en waar we voor staan. En leren hoe we dat in de gemeente en daarbuiten naar onze Bijbelse opdracht gestalte geven en mogen gaan geven. Kernwoorden die samen BOOM vormen:

- Bouwen** Geestelijk bouwen van eigen gemeente en bouwen aan missionair werk in de wijk. Bouwen aan de inrichting van de gemeente in de kerk zodat we elkaar kunnen (blijven) vinden en de voornemens en activiteiten op elkaar aansluiten.
- Ontmoeten** De gemeente als plaats: waar we samen God mogen ontmoeten, waar oog voor elkaar is in elke levensfase, in pastoraat en diaconaat, zowel binnen als buiten de gemeente.
- Ontwikkelen** Waar nodig signaleren van veranderingen en inspelen op de nieuwe situaties door het ontwikkelen van koers en activiteiten die hierbij passen.
- Meedoen** Doel van het samen gemeente zijn, is samen steeds meer te groeien naar God toe, in verbondenheid met Hem en elkaar. Elkaar vasthouden, elkaar informeren, elkaar waarderen en ook om soms iets los te laten. Om vervolgens samen nieuwe groei, met behoud van het goede dat er al is, met elkaar vorm te geven.

### Beschrijven (4. Taken en verantwoordelijkheden en 5. Invulling lopende activiteiten)

Taken en verantwoordelijkheden zijn beschreven en activiteiten in kaart gebracht.

### Ten slotte (6. Toekomst)

Een blik naar de toekomst: waar willen we staan over vier jaar, waar willen we ons specifiek op richten en welke problemen denken we te moeten slechten?

## Samenvatting beleidsplan

Door alle taakvelden heen zijn een viertal aandachtspunten zichtbaar:

1. Het groeien van pioniersgemeente naar gevestigde gemeente en de groei van de gemeente zelf.  
Dat geeft urgentie tot overdracht en borgen. Dat betekent andere invulling van organisatievormen, grotere behoefte aan kader en toerusting, coördinatietaken, het belang om - gemotiveerde – keuzes te maken, aandacht voor inzet van gemeenteleden in gavengerichte taakverdeling, afbakening van taken. Per taakveld is daarom visie en taakopvatting geëvalueerd, opnieuw geformuleerd, en is aangegeven hoe dat vorm te geven en te beschrijven in huidig model.
2. Maatschappelijke ontwikkelingen.  
Hierdoor wordt de maatschappelijke betrokkenheid van de kerk in de wijk verhoogd. Er is een toename van geestelijke nood zichtbaar, door
  - a. signalering via opgebouwde relaties vanuit diaconaat en missionair project
  - b. de terugtrekkende beweging van de overheid en maatschappij op dit vlak, waardoor een grotere taak voor de kerk ontstaatHet belang van samenwerking wordt zichtbaar: binnen de PKN Capelle, met de andere kerken Capelle breed, CGK en christelijke organisaties (Perspectief) en bouwen aan netwerk (burgerlijke gemeente).  
Betrokken taakvelden met name Missionair, Pastoraat, Diaconaat, Jeugdwerk.
3. Intern.  
Aandacht voor een balans tussen nieuwkomers en kerngroepgemeenteleden, vangnet bouwen, het lerende gemeente per diverse doelgroep, grote verscheidenheid in ontwikkeling geestelijke groei, variëteit in erediensten en het ontwikkelen van kringwerk, onderling leren en onderling pastoraat.  
Betrokken taakvelden met name Eredienst, Missionair vervolgtraject, Pastoraat, Jeugdwerk en Lerende Gemeente.
4. Faciliteren van het werk in de kerk.  
Onder invloed van bovengenoemde punten wordt de ondersteunende functie van de Kerkrentmeesters en Lerende Gemeente richting alle taakvelden van toenemend belang. Dit vraagt om ontwikkelen en uitbouwen van die ondersteuning. Bovendien is het noodzakelijk de manier van onderlinge communicatie te inventariseren en te stroomlijnen met de invulling van de werkwijze binnen de gemeente.

# Visie Hervormde wijkgemeente Schollebaar

## Visie - Waar staan we voor

*Het Evangelie doorgeven dat ons zelf als geschenk is toevertrouwd*

Wij zien het Evangelie van Jezus Christus als een geweldig geschenk, dat ons toevertrouwd is, waardoor wij het werkelijke leven hebben ontdekt. Omdat wij zelf hebben ervaren hoe leven vernieuwend het christelijk geloof is, gunnen we het aan iedereen om ons heen. Wij verlangen ernaar om de liefde die God ons heeft bewezen, uit te stralen naar anderen. Graag helpen we ieder die dat wil om de weg met God te leren gaan.

De Bijbel is voor ons als orthodoxe gemeente bron en norm, de basis voor al onze gedachten. Wij vinden het essentieel om zelf door de Bijbel te worden gevoed, gestimuleerd en bijgeschaafd. Zo kunnen we des te meer beantwoorden aan de bedoeling van God met ons leven en iets betekenen voor anderen. Leidend is het gebod van onze Heer namelijk God lief te hebben - het eerste gebod - en onze naaste als onszelf - het tweede gebod -.

Als Hervormde wijkgemeente zijn we van harte onderdeel van de wereldwijde gemeenschap van gelovigen, waarvan de Protestantse Kerk in Nederland (PKN) gestalte is. Kerkgrenzen zijn daarom ondergeschikt aan de verbondenheid in Jezus Christus en daarom werken we graag samen met andere gemeenten, binnen en buiten de PKN, die werken vanuit dezelfde visie.

## Missie en strategie - hoe doen we dat

De wijk Schollebaar is ons primaire werkterrein, maar onze aandacht strekt zich ook uit naar ieder die op onze weg komt.

*Afhankelijkheid van God (het eerste gebod).* Wij zijn ervan overtuigd dat de groei en bloei van de gemeente afhankelijk zijn van God Zelf. Wij zien dan ook het gebed en de gerichtheid op God als de meest essentiële voorwaarden voor het goed functioneren van de gemeente. Onze taak is instrument te zijn in Zijn hand. Die taak willen we zo zorgvuldig en kwalitatief goed mogelijk uitvoeren, juist omdat God Zelf Degene is onder Wiens leiding we willen werken.

*Gastvrij kerk zijn voor de wijk (het tweede gebod).* We vinden het belangrijk om in de wijk Schollebaar en omgeving te werken en bekend te staan als een dienende gemeente met liefde en aandacht voor mensen zowel binnen als buiten de kerk. Daarom zijn we bewust actief onderdeel van het Wijk Overleg Platform en dragen we ons steentje bij aan allerlei activiteiten die in en voor de wijk worden georganiseerd. Gastvrijheid zien we als één van de kernwaarden van onze gemeente, waarin men ons als christen herkent. Zo kerk te zijn in de wijk zien wij als in lijn met de boodschap van Gods liefde voor mensen.

*Gemeente met instapmomenten.* Het gastvrij kerk zijn voor de wijk leidt tot contacten met mensen. Een deel van hen zal belangstelling hebben voor het christelijk geloof.

Als gemeente vinden we het belangrijk dat er instapmomenten zijn, waardoor belangstellenden van buiten de gemeente zich met ons en het Evangelie verbonden voelen. Te denken valt aan cursussen, maaltijden, bijzondere diensten en activiteiten voor kinderen en jongeren.

*Orthodoxe inhoud, flexibele vormgeving.* Inhoudelijk willen we een orthodoxe gemeente zijn, wat voor ons betekent, dat we de Bijbel als het gezaghebbende Woord van God aanvaarden en dat we ons geloof belijden in lijn met de geloofsbelijdenissen van de PKN. In die lijn ervaren we verbondenheid met Israël als volk van God. De vormgeving van de diensten en activiteiten is aan dat belijden ondergeschikt en kan op diverse wijzen worden ingevuld. Daarbij speelt niet alleen de veelkleurigheid van gemeenteleden een rol, maar zeker ook de vraag op welke manier vormen overkomen op gasten en belangstellenden. Vorm mag geen hinderpaal zijn voor het doorgeven van het Evangelie en de Liefdesgeboden van God.

*Participatie.* Vanuit de overtuiging dat iedereen van God bepaalde gaven en talenten heeft gekregen, leggen we in het gemeentelven de nadruk op participatie. Onderlinge betrokkenheid en wederkerigheid zijn van belang om geborgenheid en inspiratie in de gemeente te kunnen ervaren. Bij het vormen van een gemeenschap is ieder lid waardevol en van belang.

# Deelbeleidsplannen per taakveld

## 1. Beleidsplan taakveld Eredienst

### 1.1 Waar staan we voor

De leden van de christelijke gemeente zijn vanaf het begin van haar bestaan met elkaar verbonden als leden van het Lichaam van Christus. Haar samenkomst is wezenlijk voor opbouw en onderhoud van geloof en gemeenschap. In afhankelijkheid van God mogen we ons gered weten door het werk van Zijn Zoon, Jezus Christus. In de kracht van de Heilige Geest mogen we deze genade leren, vieren, delen en uitdragen. Door samen de gemeenschap der heiligen concreet te maken in het met God en elkaar verbonden zijn tijdens de eredienst, ontvangt de gemeente voeding tot geloof en groei in liefde tot God en elkaar.

#### Hoe doen we dat

In de eredienst ontmoeten we God en elkaar. We wijden ons toe aan de Heer door samen stil te worden, God te eren en te lofprijzen. Door Hem te aanbidden en onze noden en vragen bij Hem te brengen, richten we ons als gemeente op Hem.

Samen mogen wij ervaren dat God tot ons spreken wil door Zijn Woord. Wij mogen luisteren, leren en delen wanneer aan ons bekend gemaakt wordt wie Hij is, wie wij zelf zijn en wie we mogen zijn in Zijn genade. Door zo gevoed te worden en Gods liefde te ontdekken, beantwoorden we die liefde door ons te verootmoedigen, Hem te eren en ontstaat ruimte ons eigen bestaan onder ogen te zien en handvatten te ontvangen tot verandering van ons leven. Samen mogen we groeien in de navolging van Christus waarin we elkaar mogen uitnodigen, bemoedigen, ondersteunen en aansporen.

De eredienst verkondigt Gods Woord door het lezen uit de Bijbel, spreken en luisteren. In gezamenlijke gemeentezang, muziek en gebed mogen we ons als gemeente verbonden voelen met God en elkaar en uiting geven aan ons ervaren van God.

### 1.2 Waar staan we nu

In de periode die achter ons ligt hebben we als gemeente een aantal waardevolle zaken in het oog gekregen die we graag willen vasthouden.

#### Gezien weten

Van belang is dat de eredienst ook de plaats is waar we ons gezien weten. Daarom is het van belang dat er aandacht is voor alle geledingen binnen de gemeente. Speciale aandacht wordt gegeven aan nieuwkomers en kinderen. Door een laagdrempelige en gastvrije houding, met taalgebruik dat voor iemand die onbekend is met de Bijbel te verstaan is, proberen we bezoekers zich welkom en aangesproken te laten weten. Het ruimte maken voor een speciaal moment van ontmoeting met de kinderen in de eredienst, waarin op hun niveau en aansprekende taal en beelden de bedoeling van het Bijbels Woord verduidelijkt wordt, beoogt dat ook zij zich gezien, gewaardeerd en betrokken voelen in het midden van de gemeente.

#### Gods Woord

Van belang is het dat op een eigentijdse manier aansluiting gevonden wordt bij de concrete levenssfeer van de gemeente, waardoor Gods Woord vertaling vindt naar het fundamentele bestaan van de hoorders en zij daardoor (aan)geraakt kunnen worden.

In de verkondiging van het Woord is het van belang dat het hele Woord klinkt. Alle facetten dienen een plaats te krijgen om een levend geloof te werken. Eenzijdigheid of (te) sterke accenten dragen immers het gevaar in zich de Bijbel te laten 'buikspreken' en de gemeente op een verkeerd spoor te zetten.

#### Muziek

De verwerking van de preek in aansprekende liederen en gezongen antwoord van de gemeente, is cruciaal onderdeel van de eredienst, om betrokkenheid bij het Woord en elkaar te ervaren. In de gemeentezang wordt voeding, verdieping, troost, bemoediging, verbondenheid met God en elkaar gevonden en een manier om te antwoorden op wat God ons geeft. Samen met het gesproken woord wordt de gemeente door muziek zowel in het verstand als in het gevoel, de ziel aangesproken. Ook hier wordt gezocht naar een eigentijdse vorm. Dit betekent dat muziekgenres breed kunnen variëren, evenals de begeleiding van de gemeentezang. Criterium is hierbij dat vorm bijdraagt aan de eer van God en eerbied en toewijding van de gemeente.

## **Gebed**

Het gebed in de eredienst is een gezamenlijk opdragen van de gemeente bij God. Naast vreugde en dankzegging, krijgen ook de moeiten en noden van gemeenteleden, de gemeente als geheel, de christelijke kerk in algemene zin en de wereld in het gebed een plaats. Het delen van concrete levensomstandigheden en situaties verbindt met God en elkaar en geeft mogelijkheid tot omzien naar elkaar.

## **Zegen**

Aan het eind van de eredienst mag de gemeente de zegen van de Heer ontvangen, waardoor benadrukt wordt dat God met de gemeente als geheel, maar ook met ieder persoonlijk mee wil gaan in het leven van alledag.

## **Rondom de eredienst**

Om gastvrij, laagdrempelig en betrokken op een ieder te zijn, ontvangen kerkenraadsleden voor de eredienst bezoekers persoonlijk bij binnenkomst.

Rond de eredienst wordt op de beamer, weekbrief of mondeling informatie gegeven die attendeert op voor de gemeente van belang zijnde zaken of activiteiten. Dit is een organisatorisch aspect van de samenkomst in het gemeentelven.

Na de eredienst is er moment van ontmoeting met elkaar door een kopje koffie te drinken.

Voor jonge kinderen is er de mogelijkheid de crèche te bezoeken en voor de basisschooljeugd wordt er tijdens de eredienst in een Kindernevendienst op hun niveau uit de Bijbel verteld. Alle kinderen komen voor het einde van de dienst naar de kerkzaal om dan als totale gemeente bijeen te zijn en samen de zegen van God te mogen ontvangen.

# **1.3 Specifieke aandachtsvelden voor de komende periode**

## **Bouwen**

### **Geestelijk bouwen**

De eredienst is een plaats waar geloofsopbouw persoonlijk en met elkaar vorm gegeven wordt door onderwijs in het fundament van Gods Woord. Gevoed door kennis van wie God is en wie wij zelf zijn, is het van belang te werken aan bewustwording, de groei en de toerusting in missionaire opdracht. Vanuit wat wijzelf leren, onze eigen relatie met God en elkaar, enthousiast worden om te gaan delen met hen die (nog)niet geloven/naar de eredienst komen. Zodat we mogen groeien in het *getuige(n)* zijn!

Praktische uitwerking kan gevonden worden in de inrichting van de middagdienst als leerdienst of thematisch gericht op missionaire doelgroepen. Ook in het samen in gesprek te (blijven) gaan, naar aanleiding van het onderwijs in de eredienst, en anderen hiervoor uit te nodigen. De preekbespreking, 1x per maand, is hiervoor in het seizoen 2012-'13 als pilot gestart en is waardevol gebleken. De komende periode zal dit gecontinueerd worden en, indien daar aanleiding voor is, verder uitgewerkt worden naar thema of doelgroep. Themadiensten (bijvoorbeeld Kerk en Wijk) dragen bij tot het op een laagdrempelige manier bereiken van specifieke doelgroepen van belangstellenden, zowel in als buiten de gemeente. Dit biedt de mogelijkheid in te gaan op specifieke(re) levens- of geloofsvragen en hier vanuit Gods woord richting in te wijzen. De tweede en laatste middagdienst van de maand hebben in dit kader ruimte voor een brede invulling, en hoeven niet aan het reguliere ambtelijke karakter te voldoen. Ontmoeting van elkaar en participatie van gemeenteleden en bezoekers in deze diensten worden gestimuleerd. Ook bij de voorbereiding zijn gemeenteleden betrokken.

In samenhang met het taakveld Lerende Gemeente kan het onderwijs in de gemeente op een elkaar aanvullende en versterkende manier worden opgezet en uitgewerkt. Daartoe is het van belang de samenwerking tussen de beide taakvelden te zoeken en vorm te geven. Handvatten voor deze samenwerking kunnen in de komende periode worden ontwikkeld.

## **Ontmoeten**

De eredienst is een ontmoeten van elkaar, het herkennen en eenheid ervaren rond Gods Woord en in kracht van Heilige Geest inzicht en leiding ontvangen om persoonlijk en samen navolgers van Christus te zijn of te worden.

Rond de eredienst is het van belang de ontmoeting in te vullen door: interesse in elkaar, gastvrij zijn, uitnodigend zijn, bezoekers zich welkom te laten weten, met elkaar mee te leven, elkaar te bemoedigen, en troost te bieden (of te ontvangen) waar nodig. In het ondersteunen van elkaar mogen we elkaar enthousiasmeren, de eenheid vieren en uitdragen, en belijden we zo ons geloof in de praktijk. Zo mogen we een gemeenschap vormen met Christus als gezamenlijk fundament.



## **Ontwikkelen**

### **Koppeling missionaire activiteiten en eredienst**

De komende periode willen we zoeken naar verdere aansluiting bij missionaire activiteiten die kunnen leiden naar het uitnodigen voor eredienst. We willen dit doen in nauwe samenwerking met het taakveld Missionair en de missionair-diaconaal werker. Hierbij is te denken aan een andere, laagdrempelige(re), vorm van eredienst t.b.v. specifieke doelgroep (huisgroep), maar ook aan een avondmaalsviering met ouderen aan huis met een kleine groep.

Zo bieden we de mogelijkheid aan mensen voor wie de stap naar de eredienst in het kerkgebouw (nog) te groot is of niet mogelijk, toch ontmoeting met God en elkaar, eenheid en verdieping van het geloof te kunnen ervaren.

### **Gezamenlijke diensten**

De samenwerking met onze missionaire partnergemeente, de Christelijke Gereformeerde Kerk Rotterdam-Oost / Capelle aan den IJssel (CGK), willen we intensiveren door het zoeken naar meer mogelijkheden voor gezamenlijke erediensten. Het samen vieren van de kerstnachtdienst en de paasnachtdienst willen we in eerste instantie uitbreiden met de nieuwjaarsdienst. In het zoeken naar samen optrekken en gezicht zijn naar buiten mag de eredienst als centrale ontmoetingsplaats tussen God en mensen en mensen onderling ook de eenheid van de kerken weerspiegelen.

### **Bezinning op invulling ambten**

De kerkenraad wil zich bezinnen op het bekleden van het voorgangerambt; 'vrouwen' in de eigen Eredienst. Tot nog toe zijn de ambten in de kerkenraad toegankelijk voor vrouwen, maar gaan vrouwelijke predikanten niet voor in onze erediensten. De kerkenraad wil zich bezinnen op de Bijbelse onderbouwing hiervan, en de mogelijke, in onze gemeente, wenselijke praktische uitwerking.

## **Meedoen**

Om onze missionaire opdracht goed vorm te geven, vinden we het van belang dat er een diversiteit aan diensten aangeboden wordt: aansprekend voor verschillende doelgroepen.

Van groot belang is en blijft het focussen op een laagdrempelige houding, waarin we gastvrij zijn voor elkaar en belangstellenden, uitnodigend vanuit activiteiten zodat ieder zich opgenomen voelt in de kring van de gemeente. De eredienst als ontmoetingsplaats waarin ieder zich betrokken weet, biedt mogelijkheid tot samen naspreken, onderlinge relatie aangaan en elkaar bouwen. We zien in de praktijk voorbeelden waarin vanuit de eredienst verdieping en relatie vormgegeven wordt.

Van het aanbieden van de uitgeschreven preek na de dienst wordt veel gebruik gemaakt ter nadere bestudering, maar ook ter verspreiding aan anderen. De eredienst mag zo ook op maandag zijn uitwerking hebben. Ook in de komende periode willen we attent zijn op vormen die deze weg ondersteunen.

Het ontwikkelen van kringwerk als kleine gemeentegroep is hierbij ook een vorm van meedoen. In samenwerking met het taakveld Missionair en Pastoraat kan de vanuit de ontmoeting in en rond de eredienst input en ondersteuning plaatsvinden naar deze kringen. Naast een uitnodigende sfeer, kan dat door het samenwerken en doorgeven van signalen en behoeften aan elkaar. Vanuit de eredienst kan richting gegeven worden in onderwijs, troost en bemoediging wat ook in de kring uitgewerkt en verwerkt kan worden.

## **1.4 Beschrijving taken en verantwoordelijkheden van de taakveldbetrokkenen binnen de gemeente**

De taken en verantwoordelijkheden van onderstaande betrokkenen bij de Eredienst zijn in onderliggende protocollen en procedures terug te vinden. Volstaan wordt hierbij met het noemen van de grote lijn.

Voor de komende beleidsperiode is het wel van belang de onderliggende documenten te bundelen, ontbrekende informatie aan te vullen, te evalueren op actualiteit en gemakkelijk toegankelijk te archiveren zodat het levende documenten - bruikbaar voor de organisatie van de gemeente – zijn en blijven.

Predikant	Kosters
Ouderlingen	Koffieschenkers
Diakenen	Beamteam
Kerkrentmeesters	Weekbriefteam
Organisten/pianisten	Deurdienst
Crècheleiding	Bloemendienst
Kindernevendienstleiding	Commissie rouw- en trouwdiensten

## 1.5 Invulling lopende activiteiten

*Ordinantie 5 handelt over de eredienst. Daarin komen allereerst de kerkdiensten ter sprake (in artikel 1). Bij deze kerkdiensten wordt gedacht aan de 'gewone' diensten op zondag, maar ook aan de leerdiensten, aan bid- en dankstond voor gewas en arbeid, aan de diensten op oudejaarsavond en nieuwjaarsmorgen, aan trouwdiensten en aan zegenvieringen.*

De erediensten krijgen invulling door het houden van samenkomsten op zondagmorgen en –middag. In de eredienst wordt het Heilig Avondmaal gevierd op vastgestelde data. Het sacrament van de doop wordt bediend in de Eredienst als daar vraag naar is. In de eredienst is ruimte voor het doen van openbare geloofsbelijdenis.

Daarnaast vinden er diensten plaats met een speciaal karakter:

Biddag	voor gewas en arbeid
Dankdag	voor gewas en arbeid
Uitzenddienst	van gemeenteleden die zendingswerk gaan doen
Bevestigingsdienst	van ambtsdrager(s)
Startzondag	dienst bij opening van het seizoen
Gezamenlijke dienst	dienst met oecumenisch karakter door samenwerking met ander kerkgenootschap
Kerstdienst	dienst ter gelegenheid van het kerstfeest
Kerstmiddagdienst	dienst met missionair karakter ter gelegenheid van het kerstfeest
Paasdienst	dienst ter gelegenheid van het paasfeest
Paasmiddagdienst	dienst met missionair karakter ter gelegenheid van het paasfeest
Hemelvaartsdienst	dienst ter gelegenheid van herdenking van Christus' hemelvaart
Pinksterdienst	dienst ter gelegenheid van het Pinksterfeest
Oudejaarsdienst	dienst ter gelegenheid van het afsluiten van het kalenderjaar
Nieuwjaarsdienst	dienst ter gelegenheid van het begin van het nieuwe kalenderjaar
Kerk en Wijkdienst	dienst met laagdrempelig karakter gericht op de ontmoeting rond het Woord met belangstellenden uit de wijk
Themadienst	dienst rond een specifiek thema(leerdienst) of specifieke doelgroep zoals ouderendienst of jongerendienst
Schoolkerkdienst	dienst in samenwerking met protestants christelijke basisschool Het Bakken

en bij speciale gelegenheden:

Trouwdienst	inzegening van huwelijk
Rouwdienst	samenkomst naar aanleiding van een overlijden

## 1.6 Toekomst

Onze richtingwijzers binnen het taakveld Eredienst zijn het onderwijs vanuit Gods woord, de ontmoeting met God en elkaar en het uitnodigen, delen en het getuigen van het evangelie naar mensen.

Met hulp van de Heilige Geest mag de kerkenraad met de predikant leiding aan de invulling en uitvoering van de erediensten geven. We beogen met het uitdragen van Gods Woord als fundament voor leven in een brede diversiteit van diensten, een verscheidenheid van mensen - zowel in als buiten de gemeente - te mogen bereiken met het evangelie van Christus. Zodat mensen persoonlijk en met elkaar groeien naar een zich gezien, begenadigd en geroepen weten; als getuigen en navolgers te mogen leven en werken in Gods Koninkrijk. Nu nog in gebrokenheid, maar op weg naar de nieuwe hemel en aarde waarin we volkomen zullen mogen kennen, ontmoeten en vieren!

## 2. Beleidsplan taakveld Missionair

### 2.1 Waar staan we voor

Dienstbaar zijn in Woord en daad aan de wijk waarin de Ontmoetingskerk staat is het uitgangspunt; van hieruit willen beide kerkelijke gemeenten van de Ontmoetingskerk, de Hervormde wijkgemeente Scholleveaar en de Christelijke Gereformeerde Kerk, samen uitreiken met de verkondiging van Gods Woord. De Hervormde wijkgemeente is, tijdens het bouwen van de wijk Scholleveaar, zelfs vanuit deze visie ontstaan.

Geworteld in de zendingsopdracht die Jezus ons gaf, zijn na Hem vele zendingen de wereld in gegaan om de blijde Boodschap van het evangelie te verkondigen.

Daad en Woord gaan hierbij hand in hand: dienstbetoon aan medemensen kan echter nooit het aannemen van het christelijk geloof als voorwaarde hebben. Wel verlangen we ernaar dat mensen God leren kennen. Zijn liefde voor ons is immers de bron en drijfveer voor ons omzien naar de ander in navolging van Christus. Respect voor de vrijheid van de ander staat daarbij voorop. Dit is alleen mogelijk wanneer we wandelen met God, met wie we ons door Woord en gebed verbonden, gezonden en gedragen mogen weten. In de wetenschap dat alleen de Heilige Geest mensen kan overtuigen van het evangelie, willen wij als getuigen voorleven en vertellen wat het evangelie inhoudt en voor ons mag betekenen.

#### Hoe doen we dat

Het missionair-diaconaal werk in de wijk Scholleveaar wordt vanuit de Ontmoetingskerk gezamenlijk uitgevoerd door de Hervormde wijkgemeente Scholleveaar (HWS) en de Christelijke Gereformeerde Kerk Rotterdam-Oost / Capelle aan den IJssel (CGK). Voor de coördinatie en de uitvoering wordt samengewerkt onder verantwoordelijkheid van het Missionair Overleg Ontmoetingskerk (MOO).

Voor de totstandkoming van dit beleidsplan 'taakveld Missionair' is gebruik gemaakt van het 'Missionair-diaconaal plan Capelle-Schollevaar 2012-2015' dat door de beide kerkenraden is vastgesteld.

Voor de HWS betekent dit dat we, zowel door dienstverlenende activiteiten als rechtstreeks, contact proberen te leggen met wijkbewoners die graag meer over geloof willen weten. Ook door het aanbieden van de laagdrempelige cursus 'Oriëntatie Cursus Christelijk Geloof' (OCCG) komen we met belangstellenden in gesprek. Zo zijn er mensen via een avond voor nieuwe wijkbewoners op een Oriëntatiecursus terecht gekomen. Omgekeerd zijn er ook mensen geweest, die in de krant lazen dat er een Oriëntatiecursus was, die tot geloof zijn gekomen en zich vervolgens zijn gaan inzetten in de Wijkwinkel, en zo het dienstverlenende spoor zijn gaan versterken. Beide sporen zijn belangrijk: via beide sporen proberen wij Gods liefde uit te stralen, in de hoop en het vertrouwen dat God dit zal zegenen en dat mensen op deze liefde zullen reageren.

Als wijkgemeente zullen we de komende jaren - naast het aangaan van nieuwe contacten - vooral investeren in het uitbouwen van de bestaande contacten tot dieper gaande relaties. Daarnaast worden mogelijkheden tot gemeenteplanting of andere vormen van gemeenschapsvorming niet uitgesloten.

Om deze doelstellingen te bereiken zal er veel aandacht worden gegeven aan het coachen van de eigen gemeenteleden om als zending in de eigen straat het Evangelie handen en voeten te geven.

Samenwerking met de andere taakvelden in de gemeente - diaconaat, pastoraat, jeugdwerk en lerende gemeente - zal hiertoe de handvatten moeten bieden die voorwaarden zijn voor het ontwikkelen van een goed netwerk, en het bouwen aan een (wijk)gemeenschap die wederzijds binding en wortels voelt in de Ontmoetingskerk.

### 2.2 Waar staan we nu

De evangelisatie en zending vanuit de HWS krijgt invulling via twee sporen: dichtbij en ver weg. Missionair zijn dichtbij krijgt vorm in de eigen wijk door het missionair-diaconaal project Kruispunt-Oost in samenwerking met de CGK. De missionaire opdracht aan de naaste ver weg wordt ingevuld door het stimuleren, ondersteunen en faciliteren van (jongere) gemeenteleden die zich gedurende een bepaalde tijd willen inzetten voor een wereldproject. Het betreft veelal projecten van christelijke organisaties met in eerste instantie een diaconale insteek en vanuit deze relatie missionair. De coördinatie van dit tweede spoor ligt daarom bij de zendingscommissie.

### **Missionair-diaconaal project fase 1 (voortraject 2008-2011)**

In 2008 werd, na een gedegen voorbereiding, het missionair-diaconaal project Kruispunt-Oost vormgegeven.

Onder coördinatie van een missionair-diaconaal werker, en met enthousiaste medewerking van gemeenteleden uit beide kerkelijke denominaties, werden tal van activiteiten in de wijk Schollebaar opgezet en uitgebouwd. Er ontstonden veel mooie contacten en aan relatie werd gebouwd. Door diverse activiteiten te herhalen kreeg het werk vanuit het project bekendheid en herkenbaarheid in de wijk.

Ook met externe partners – zoals de gemeente Capelle en woningcorporatie Havensteder - heeft de Ontmoetingskerk inmiddels goede contacten opgebouwd, wat het doel van het project door constructieve samenwerking bevordert.

Wijkwinkel Schollebaar werd geopend en een breed aanbod van (hulp)activiteiten ontwikkeld en vormgegeven. Een toenemend aantal wijkbewoners weet inmiddels hun weg naar de wijkwinkel te vinden. De contacten zijn met name diaconaal van aard.

Met wijkbewoners zijn contacten opgebouwd die langzaam verstevigen, en kansrijk zijn om meer uit te groeien naar inhoudelijke contacten. Hierbij valt te denken aan de diverse kinderactiviteiten, de Kerst- en Paasnachtdienst, gezamenlijke maaltijden en contacten die via het Wijk Overleg Platform (WOP) worden gelegd.

Het missionaire jongerenwerk wordt inmiddels ondersteund door 'Perspectief' (een zelfstandig opererende stichting), waarmee nauw wordt samengewerkt en afgestemd.

Beide kerkelijke gemeenten mochten wijkbewoners verwelkomen die, via contact met het wijkwerk en/of het volgen van de Oriëntatiecursus (OCCG), de weg naar God mochten zoeken en vinden.

Van de positie van de missionair-diaconaal werker werd in de loop der tijd een duidelijker beeld gekregen. Taken en verwachtingen konden daardoor beter aangegeven worden. Aan het eind van de projectperiode fase 1 heeft de toenmalige missionair-diaconaal werker afscheid genomen.

De werkwijze in Capelle Schollebaar bleek een uitstraling naar andere gemeenten te hebben waardoor, met betrekking tot het vormgeven van een missionair project, er ook onderlinge uitwisseling en toerusting kon plaatsvinden.

Aan het eind van fase 1 kon worden geconcludeerd dat het tweesporenbeleid van Woord en daad goed functioneert, maar dat het accent in deze opbouwfase lag op het diaconale (daad) spoor.

Voor fase 2 is het wenselijk de balans in evenwicht te brengen door, vanuit de opgebouwde contacten, verdieping aan te bieden en gesprekken over levensomstandigheden en –vragen.

Dankbaarheid is er voor de zegen die op het project gezien mag worden. Het gebed was en blijft van groot belang om steun, kracht en richting te vinden op de weg die voor ligt. Bewust zijn van de afhankelijkheid van God, in alles wat een mens mag doen in Zijn koninkrijk, houdt ons dichtbij Hem.

### **Missionair-diaconaal project fase 2 (2012-2015)**

Deze is in 2012 gestart. Samen met de CGK is het beleidsplan 'Missionair-diaconaal plan Capelle-Schollevaar 2012-2015' gemaakt, en is er een nieuwe missionair-diaconaal werker aangesteld.

## **2.3A Speerpunten missionair werk voor de komende periode**

Vanuit de evaluatie van project Kruispunt-Oost fase 1 en een interne evaluatie over de ontwikkeling van de HWS, worden de volgende speerpunten voor het missionaire werk vanuit de gemeente zichtbaar:

**Algemeen** is de wens het uitbouwen van contacten naar relaties en gemeenschap.

In de relatie en gemeenschap is er ruimte voor verdieping en gesprek over levensvragen en noden.

De Boodschap van het evangelie heeft in die context ruimte om aangeboden en gedeeld te worden.

Hierdoor kan zowel het diaconale als het missionaire accent in balans komen en worden vormgegeven.

In deze context worden andere verwachtingen en vragen aan de huidige kerkelijke gemeenten gesteld.

Het is goed dit te realiseren, te communiceren en te begeleiden. Begeleiding houdt ook in: zorgen voor adequate toerusting aan gemeenteleden die bereid zijn in dit kader een taak te vervullen.

Tegelijkertijd is gestroomlijnde communicatie en samenwerking met alle betrokken taakvelden (intern) en alle betrokkenen (extern) cruciaal.

Voor wat betreft de missionaire opdracht aan de naaste ver weg, is samenwerking en coördinatie tussen de taakvelden jeugdwerk, diaconaat en missionair van toenemend belang om gezamenlijke doelen te stellen en de gemeente in de volle breedte in beeld te hebben en te kunnen dienen. De zendingscommissie, onder voorzitterschap van de jeugddiakonen, valt onder de verantwoordelijkheid van het taakveld missionair en coördineert, stimuleert en ondersteunt het missionaire werelddiaconaat vanuit de HWS. Een grote groep jongeren is inmiddels bewust gemaakt van deze taak en velen hebben zich actief ingezet.

## **Bouwen**

### **Jongeren en kinderen**

Vanuit het missionaire werk willen we ook accent leggen op het uitreiken naar jongeren en kinderen. Door het aansluiten op bestaande activiteiten - met specifiek op jongeren gerichte varianten - en door koppelingen aan te brengen naar eigen kerkelijk jeugd(club)werk, kunnen we bouwen aan contacten met jongeren, jeugd en hun ouders en ons zo op een natuurlijke manier met elkaar verbinden. Samenwerking van het missionair team, jeugddouderlingen en jeugdwerkers is daarbij voorwaarde. Ook aan en door deze samenwerking mag gebouwd worden.

### **Communicatieactiviteiten**

Om het grote, diverse activiteiten aanbod onder de aandacht te brengen van zoveel mogelijk belangstellenden, is het noodzakelijk hen te bereiken op manieren en plaatsen waar zij te vinden zijn. Ontwikkelingen in het medialandschap gaan snel; veel mensen zijn bijvoorbeeld via social media op zoek. De verwachting is dat het bouwen aan nieuwe communicatievormen, naast de huidige permanente communicatie in de reguliere media, veel nieuwe belangstellenden oplevert.

Het is van belang de communicatie van het missionaire werk (het MOO) en vanuit de eigen gemeenten (de kerkenraden) op elkaar aan te sluiten. De eigenheid van de kerkelijke achtergrond kan elkaar versterken in de missionaire PR, terwijl de vrijheid blijft bestaan om communicatie vanuit de eigen gemeente zelfstandig in te vullen.

Uitnodiging voor de Oriëntatiecursus vormt een prachtig fundament voor publiciteit. Na dit eerste contact biedt het een mogelijkheid hierop door te bouwen met andere (vervolg)cursussen.

### **Delen van ervaring**

Door onze ervaringen op missionair gebied kunnen we andere kerkelijke gemeenten ondersteunende informatie bieden wanneer zij plannen hebben om missionair aan de slag te gaan. Bouwen aan regionale en landelijke contacten, om onze ervaringen te delen met anderen, is daarom waardevol en belangrijk.

## **Ontmoeten**

### **Missionair pastoraat**

Vanuit de ontmoeting in de wijkwinkel en tijdens de activiteiten, ontstaat de mogelijkheid een vertrouwensrelatie op te bouwen waarin vragen of moeiten aan de orde komen. We willen deze signaleren, en vormen zoeken om aan dit gesprek vervolg te geven in een pastorale ontmoeting. Daarnaast willen we de ontmoeting tussen de gemeenten en belangstellende mogelijk maken en stimuleren.

## **Ontwikkelen**

### **Nieuwe contacten leggen**

Met een groep wijkbewoners is er inmiddels contact gelegd. Door te onderzoeken waar de behoeften van overige wijkbewoners liggen, kan het aanbod van producten en diensten worden uitgebreid. Hierdoor ontstaat dan een diversiteit die ook veel andere mensen aanspreekt. We zouden ook graag met hen in contact komen, om hen op diaconaal of missionair vlak te mogen ondersteunen.

### **Gemeenschapvorming**

Er 'zijn' voor elkaar en elkaar met raad en daad bijstaan is cruciaal voor een christelijke gemeenschap, in navolging van Jezus. Het ontwikkelen van gemeenschapsvormen - waarin huisbezoek, pastoraat, diaconaat en presentie vormgegeven kunnen worden - is speerpunt. Het bedenken, ontwikkelen en opstarten van initiatieven hiertoe hoopt in de komende periode haar beslag te krijgen. Idee hierbij is de - in de wijk wonende - gemeenteleden een spilfunctie in de gemeenschapsvorming te laten vervullen. Dit is een groeimodel dat door de missionair-diaconaal werker uitgewerkt wordt in beleid en praktijk. Ook hierbij is oog voor samenwerking met bestaande vormen van pastoraat en diaconaat wenselijk.

## **Meedoen**

### **Open gemeente met oog en plaats voor iedereen**

Van groot belang is een open en gastvrije houding, waarin de naaste gezien en gehoord wordt. Dit geldt ten opzichte van elkaar - als gemeente - en vanuit de gemeente naar belangstellenden en nieuwkomers. Het is belangrijk dat de gemeente zich realiseert in het 'onderling omzien naar elkaar' een voorbeeldfunctie naar nieuwkomers te hebben. Voor een warme opvang van nieuwkomers is het daarnaast van belang géén onderscheid te maken bij meeleven, betrekken van elkaar of het signaleren van nood en behoeften bij de naaste. Iedereen moet zich deel van het gemeentelichaam weten.

Door de deur laagdrempelig open te zetten voor nieuwkomers, bij activiteiten en bijeenkomsten in de gemeente, kan er vervolgens verdieping gegeven worden aan de opgebouwde missionaire contacten in het hart van de gemeente.

### **Specifieke samenkomsten**

Oog voor elkaar betekent ook oog hebben voor specifieke wensen of groeiniveau van de nieuwkomers. In dit kader zal de komende periode uitwijzen of er behoefte is aan het ontstaan van aparte kringen of samenkomsten voor nieuwkomers; bijeenkomsten begeleid door gemeenteleden, een omgeving om vragen te stellen en antwoorden te zoeken, in eigen tempo, sfeer en veiligheid.

## **2.3B Specifieke aandachtspunten voor de eigen gemeente (HWS)**

De uitbouw van het missionair-diaconaal project in fase 2 heeft invloed op de activiteiten en betrokkenheid van de HWS. Dit blijkt uit de projectevaluatie van Kruispunt-Oost en de aandachtspunten die op de kerkenraadsdag in juni 2012 naar voren kwamen.

### **- Uitbouwen van de (diaconale) contacten naar missionair pastoraat**

Inmiddels zijn er veel gemeenteleden actief betrokken bij de wijkwinkel. Hier vinden met name diaconaal gerichte activiteiten plaats. Bij de missionair-diaconale activiteiten, zowel in de wijkwinkel als vanuit het kerkgebouw (ontmoeting rond de maaltijd), wordt een toenemende behoefte gesignaleerd aan het voeren van een aanvullend gesprek over levensvragen. Het zou mooi zijn als de vorm, die aan het pastoraat gegeven wordt, ook ondersteunend zou zijn aan de behoefte aan gesprek en netwerk vanuit het missionaire werk.

In de wijkwinkel zou een verwijzfunctie naar pastoraat van beide kerkgemeenten kunnen ontstaan, door het accent mede op het signaleren van pastorale nood te leggen. Vrijwilligers/gemeenteleden, werkzaam in de wijkwinkel, zouden hierop toegerust kunnen worden. Toerusting zou separaat of gecombineerd met de CGK kunnen worden aangeboden.

### **- Vormgeven aan vervolg opvang nieuw ingekomenen**

Bij missionaire activiteiten als de Oriëntatiecursus (OCCG) is er behoefte aan een structuur voor het vervolg van en aansluiting op de reguliere (bijbelstudie)kringen in de gemeente. Geïnteresseerden en nieuwkomers voelen zich welkom, maar zoeken een vangnet waarin zij – na de cursus en eventuele belijdeniscatechisatie – het contact binnen de gemeente vorm kunnen geven.

Door een vorm van mentoraat, een maatjessysteem en/of uitbouw van het kringwerk – met aandacht voor deze groep – kan binnen de gemeente een warme plaats aan nieuwe leden geboden blijven worden. Binnen deze contacten kan ondersteuning en begeleiding plaatsvinden aan hen die op hun weg, binnen de (nieuwe) christelijke gemeenschap, vragen of moeiten ervaren. Voor de HWS betekent dit dat gemeenteleden toegerust kunnen worden op het signaleren van deze vragen en moeiten.

### **- Samenwerking met diaconie en jeugddiaken**

Bij het groeien van het activiteitsaanbod en het verleggen van het accent naar een balans tussen missionaire en diaconale activiteiten, is het goed de komende periode te benutten om een effectieve en efficiënte samenwerking te ontwikkelen tussen het missionaire en diaconale taakveld. Immers: bij een goed functionerende communicatie kan een hulpvraag zorgvuldig en volledig gesignaleerd en in kaart gebracht worden. Inhakend op elkaars activiteiten en bevindingen kunnen contacten gelegd of uitgebouwd worden.

Ditzelfde geldt voor de samenwerking tussen het missionaire taakveld en de jeugddiaken wat betreft jeugdactiviteiten. Ook de jeugdouders kunnen in deze communicatie en bearbeiding een rol hebben. Bewustzijn van het belang van deze samenwerking, en uitwerken van manieren waarop hier (ook op vrijwilligersniveau) toerusting, uitwerking en opvolging aan gegeven kan worden is het speerpunt.

De missionaire taak ten opzichte van de naaste ver weg wordt in de zendingscommissie gecoördineerd, gestimuleerd en ondersteund. Individuele gemeenteleden, veelal jongeren, worden geholpen bij het zich verbinden aan een missionair-diaconaal project ergens ter wereld, waar zij hun gaven, talenten en roeping mogen inzetten voor de verre naaste. In het document 'Zendingscommissie' is de visie en procedure hiervoor vastgelegd. De komende periode is het van belang de samenwerking tussen de taakvelden missionair, diaconaat en jeugdwerk gestalte te geven.

De jeugddiaken is de verbindende factor tussen de drie taakvelden. Deze functie is nieuw en moet invulling krijgen. Bewustwording van samenwerkingsmogelijkheden, het geven en ontvangen van input aan elkaar – vanuit de diverse taakvelden – en mogelijk starten van overlegvormen (waarin de input gezamenlijk kan worden uitgewerkt) dient de komende beleidsperiode handen en voeten te krijgen. Doel is door ‘korte lijnen’ en ‘weten waar de anderen mee bezig zijn’ samen de gemeente in de volle breedte te kunnen betrekken en dienen.

- **Samenwerking met CGK, missionair-diaconaal werker en externen, met name Perspectief**

Door de groeiende activiteiten is een toenemend aantal mensen betrokken bij het missionair-diaconaal werk. Voor een goed lopende samenwerking is de coördinatie van de activiteiten, het van elkaar weten wat je taak is, en weten wat je van elkaar mag verwachten van groot belang. Het samen uitzetten van de koers, en overleg bij de invulling ervan - naar deskundigheid en doelgroep - maakt dat er meer mogelijkheden groeien om mensen te bereiken, het aanbod goed op elkaar aan te sluiten en een efficiënt netwerk te bouwen.

Intern binnen de HWS betekent dit: goede samenwerking tussen missionair ouderlingen, diaconie en (wijk)pastoraat. Daarnaast kan met het jeugdwerk ingehaakt worden op de missionaire activiteiten van Perspectief onder coördinatie van de jeugdouderlingen en de jeugddiaken.

## 2.4 Beschrijving taken en verantwoordelijkheden van de missionair betrokkenen binnen de gemeente

Wanneer er een groeiend aantal betrokkenen actief is binnen een taakveld is het van belang zelf te weten wat je taak is, van elkaar te weten wie wat doet en wat er verwacht mag worden. Ook voor een goede en constructieve samenwerking, zowel binnen het eigen taakveld als met anderen, is ‘duidelijkheid’ handvat om elkaar te kunnen vinden en bouwen. Daarom volgt hier een schets van de diverse missionair betrokkenen met globaal hun taken en de uitwerking hiervan in de praktijk.

### a. Predikant

De predikant heeft als taak ten aanzien van het missionair-diaconaal werk:

- het mede vormgeven aan missionair-diaconaal beleid
- presentie bij activiteiten: ontmoeten van belangstellenden, vrijwilligers en samenwerkingspartners
- geestelijke, missionaire en pastorale toerusting van gemeente en vrijwilligers
- laagdrempelige bijeenkomsten/kerkdiensten leiden, gericht op belangstellenden en nieuwkomers
- deelname aan beleidsvormend overleg met externen (partners)

### b. Missionair ouderlingen

De (missionair) ouderling heeft als taak:

- het ontwikkelen van visie en beleid (voorbereiden, maken) tot opbouw van de gemeente
- het stimuleren en toerusten van de gemeente op geestelijke vorming en ontwikkeling
- het houden van toezicht binnen de gemeente op geestelijke waarden, normen en praktijk
- het zorgen voor een goed verloop van de praktische taken ten behoeve van de gemeente, door het werk in materieel opzicht mogelijk te maken, en aandacht voor de uitvoerenden te hebben
- aansturing van vrijwilligers
- samenwerking intern en met externen
- werkgeverschap kerkelijk werkers en vrijwilligers
- participatie in werkgroepen of commissies (intern - binnen kerkverband - of externe afvaardiging)

Tot specifieke missionaire taken behoort het:

- formuleren van en vormgeven aan het missionaire beleid en de uitvoering hiervan - binnen de gemeente
- formuleren van en vormgeven aan het missionaire beleid in samenwerking met de missionaire ouderlingen van de CGK - buiten de gemeente
- samenwerking met de jeugddiaken en jeugdouderlingen in het kader van missionair werelddiaconaat
- coördinatie van specifieke missionaire activiteiten
- gemeenteleden bewustmaken tot hun missionaire taak en hen stimuleren uitvoering aan deze taak te geven
- klankbord voor de missionair-diaconaal werker

Concreet gebeurt dit door:

- deelname aan het MOO
- uitvoering geven aan het missionair beleid, zoals vastgesteld in het MOO, en hiervan de vertaalslag maken naar de eigen gemeente
- coördineren van projecten en activiteiten zoals vanuit het MOO geïnitieerd
- presentie in gemeente en wijkwinkel
- reguliere contacten met de missionair-diaconaal werker
- samenwerking met de diaconie om, waar wenselijk, aan te sluiten op hun activiteiten (en v.v.)

#### c. Gemeenteleden-vrijwilligers

Gemeenteleden die als vrijwilliger in het kader van missionaire taken actief zijn, hebben als taak:

- belangstellenden gastvrij welkom te heten
- vanuit de ontmoeting proberen relatie op te bouwen
- te signaleren waar de vraag of behoefte van de belangstellende ligt
- in gesprek te gaan met de belangstellende, om samen de vraag te bespreken, nood in kaart te brengen en indien gewenst passend aanbod op de vraag aan te bieden of hiernaar door te verwijzen

Concreet gebeurt dit door:

- aanwezigheid in de wijkwinkel, waarbij de vrijwilligers een luisterend oor bieden in een veilige omgeving
- samen met belangstellende een praktische oplossing voor de vraag aan te bieden (diaconaal)
- door presentie een band op te bouwen van waaruit gesprek over levensvragen en geloof kan ontstaan

Ten behoeve van de naaste ver weg zijn er gemeenteleden lid van de zendingscommissie.

#### d. CGK

De CGK is samenwerkingspartner in het missionair naar buiten treden van de HWS.

De samenwerking wordt gestalte gegeven in:

- MOO (Missionair Overleg Ontmoetingskerk): in dit overleg wordt door missionair ouderlingen
  - vanuit beide kerkelijke gemeenten - en de predikanten beleid ontwikkeld en vastgesteld ten aanzien van gezamenlijke missionaire activiteiten
- wijkwinkel: in dit gezamenlijke missionair-diaconale project werken vrijwilligers vanuit beide kerkgemeenten samen ten behoeve van belangstellenden uit de wijk Schollebaar
- de persoon van de missionair-diaconaal werker, die vanuit de beide kerkgemeenten is aangesteld en wordt aangestuurd

#### e. Missionair-diaconaal werker

De missionair-diaconaal werker is een professional, werkzaam vanuit de twee samenwerkende kerkelijke gemeenten (stichting Kruispunt-Oost). De focus van de taak/functieomschrijving ligt op: werken aan de groei van contacten naar relaties en een gemeenschap.

Het continueren en verder ontwikkelen van de volgende taken:

##### **Participatie in bestaande missionaire-diaconale werkzaamheden**

- a. Het mede coördineren van de activiteiten die al draaien binnen het project Kruispunt- Oost (Oriëntatiecursus Christelijk Geloof), en het (helpen) werven van vrijwilligers. De missionair-diaconaal werker coördineert en zoekt naar mogelijkheden om activiteiten te verbinden en/of verder uit te bouwen.
- b. Het (helpen) opzetten van nieuwe activiteiten van missionaire en/of diaconale aard in de wijk Schollebaar.

##### **Het werken aan de verbinding tussen het missionaire jongerenwerk en het overige missionaire werk**

Naast de missionaire activiteiten wordt in de wijk Schollebaar actief missionair jongerenwerk verricht. Van de missionair-diaconaal werker wordt verwacht om bruggen te slaan tussen beide vormen van missionair werk, zodat er wederzijds van positieve beïnvloeding sprake kan zijn.

##### **Uitwerken mentoraat en 'uitzending' gemeenteleden**

Van de missionair-diaconaal werker wordt een stimulerende en coördinerende rol verwacht in het verder te ontwikkelen mentoraatschap van gemeenteleden naar mensen in de wijk.

Om tot betekenisvolle relaties te komen is het van belang dat gemeenteleden worden toegerust. We verwachten van de missionair-diaconaal werker hierin een voortrekkersrol.



### Het verder uitbouwen van contacten via de wijkwinkel Schollebaar

De contacten via de wijkwinkel zijn veelal diaconaal van aard. Van de missionair-diaconaal werker wordt verwacht deze diaconale activiteiten, waar mogelijk, een meer missionair vervolg te geven.

### Ondersteunen van andere gemeenten

Van de missionair-diaconaal werker wordt verwacht andere gemeenten te informeren over onze ervaringen in het missionair-diaconale werk.

### Aandacht voor public relations

Van de missionair-diaconaal werker wordt verwacht dat hij of zij een actieve bijdrage levert in de communicatie van het missionair-diaconale werk via de media.

### Verdergaande ontwikkeling visie en beleid

De missionair-diaconaal werker wordt geacht, uitgaande van de huidige visie en plannen, onze visie verder mee te ontwikkelen door te participeren in het Missionair Overleg Ontmoetingskerk.

#### f. Externe samenwerking specifiek: Perspectief

Perspectief is een stichting die los staat van de kerkelijke gemeenten en Kruispunt-Oost, met wie de missionaire focus op de wijk Schollebaar wordt gedeeld. Doordat Perspectief zich richt op missionair jongerenwerk, zijn er tal van aanvullingen op elkaars werk en activiteiten. Intentie vanuit alle missionaire werkers is: in samenwerking een aanvullend pakket van missionaire activiteiten en presentie in de wijk te bieden, zodat een gezamenlijk netwerk en aanbod ontstaat waarin met wijkbewoners efficiënt en effectief aan contact en relatie gebouwd kan worden.

## 2.5 Invulling lopende activiteiten

Het beleid en de coördinatie van activiteiten van missionair-diaconaal project Kruispunt-Oost wordt vormgegeven in een samenwerkingsverband van de CGK en de HWS. In het Missionair Overleg Ontmoetingskerk (MOO) nemen deel: beide predikanten, de missionair-diaconaal werker, missionair ouderlingen uit beide gemeenten, twee gemeenteleden en stichting Perspectief.

In het MOO wordt beleid voorbereid dat vervolgens aan beide kerkenraden wordt voorgesteld. Bij beider fiat wordt het vastgesteld in het MOO.

In het MOO is de begeleiding van de vrijwilligers geborgd. Deelnemers aan het MOO, met uitzondering van de predikanten en missionair-diaconaal werker, zijn allen portefeuillehouder van een aantal activiteiten waarbij zij ook in de uitvoering betrokken zijn.

Het MOO vergadert afwisselend in een structuur naar onderwerp: 8 x per jaar in een vergadering met een operationeel karakter en 4 x per jaar in een vergadering met een beleidsmatig karakter (alleen hierbij zijn de predikanten aanwezig).

Een overzicht van alle activiteiten en portefeuillehouder vanuit het MOO, zoals die in 2013 zijn ingevuld:

#### Activiteiten

- Sportdagen en sportweek, PR-commissie
- Praatuur, cursussen (OCCG en vervolg)
- VakantieBijbelClub, schoenpoetsactie
- Ontmoetingsochtenden (en crea-ochtenden)
- Gebedsavonden
- Kinderclub Kapoentjes, kinderclub De Verrekijker
- Meidenclub, huiswerkbegeleiding, kinderhuiskamer
- Wijkwinkel, breicafé, naaicafé, ontmoetingen rond de maaltijd, incidentele activiteiten
- Avond nieuwe wijkbewoners, wijkoverlegplatform (WOP), Kerst-, Paasevangelisatieacties
- 7x7-bijeenkomsten, The Bethlehem Event
- Kerst- en Paasnachtdiensten, wegwijzerkampen

#### Portefeuillehouder

Gemeentelid CGK  
Missionair ouderling CGK  
Gemeentelid HWS 1  
Gemeentelid HWS 2  
Gemeentelid HWS 3

Perspectief

Kerkrentmeester HWS

Missionair ouderling HWS 1  
Missionair ouderling HWS 2  
Gemeentelid CGK

## 2.6 Toekomst

Vanuit de speerpunten hopen we toe te werken naar een groeiende gemeente van Christus vanuit de wijk Schollebaar. De wijkwinkel vervult een coördinatie- en hulpfunctie voor vragen op diaconaal gebied, en een signalerings- en doorverwijsfunctie voor vragen op missionair gebied. Vrijwilligers zijn hiervoor adequaat toegerust en voelen zich ondersteund.

In de wijk is een aantal gemeenteleden actief als aanspreekpunt en begeleider van op te zetten pastorale initiatieven voor buurtbewoners. Onderlinge contacten worden gebouwd als basis voor een christelijke gemeenschap, waarin op basis van wederkerigheid ieder vanuit de eigen mogelijkheden elkaar tot hand en voet mag zijn. Geïnteresseerde wijkgenoten nemen deel aan een van de oriëntatiecursussen die gedurende het jaar gegeven worden.

De Ontmoetingskerk is het centrum van erediensten en kerkelijke ontmoeting in beide gemeenten. Belangstellenden en nieuwkomers worden gastvrij ontvangen en zorgvuldig ondersteund bij hun integratie in de gemeente. Voor specifieke groepen nieuwkomers zijn er mogelijkheden om in een andersoortige manier van bijeenkomen verdieping in het geloof te vinden, gemeenschap met God en elkaar te ervaren en God te aanbidden.

Jeugd en jongeren vanuit de wijk en de kerk vinden elkaar tijdens activiteiten en op de diverse clubs. Soms nemen kerkjongeren nieuwe wijkvrienden - die meer over het geloof willen weten - mee naar een activiteit, cursus of groep. Samen groeien zij op tot een nieuwe generatie geloofsgenoten en bouwstenen van de kerkelijke gemeente.

Via diverse moderne media worden mensen bereikt, om hen te attenderen op een plaats en op mensen waar ze met hulpvragen terecht kunnen, een cursus kunnen volgen of uitgenodigd worden om over levensvragen te spreken. De wijkwinkel en de Ontmoetingskerk zijn plaatsen die uitnodigen tot ontmoeting.

Andere kerkelijke gemeenten en initiatieven weten de weg naar Kruispunt-Oost te vinden voor het delen van informatie en ervaringen, om zo zelf toegerust op hun eigen plek aan de slag te mogen gaan.

Samenwerking binnen de eigen kerkelijke gemeente, tussen de beide Ontmoetingskerkgemeenten en aanpalend missionair werk versterkt en groeit. De contacten met de burgerlijke gemeente verdiepen: samen vormen we een gemeenschap die de wijk Schollebaar fundament mag bieden in omzien naar elkaar in navolging van Jezus.

Een aantal jonge mensen uit de gemeente weet zich geroepen voor een taak ten behoeve van de naaste ver weg. Zij worden door de gemeente ondersteund door gebed, hulp in contacten met christelijke organisaties en in het verzamelen van de nodige financiën. De gemeente voelt zich betrokken bij de jongeren die uitgezonden zijn en draagt hen en de verre naasten op: bij God, persoonlijk, en samen tijdens de voorbeden in de eredienst.

Deze toekomst ligt niet in onze handen. Het is God die ons met elkaar verbonden heeft en de opdracht geeft om met zijn Boodschap uit te reiken naar de wereld om ons heen. Alleen in Zijn kracht, op Zijn wijze en op Zijn tijd mogen wij instrument zijn. Gebed om kracht, een oor om te luisteren naar Hem en elkaar en zegen op het werk is daarom de basis van alles wat wij ondernemen. Dat het missionaire werk een gewortelde boom mag blijken die vrucht mag dragen op Zijn tijd!

## 3. Beleidsplan taakveld Pastoraat

### 3.1 Waar staan we voor

**Pastoraat** is omzien naar elkaar, en het samen zoeken en ontdekken van de weg die God met ons wil gaan. In het pastoraat staat het verhaal van de mens, in het perspectief van het verhaal van God met mensen, centraal.

Pastoraat is omzien naar elkaar vanuit de liefde van Christus. De ander zien en ondersteunen vanuit en met het Woord van God. 'Er zijn' in vreugdevolle momenten maar ook in tijden van moeite of nood.

Pastoraat is tevens het bouwen van elkaar in geloofsgroei door elkaar te bemoedigen, te leren en liefdevol zicht te geven op eigen functioneren.

Ten slotte is pastoraat het samen nadenken over levensvragen en zingeving vanuit Bijbels perspectief. Doel is als instrument van de Heilige Geest de verbinding van de pastorant met God en met de naaste te helpen tot stand te brengen, te herstellen of te verdiepen.

#### Hoe doen we dat

Pastoraat is ingebed in een levende geloofsgemeenschap die zich betrokken weet op God en elkaar als navolgers van Christus. Onderlinge betrokkenheid en wederkerigheid zijn van belang om geborgenheid en inspiratie in de gemeente te kunnen ervaren. Bij het vormen van een gemeenschap is ieder lid waardevol en van belang.

De predikant en de kerkenraad motiveren, organiseren en stimuleren momenten van ontmoeting waarin gemeenschap ervaren kan worden. Tevens dragen zij verantwoordelijkheid om de gemeente toe te rusten om het onderling pastoraat vorm te kunnen geven. Deze verantwoordelijkheid brengt ook met zich mee dat zij de taak hebben elkaar - zo nodig - tegen te spreken of terecht te wijzen.

De gemeenteleden dragen, vanuit het voorbeeld van Jezus, in liefde verantwoordelijkheid voor de naaste in het oog hebben voor elkaar. Dit komt onder andere tot uiting in het gebed voor elkaar, het attent zijn op wat er in de gemeente omgaat, het onderhouden van contacten, en bieden van hulp of ondersteuning waar en wanneer dat nodig is.

De gemeente wil gastvrij en open zijn. Een plaats waar nieuwe leden zich welkom en thuis voelen en er oog is voor hen die om wat voor reden dan ook dreigen af te vloeien.

Het pastoraat krijgt door de vertaling van het evangelie naar ons dagelijks leven gestalte in: een persoonlijk gesprek, het bezoeken van mensen, vertegenwoordiging bij bijzondere gelegenheden zoals geboorte, doop, huwelijk en daarnaast speciale aandacht tijdens nood, ziekte en rond het levenseinde.

In het pastoraat willen we de mogelijkheid scheppen voor mensen om hun verhaal te doen, op verhaal te komen. Wij geloven daarbij dat God er wil zijn in de menselijke ontmoeting, daar waar mensen in Zijn Naam naar elkaar omzien.

We zien als onze Bijbelse opdracht elkaar in liefde te bouwen, te bemoedigen en te steunen bij het volharden in het geloof (1 Kor 12:2 / Ef 4:14-16).

### 3.2 Waar staan we nu

De Hervormde wijkgemeente Schollebaar (HWS) wil graag een gastvrije plaats van ontmoeting zijn waar mensen zich warm onthaald en gezien weten. Door het organiseren van allerlei gelegenheden tot onderlinge ontmoeting wordt hieraan vormgegeven. Te denken valt aan de deurdienst - voorafgaand aan de kerkdienst - door ouderlingen, het koffiedrinken na de dienst en ontmoeting rond de maaltijd. Ook rond en tijdens de georganiseerde activiteiten heeft het ontmoeten van elkaar bijzondere aandacht. Voor bepaalde groepen in de gemeente is ontmoeting extra van belang: doordat men de gebruikelijke ontmoetingsmomenten wegens omstandigheden niet bij kan wonen, of doordat er omstandigheden zijn waarin mensen juist behoefte hebben aan een persoonlijke ontmoeting.

Het ouderenbezoekwerk heeft de afgelopen periode een ontwikkeling doorgemaakt en is uitgegroeid tot een goed gestructureerd netwerk van bezoekers die de ouderen thuis ontmoeten in hun levensvragen rond een geopende bijbel. Deze ontwikkeling vond plaats naar aanleiding van de opgemerkte behoefte, bij ouderen, aan gesprek en de (on)mogelijkheid – door de veelheid van taken bij predikant en kerkenraad - hieraan te voldoen.

De gemeente groeit. Ook op het gebied van pastoraat wordt merkbaar dat, door een relatief kleine groep ambtsdragers, de informele lijnen en contacten niet meer met iedereen kunnen worden onderhouden. Toenemend wordt de wens geuit naar een vorm van pastoraat te groeien waar, behalve met de ouderen, ook met anderen vanuit een ontmoeting aan een (vertrouwens)relatie gebouwd kan worden. Naast de bezoeken kan onderling pastoraat ook verder vormgegeven worden in kleine gemeentekringen.

Een aantal van deze kringen is de afgelopen periode spontaan ontstaan. Toch blijken meer mensen behoefte te hebben aan een vorm van kringwerk, maar komen deze kringen niet zo makkelijk van de grond. Door het aanstellen van een nieuw coördinatieteam is begonnen met het zoeken naar nieuwe vormgeving van deze vorm van onderling pastoraat.

#### **a. Gesignaleerde behoeften**

De behoefte vanuit de kerkenraad en de gemeente ten aanzien van het pastoraat wordt met name gezien in het:

- versterken van de onderlinge band
- stimuleren van pastorale en diaconale zorg voor elkaar
- vergroten van Bijbelkennis en de mogelijkheid scheppen tot persoonlijke groei van gemeenteleden
- vergroten van de betrokkenheid en de inzet van gemeenteleden
- ontlasten van het takenpakket en de werkdruk van de ouderlingen en de predikant
- creëren van aantrekkelijke, afgeperkte vrijwilligersfuncties, waardoor - bij geïnteresseerde gemeenteleden - de aantrekkelijkheid vergroot wordt en de taak(opbouw) past bij hun mogelijkheden

De richting die het pastoraat kiest is daarom het:

- stimuleren van onderling dienstbetoon en omzien naar elkaar
- inzetten van gaven en zo samen het Lichaam van Christus te vormen
- vormen van kleinere gemeentekringen zodat de betrokkenheid op elkaar beter vorm kan krijgen
- herstructureren van de organisatie binnen de gemeente en taakinhoud van de ambtsdragers

Op de kerkenraadsdag in juni 2012 werd nagedacht over gemeenteopbouw. Hier werd, naast de hierboven genoemde zaken, nog een aantal kaders geformuleerd waarin groei naar een nieuwe vorm van pastoraat kan plaatsvinden:

Het is van belang te zoeken naar een *bij deze gemeente passende* vorm van pastoraat, waarbij de zorg voor elkaar structuur krijgt op een informele, flexibele maar zorgvuldige manier.

Zorgvuldig oog voor mensen gemeentebreed staat centraal; speciaal voor jeugd, jong belijdende leden en nieuwkomers is bijzondere aandacht in pastorale ondersteuning en begeleiding noodzakelijk.

Het meer formeel organiseren van taken is een goed streven, maar tegelijkertijd is het belangrijk de hele gemeente spontaan betrokken en actief te laten in de huidige positieve, enthousiaste aandacht voor elkaar.

Er is al veel moois tot stand gebracht in de afgelopen jaren op gebied van pastoraat. Veel kennis en wijsheid is verankerd in hoofden van mensen. Het zou goed zijn die kennis en ervaring te bewaren en door te geven aan de volgende generatie. Zo scheppen we continuïteit in het gemeente zijn.

Als laatste werd aangegeven dat het van belang is vanuit de kerkenraad de verantwoordelijkheden te kunnen dragen door de regie en coördinatie van de pastorale activiteiten te voeren.

#### **b. Bezinning**

Voorjaar en zomer 2012 werd met het pastoraal team en op de kerkenraadsdag nagedacht over de inrichting van het pastoraat in de HWS. Ook is het zoeken naar de juiste balans - in taakinhoud als ouderling - tussen bezoekwerk en beleidswerk. Hierover werd in november 2012 met de wijkouderlingen nagedacht.

In het najaar 2012 werd door de kerkenraad besloten tot het herinrichten van het pastoraat in de gemeente. Deze herinrichting zal vorm krijgen door elke wijkouderling ondersteuning te bieden, in het bezoekwerk in de eigen wijk, door een tweetal assistenten. Daarnaast zal het stimuleren van het onderling pastoraat in kringen speerpunt voor de komende jaren worden.

Om goed doordacht te omschrijven wat de bedoeling is, een stappenplan ter implementatie te hebben, en effecten en aandachtspunten goed in beeld te krijgen heeft de kerkenraad gevraagd eerst een Pastoraal Plan op te stellen.

#### **c. Pastoraal Plan**

Dit is onderlegger van het beleidsplan en werkt de nieuwe structuur en inrichting van het pastoraat gedetailleerd uit. Door taken en verantwoordelijkheden te benoemen wordt inzichtelijk wie wat doet. Daarnaast is hierin een communicatieplan opgenomen, zodat de geheimhouding en vertrouwelijkheid van de pastorale gesprekken gewaarborgd blijft terwijl er toch ruimte is voor coördinatie en regie omtrent het pastoraat in zijn totaliteit.

### 3.3 Specifieke aandachtsvelden voor de komende periode

Als specifieke aandachtsvelden om op het gebied van het pastoraat voor de komende beleidsperiode mee aan de slag te gaan, kunnen we onderscheiden:

#### Bouwen

- het pastoraat zo organiseren dat, door inzet van meer mensen, gemeenteleden vaker bezocht kunnen worden om in gesprek te gaan over geloof en levensvragen
- het stimuleren van kringwerk als plaats waar onderling pastoraat en geestelijk bouwen van elkaar vanuit de Bijbel, onderlinge verbondenheid en betrokkenheid op elkaar, de gemeente en de wereld om ons heen uitwerkt

#### Ontmoeten

- het stimuleren van onderling informeel pastoraat door het organiseren van ontmoetingsmomenten
- de ontmoeting rond de eredienst en bij activiteiten benutten als momenten waarin contact gelegd mag worden en relaties onderhouden en gebouwd

#### Ontwikkelen

- internet, social media inzetten om contact te maken en relatie te bouwen
- de opvang en doorstroming van mensen, vanuit het missionaire werk en diaconaat, naar de kerk te ondersteunen met activiteiten of kringen (bv. vervolkring oriëntatiecursus, kring jong belijdende leden)
- het opzetten van een gavenbank (beschikbaarheidsmap): in het woord *gave* is een *gekregen talent* en tegelijkertijd ook *een geven aan anderen* herkenbaar. God geeft om door te geven en te delen. Dit mogen we in praktijk brengen en bemerken dat samenwerken en een taak hebben bindt en verbindt met God en elkaar.
- het in samenspraak met het taakveld Lerende Gemeente organiseren van toerustingbijeenkomsten voor pastoraal werkers in de gemeente

#### Meedoen

- een vervolg op de kennismaking met nieuwkomers te organiseren
- het (tijdig) mogelijkheden te bieden als vervolg op activiteiten. Als nieuwkomers contact hebben gekregen met de kerk, hen ondersteunen bij het vinden van een plaats in de gemeente om zo te groeien in de relatie met God en elkaar.
- tijdens de activiteiten in de gemeente is het van belang oog te hebben voor signalen en behoeften van betrokkenen. Ook oog voor gaven van gemeenteleden om hen uit te nodigen mee te doen door zich beschikbaar te stellen in het dienen van de gemeente. In het samen optrekken bij het uitvoeren van activiteiten binnen de gemeente kunnen relaties gebouwd worden.

### 3.4 Beschrijving taken en verantwoordelijkheden van de pastoraal betrokkenen binnen de gemeente

In de huidige situatie wordt het pastoraat vanuit de kerkelijke organisatie per wijk door de wijkouderling verricht.

Bij bijzondere omstandigheden of behoeften legt de **predikant** pastorale bezoeken af.

Onder verantwoordelijkheid van de wijkouderling en kerkenraad worden door **bezoekers** gemeenteleden uit specifieke doelgroepen pastoraal bezocht.

**Ouderenbezoekers** bezoeken gemeenteleden van 70 jaar en ouder.

Ook **diaconale bezoekers** hebben laagdrempelig contact met gemeenteleden. Soms ontstaat in dit contact ook pastorale betrokkenheid.

Bij ziekenhuisopname van gemeenteleden is er een **ziekenbezoeker** die, in samenwerking met de predikant, wekelijks (of indien noodzakelijk vaker) pastorale ondersteuning biedt.

De predikant en **missionair ouderlingen** zijn betrokken bij het bezoekwerk van belangstellenden met interesse en vragen op pastoraal gebied.

### **De ouderling**

De ouderling is een gemeentelid dat bevestigd is als ambtsdrager en uit hoofde van het geroepen ambt als taak en verantwoordelijkheid heeft:

- het ontwikkelen van visie en beleid (voorbereiden, maken) tot opbouw van de gemeente
- het stimuleren en toerusten van de gemeente op geestelijke vorming en ontwikkeling
- het houden van toezicht binnen de gemeente op geestelijke waarden, normen en praktijk
- het zorgen voor een goed verloop van de praktische taken ten behoeve van de gemeente, door het werk in materieel opzicht mogelijk te maken, en aandacht voor de uitvoerenden te hebben
- aansturing van vrijwilligers
- als lid van de kerkenraad om te zien naar en zo nodig ondersteuning te bieden aan de werkers in de gemeente
- samenwerking intern en met externen
- participatie in werkgroepen of commissies (intern, binnen kerkverband of externe afvaardiging)

Speciale taak van de **wijkouderling** is:

- het signaleren, verlenen van pastorale persoonlijke en specifieke zorg
- het stimuleren en toerusten van de gemeente in onderling pastoraat
- het omzien naar elkaar, voorleven, voordoen en hierin trouw en volharding tonen

Concreet gebeurt dit door:

- structureel pastoraal bezoekwerk
- bezoeken rond geboorte, doop en huwelijk
- ontmoeting bij voorgenomen belijdenis
- geven van vermaning waar nodig, en in het uiterste geval uitvoeren van tucht
- ouderling van dienst zijn bij kerkdiensten en samenkomsten
- meeleven en ontmoeten van gemeenteleden rond activiteiten en bijeenkomsten

### **Jongerenouderling**

Het pastoraat voor jongeren tussen de 18 en 30 jaar krijgt specifieke aandacht door het aanstellen van een jongerenouderling. Het is zijn taak het contact met jongeren - die door studie, werk of zelfstandig wonen in een nieuwe fase van hun leven zijn gekomen - levend te houden en hen ondersteuning aan te bieden bij vragen die deze levensfase met zich meebrengt. Daarnaast kan hij behulpzaam zijn bij het zoeken naar een vorm van betrokkenheid bij de gemeente: door het actief zijn in een taak of deelname aan activiteiten.

### **Het pastoraal bezoek**

Tijdens een pastoraal bezoek is het de bedoeling met gemeenteleden in gesprek te gaan over hun levenssituatie, het geloof en de betekenis ervan in hun leven. Tevens is het belangrijk te signaleren of het gemeentelid binnen de kerkelijke gemeenschap in een netwerk is opgenomen en of hier behoefte aan is. Vanuit de visie op pastoraat is het van belang tijdens het omzien naar elkaar te luisteren. De ander als waardevol voor God en de gemeenschap te zien en te bejegenen. Vanuit die gedachte is het stimuleren en begeleiden van het gemeentelid naar een netwerk of kring, waar onderling pastoraat plaatsvindt, een onderwerp dat tijdens het pastoraal bezoek aan de orde mag komen.

### **Geheimhouding**

Pastorale gesprekken zijn altijd aan geheimhouding gehouden. Alleen met uitdrukkelijke toestemming van de pastorant en vanuit een bepaald doel mag de inhoud van het gesprek met derden gedeeld worden. Wel mag, met medeweten van de pastorant, melding van een bezoek gedaan worden.

Voor verdere uitwerking van de taken binnen het pastoraat en de manier invulling wordt verwezen naar het onderliggende Pastoraal Plan.

### 3.5 Invulling van lopende activiteiten

- huisbezoeken
- jongerenpastoraat
- ziekenhuis pastoraat
- nieuw-ingekomenenbezoek
- geboorte en jubilea
- ouderenbezoek
- kringwerk
- bloemendienst
- maaltijden
- koffie na de dienst
- deurdienst

### 3.6 Toekomst

In de komende periode hopen we onder Gods zegen vanuit de navolging van Christus toe te werken naar een gemeente, waarin we het omzien naar elkaar op een betrokken, liefdevolle en zorgvuldige manier samen vormgeven. Door elkaar uit te nodigen, te betrekken en te ontmoeten rond een geopende Bijbel. Elkaar te bemoedigen, vast te houden en met elkaar mee te leven in vreugde en verdriet. Elkaar te zien in nood en moeite, en waardevolle betekenis te mogen geven aan elkaar bestaan door Gods omzien naar ons mensen.

We vragen om de Heilige Geest als bezieler van ons bestaan en het werk waarin we ons volkomen afhankelijk weten van Zijn kracht. We hopen aan onderlinge relaties te mogen bouwen, die te verdiepen en te bevestigen. We willen samen momenten van ontmoeting zoeken en organiseren, anderen hiervoor uit te nodigen en oprecht in elkaar geïnteresseerd zijn; trouw te zijn en manieren te zoeken om elkaar te vinden.

We hopen dat ieder, op de wijze die hem of haar gegeven is, zich deel mag weten van het Lichaam van Christus. Dat vanuit die betrokkenheid mensen zich ook in het pastoraat geroepen mogen weten tot het dienen van de gemeente in taken binnen het pastoraat; dat zij toegerust en ondersteund hun arbeid tot zegen van de gemeente mogen gaan verrichten. Vanuit de ontmoeting met elkaar mag zo de ontmoeting met God ervaren worden, en mogen we elkaar als door Hem gegeven ontvangen.

## 4. Beleidsplan taakveld Diaconaat

### 4.1 Waar staan we voor

**Diaconaat** is het in navolging van Christus omzien naar de naaste in nood: hulp bieden aan wie geen helper heeft. Jezus' opdracht is om wel te doen aan de naaste, alsof je het Hem hebt gedaan. Te kijken met Zijn ogen en Zijn liefde, ontvangen vanuit de kracht van de Heilige Geest, te betonen en door te geven. Dit geldt voor jou als individu maar ook voor de gemeente van Christus met elkaar. Het dienen van de naaste overschrijdt kerkmuren en vormen. Gezamenlijk wordt de liefde van God praktisch gemaakt aan wie het nodig heeft. Delen van alles wat je zelf hebt mogen ontvangen geeft de ware vreugde en vrede.

#### Hoe doen we dat

Een diaconale gemeente is een dienende gemeente. Een gemeente die oog en oor heeft voor mensen/groepen in knelsituaties en voor maatschappelijke factoren die deze veroorzaken. In het bijzonder geldt dit voor die mensen voor wie weinig of geen aandacht bestaat. De knelpunten kunnen zowel van financiële, culturele als sociale aard zijn. Naast het helpen en begeleiden kan onder diaconaat ook worden verstaan: het opsporen en trachten te voorkomen van situaties die mensen in de knel brengen. Het diaconaat wil een bijdrage leveren aan een rechtvaardige samenleving.

In het diaconaat gaat het erom dienstbaar te zijn aan de mens en de samenleving dichtbij en veraf. Onze aandacht is daarbij gericht op de mensen **binnen** de kerk, want we zouden ongelofwaardig zijn als we de eigen leden van de kerk zouden verwaarlozen en op mensen **buiten** de kerk, opdat ieder mens tot zijn/haar recht komt, ongeacht geloof, ras of sekse. Door bij het initiëren van hulp aan te haken bij plaatselijke of landelijke initiatieven worden, door samenwerking, diaconale aandachtspunten gesignaleerd, opgepakt en kan er in aanvulling op elkaar diaconale hulp geboden worden.

Het is van belang de diaconale nood, zowel in de eigen omgeving als wereldwijd, ook aan de jeugd zichtbaar te maken en hen daarin open oog, hart en handen te leren ontwikkelen. Om hen hierin te leiden en ondersteunen is in 2010 het ambt van jeugddiakonen ingesteld.

Door participatie in het missionair-diaconaal project Kruispunt-Oost liggen er signaleringsmogelijkheden van diaconale vragen vanuit de wijk. In samenwerking met andere deelnemers en de missionair-diaconaal werker mag de diaconie vanuit de HWS hierin een ondersteunende taak vervullen.

Bij alle diaconaal werk is het van belang dienstbaarheid in liefde te betonen aan *allen* die op onze weg geplaatst worden. We willen hierbij attent zijn op mogelijke levensvragen die er ook bij de hulpvragers spelen, en hen richting wijzen in de zoektocht die zij daarin hebben te gaan.

### 4.2 Waar staan we nu

Onze maatschappij is volop in beweging. Veranderingen in ons dagelijks leven vinden in steeds grotere mate en in steeds sneller tempo plaats. In de hulpverlening is dit niet anders.

Wat betekenen die ontwikkelingen voor de diaconie? Is er nog behoefte aan christelijk vrijwilligerswerk? En als dat zo is, wat betekenen die ontwikkelingen dan voor de hulp vanuit de diaconie?

#### Politieke, maatschappelijke en kerkelijke ontwikkelingen van invloed op het werk van de diaconie

Politieke ontwikkelingen:

- er is sprake van een terugtrekkende overheid die de verantwoordelijkheden en middelen bij lagere overheden en de burger zelf legt
- waar voorheen het solidariteitsbeginsel vanuit een centrale overheid in de zorg gold, wordt nu de nadruk gelegd op zelfredzaamheid en participatie van de burger en marktwerking van zorgorganisaties en instellingen
- onder invloed van vergrijzing, en versterkt door de economische recessie, komen er steeds minder financiële middelen beschikbaar
- het inkrimpen van de AWBZ (algemene wet bijzondere ziektekosten) en het overhevelen van zorg naar de Wmo en zorgverzekeraars heeft tot gevolg dat er minder of geen begeleiding door professionele hulpverleners in de GGZ of thuiszorg geïndiceerd (en dus) vergoed wordt
- de grens voor indicatiestelling voor opname in een instelling ligt steeds hoger, zodat de hulpvrager langer afhankelijk is van een sociaal netwerk in de thuissituatie
- binnen de WMO is men voor de aangeboden hulp afhankelijk van het beleid van de burgerlijke gemeente (veelal afhankelijk van de financiële situatie van die gemeente in combinatie met politieke speerpunten)



#### Maatschappelijke ontwikkelingen:

- onder invloed van tal van oorzaken neemt de sociale cohesie af. Te denken valt aan toenemende mobiliteit, individualisering en toenemende deelname aan de arbeidsmarkt. Dit heeft effect op de manier van omzien naar elkaar en het sociale vangnet waarin zaken gesignaleerd worden door de omgeving of waarop een hulpvrager een beroep kan doen.
- de druk op het sociale vangnet neemt toe: wanneer in een gezin man en vrouw werken, daarnaast de zorg verleend wordt aan een langer thuiswonende zieke ouder (mantelzorg) en er veel papierwerk ligt om de professionele zorg te verkrijgen en te verantwoorden, zal men minder snel in de gaten hebben dat de buurvrouw eenzaam is. Tevens ligt het gevaar voor overbelasting op de loer.
- vrijwilligerswerk krijgt een andere invulling doordat men zich liever niet te veel vastlegt, een uitdaging naast het bestaande werk zoekt en meer gewend is te worden ondersteund bij de uit te voeren werkzaamheden
- in een steeds complexer wordende maatschappij ligt de lat om zelfstandig te participeren voor mensen toenemend hoger. (Beheers je bijvoorbeeld geen computervaardigheden, dan wordt het lastig om zelfstandig je leven te regelen.) Ondersteuning door een (deskundig) iemand die je helpt de weg te vinden wordt voor een toenemend aantal mensen noodzakelijk.

#### Kerkelijke ontwikkelingen:

- maatschappelijke ontwikkelingen worden ook zichtbaar in de kerken: invulling van het bezoekwerk wordt lastiger, terwijl het aantal bezoeken (ouderen, wijkwerk) toeneemt
- de (diaconale) bearbeiding wordt complexer o.a. doordat gemeenteleden, die voorheen in een professionele setting (zorgcentra, dagbestedinglocatie, sociale werkvoorziening) werden opgevangen, nu zonder begeleiding thuis blijven. Er is meer toerusting nodig om hiermee op goede wijze om te kunnen gaan (licht dementerende ouderen, psychosociale hulpvragers, verstandelijk beperkten).
- in de HWS is een groei vanuit de pioniersfase naar de gevestigde gemeente. Dat betekent dat geïnvesteerd moet worden in het opleiden van nieuw (jong) kader die de taken mee uit kunnen voeren en op den duur kunnen overnemen.

Vanuit het eigen bezoekwerk in de gemeente door ambtsdragers, bezoekwerkers of vanuit de gemeente kan de diaconie hulpvragen ontvangen. Van belang is met elkaar attent te zijn (of te worden) op mogelijke ontstane problematiek onder invloed van boven genoemde.

De relevantie van het christelijk diaconaal vrijwilligerswerk, dat zich richt op hen die geen helper hebben, neemt zeker toe. Vooral het toenemend ontbreken van begeleiding, door professionele instanties bij tal van levenstaken, kan voor veel mensen leiden tot (voor buitenstaanders) onzichtbare noden. Dit kan makkelijk leiden tot financiële problemen, eenzaamheid, overbelasting van mantelzorg of anderszins. Door vroege signalering kan er preventief ondersteund worden. In andere gevallen heeft de diaconie een taak in het initiëren en coördineren van hulp vanuit haar eigen netwerk. Ook een (wat langduriger) nazorgtraject kan mensen helpen zelf de draad op te pakken of de ondersteunende structurele zorg zo te regelen dat zij zo zelfstandig mogelijk binnen de maatschappij kunnen functioneren.

In samenwerking met de missionaire ouderlingen, het project Kruispunt-Oost vanuit de wijkwinkel, de missionair-diaconaal werker en de externe jeugdwerkers kunnen noden op diaconaal gebied gesignaleerd, opgepakt en gelenigd worden.

De diaconie heeft inmiddels een breed scala aan activiteiten ontwikkeld. Zij tracht in te spelen op de ontwikkelingen en noden die klinken vanuit de maatschappelijke context. Binnen de eigen gemeente is er behoefte ontstaan aan samenwerking met andere taakvelden om signalering en hulpopvolging zo goed mogelijk vorm te kunnen geven.

Nieuwe initiatieven blijken noodzakelijk: door werkloosheid, economische crisis, echtscheidingsproblematiek en verminderde begeleiding vanuit de officiële instanties is armoede en schuldproblematiek een grote nood. Toerusting van vrijwilligers bij de complexer wordende problematiek is van belang.

Ook de verandering naar gevestigde gemeente vraagt om werving van kader en het betrekken van de jeugd bij diaconaat. De rol van de jeugddiaconen is een groeimodel waar in de komende periode vormgegeven zal worden. Ook hier wordt samenwerking met andere taakvelden als jeugd(pastoraat) en missionair interessant om jongeren op Bijbelse wijze in onze maatschappij te kunnen begeleiden en ondersteunen.

## 4.3 Specifieke aandachtsvelden voor de komende periode

Voor de komende beleidsperiode wil de diaconie zich specifiek op de volgende punten richten:

### Bouwen

#### Bouwen aan samenwerking met andere taakvelden

Door schaalvergroting van onze gemeente en het wijkwerk, en de toename van mensen die geen hulp hebben, is de urgentie voor structurele, georganiseerde samenwerking tussen de verschillende taakvelden binnen de kerk van cruciaal belang.

Elkaar alert maken op mogelijke nood door een open oog tijdens het ontmoeten van de ander. Weten wie en waar een ander taakveld (pastoraat, jeugdwerk, missionair en/of diaconaal) bereikbaar en inzetbaar is. Hierdoor worden hulpvragen niet willekeurig opgepakt, maar ontstaat er een vangnet waarbinnen predikant, ouderlingen, diakenen en bezoekerwilligers elkaar structureel ontmoeten en noden systematisch in beeld komen. Structuur, overlegvormen en communicatieafspraken kunnen hierbij helpend zijn om efficiënt en effectief hulpvragers en elkaar te bereiken, te ondersteunen en nood te helpen lenigen.

#### Ondersteuning van diaconaal werkers in de gemeente

Binnen de HWS zijn tal van vrijwilligers actief betrokken bij diaconale projecten en bij diaconaal bezoekwerk. De diaconie wil graag de komende periode deze vrijwilligers bij hun intensiever wordende werk ondersteunen door ontmoeting en toerusting te (laten) verzorgen. Hierdoor kunnen de vrijwilligers hun taken ten behoeve van de hulpvragers op een, zowel voor henzelf als voor degenen die zij ontmoeten, goede manier vormgeven. Een enthousiaste vrijwilligersgroep waarin men elkaar kent en weet te vinden is wervend voor nieuwe diaconaal betrokken gemeenteleden die zich in willen zetten voor hun medemens in nood.

#### Jeugddiaconaat

Het Jeugddiaconaat gaat zich de komende jaren meer toeleggen op het ondersteunen van de jeugdouders. De speerpunten zijn: ondersteuning in de zendingscommissie, het stimuleren en inschakelen van de jeugd voor het verrichten van diaconale taken en bij diaconale acties. Andere aspecten waarbij jeugd betrokken kan worden is assistentie bij (ouderen)bezoek en regionale en landelijke projecten van de diaconie.

### Ontmoeten

#### Buurtkracht

Door contacten met Buurtkracht (combinatie van welzijnsorganisaties) hoopt de diaconie in contact te komen met mensen die diaconale hulp nodig hebben. Functie kan zijn met hen te zoeken naar een oplossing voor een probleem, te ondersteunen waar nodig en nood te lenigen. De diaconie is op deze manier ook ondersteunend aan de werkers binnen Buurtkracht. Door goede samenwerking hopen we naar twee kanten in Zijn liefde dienstbaar te kunnen zijn. Ook hierin is het belangrijk, naast de diaconale nood, open oog en oor te hebben voor achterliggende levens- en zingevingsvragen van mensen en hen hierin breed richting te (ver)wijzen.

#### Netwerk en PR

Voor de diaconie is het van groot belang een goed netwerk te hebben waarin slagvaardig, efficiënt en effectief kan worden opgetreden bij hulpverlening. Het onderhouden van dit netwerk door elkaar regelmatig te ontmoeten, op de hoogte te zijn van elkaars initiatieven en te weten waar men aanvullend aan elkaar is, is hiervoor cruciaal. Daarnaast is PR van belang om de eigen bekendheid en mogelijkheden breed kenbaar te maken, zodat hulpvragers en verwijzers weten dat ze terecht kunnen voor overleg en hulp.

### Ontwikkelen

#### Ondersteuning van plaatselijk armoedebeleid

De plaatselijke armoedeproblemen nemen de laatste jaren toe en de vooruitzichten geven geen beeld van snelle verandering. Het beleid van de diaconie zal de komende jaren meerdere armoedeaspecten omvatten:

- binnen de Ontmoetingskerk met de CGK een verdere samenwerking in het *project Stille Armoede*
- het opzetten van het project *SchuldHulpMaatje*
- het ondersteunen van de *Voedselbanken*
- met de wijkwinkel Schollebaar en andere maatschappelijke instanties signaleren van armoedeproblematiek en gezamenlijk een *Steunplan* maken voor Schollebaar (klussendienst, verwijzen en administratieve ondersteuning)

### **Jeugd diaconaat**

De functie van jeugd diaken zal zich verder ontwikkelen door samenwerking met Kruispunt-Oost en jeugdwerkers, om diaconale steun te verlenen aan kinderen in diaconale noodsituaties. Hierbij zou de eigen jeugd ook ingezet kunnen worden door het gezamenlijk optrekken en bieden van een gastvrije plaats in de wijk.

### **Diaconaal handboek**

Om het werk van de diaconie inzichtelijk en overdraagbaar aan nieuwe ambtsdragers te maken, is het de bedoeling de komende periode een diaconaal handboek samen te stellen waarin de diaconale werkzaamheden en werkwijze binnen de HWS beschreven staan.

## **Meedoen**

### **Ouderenwerk**

Gezien de hiervoor beschreven ontwikkelingen is dit een terrein waar de komende periode extra aandacht gevraagd zal worden. De diaconie wil de onderstaande taken voortzetten om zoveel mogelijk ouderen bij de gemeente te blijven betrekken. Zij wil open oor en oog houden voor eventuele nieuwe hulpvragen die (gaan) ontstaan door het wegvallen van overheidssteun en professionele hulp. Het diaconaal (ouderen)werk vindt regie en uitvoering in:

- diverse activiteiten die door gemeenteleden worden verzorgd met de diaconie op de achtergrond, zoals de ontmoeting rond de maaltijd en de ouderenmiddag rond Kerst en Pasen
- ouderenvervoer naar de erediensten
- de wekelijkse bloemengroet voor ouderen en zieken
- bloemen bij jubilea en kroonjaren
- verzorgen van kerstelefoonaansluitingen (ook via de computer) en geluidopnames bij erediensten
- verzorgen van een jaarlijkse senioren(dag)reis

## **4.4 Beschrijving taken en verantwoordelijkheden van de diaconaal betrokkenen binnen de gemeente**

**Een diaken** is een gemeentelid dat bevestigd is als ambtsdrager en uit hoofde van het ambt als taak en verantwoordelijkheid heeft:

- oog en oor te hebben voor (groepen van) mensen die in de knel zijn geraakt, en voor omstandigheden in de samenleving die dit veroorzaken. Doel is om samen met deze mensen als bondgenoten te zoeken naar oplossingen voor deze knelsituaties. Een diaken doet dit door het verlenen van bijstand te initiëren, te coördineren en te faciliteren (mogelijk te maken dat vrijwilligers op een voor hen en de hulpvrager goede wijze hulp met kwaliteit bieden).
- gebedspunten voor de voorbeden in de gemeente mede aan te dragen
- het voortdurend stimuleren en oproepen van de gemeenteleden tot de dienst der barmhartigheid. Als een gemeente diakenen tot het ambt heeft geroepen, betekent dit allerminst dat daarmee de eigen taak uit handen is gegeven. De diaconale taak hoort tot het wezen van de kerk. Het gaat erom dat de kerkelijke gemeente ook een diaconale gemeente is. Toerusting en ondersteuning van gemeenteleden - om hun gaven op diaconaal gebied zo goed mogelijk in te kunnen zetten - is een verantwoordelijkheid van de diaconie.
- het ontwikkelen van visie en beleid op gebied van diaconaat binnen de HWS in samenwerking met de andere taakvelden
- het bouwen en onderhouden van samenwerkingsverbanden, netwerken op bestuurlijk niveau (met overheid, maatschappelijke dienstverleners, interkerkelijk) en binnen de (wijk)gemeenschap; in het kader van PR diaconale samenwerking en deskundigheidsbevordering/informatievoorziening
- het inhaken op missionair-diaconale initiatieven om te ondersteunen bij hulpvragen. Daarnaast om levens- en zingevingsvragen te signaleren en helpen richting te geven.
- deelname aan het MOO (bestuurlijke ondersteuning) en ondersteuning van het diaconaal werk vanuit Kruispunt-Oost en in de wijk Schollebaar als diaconaal aanspreekpunt vanuit de HWS
- mogelijk vanuit de wijkkerkenraad zitting nemen in de algemene kerkenraad

Met betrekking tot diaconale gelden is de diaconie

#### **a. Verantwoordelijk voor *het inzamelen* van de gaven**

- het stimuleren tot het geven van giften door informatie onder de aandacht te brengen via KerkNieuws, weekbrief en beamer
- het collecteren tijdens de erediensten
- het maken van een jaarlijkse begroting

- het opstellen van het diaconale collecterooster
  - het publiceren van noden en acties in KerkNieuws, de weekbrief e.d.
  - het organiseren van speciale inzamelingsacties
- b. Verantwoordelijk voor *een goede besteding* van de gaven
- een evenwichtige verdeling van de gaven over christelijke doelen in binnen en buitenland (dichtbij en ver weg)
  - binnen onze kerkelijke gemeente oog hebben voor de noden en ondersteuning van jong tot oud
  - zorgen goed geïnformeerd te zijn over hoe de organisaties de gaven besteden
  - het vastleggen en verantwoorden van de besteding van de gaven
  - het vastzetten van gelden voor fondsen (zoals Stille Armoede, Steunfonds en Rampenfonds) en hierin samenwerken met andere kerkelijke gemeenten
  - het financieel ondersteunen van uitgezonden gemeenteleden met een diaconale en/of missionaire taak in binnen- of buitenland

De diaconie bestaat uit

- een diaken-voorzitter; het aanspreekpunt en de woordvoerder van de diaconie en coördineert de communicatie rond het algemeen diaconaat binnen en buiten de gemeente
- een diaken-penningmeester; beheert de financiën van de diaconie en legt verantwoording af over giften, collecten en gedane uitgaven
- een jeugddiaken
- algemene diakenen

Per casus wordt een portefeuillehouder benoemd wordt die trekker en coördinator is.

Als specifiek bij een functie behorende aanvullende taken kan worden benoemd:

#### **Jeugddiakenen**

Het jeugddiaconaat is een groeifunctie. In de komende beleidsperiode zal de functie verdere invulling krijgen (zie onder 3. Bij Jeugddiaconaat). Momenteel worden de volgende taken onder dit ambt uitgevoerd:

- voorzitter zendingscommissie in het van kader missionair-werelddiaconaat. Vanuit de diaconie wordt het voorzitterschap van de zendingscommissie verzorgd. De zendingscommissie wordt vanuit de kerkenraad benoemd. De taak van de commissie is de aanvragen (aan de hand van het daarvoor opgestelde protocol) te beoordelen en hierover een advies uit te brengen aan de kerkenraad. Een andere taak is het coördineren en ondersteunen van lopende projecten.
- contacten opbouwen met de jeugd en hen interesseren voor diaconaat in en buiten de gemeente door urgentie, doel en onze Bijbelse opdracht in navolging van Jezus naar de naaste duidelijk te maken
- in samenwerking met de jeugdouders het jeugdwerk vormgeven in onder andere opening winterwerk, vorming en toerusting en bij projecten, acties (inhaken op landelijke initiatieven) met een diaconale insteek
- initiëren en organiseren van jeugdacties met een diaconaal doel in binnen- en buitenland (zoals actie Schoenendoos)
- oog voor diaconale nood onder kinderen en gezinnen zowel in de gemeente als in de wijk
- bouwen en onderhouden van diaconaal netwerk specifiek gericht op jeugd. Te denken valt hierbij aan contact met Perspectief, wijkwinkel Schollebaar en scholen.

De diaconie wordt in haar werk ondersteund door gemeenteleden die helpen met de uitvoering van diaconale taken. Hierin zijn te onderscheiden:

#### **Diaconaal bezoekers**

De diaconaal bezoekers doen bezoekwerk vanuit het presentieprincipe binnen de gemeente. Zij bezoeken ouderen, (chronisch, langdurig) zieken of andere gemeenteleden die door hun situatie wat extra aandacht behoeven.

#### **Diaconaal vrijwilligers in de wijkwinkel**

De vrijwilligers vanuit de HWS die werkzaamheden in de wijkwinkel verrichten vallen organisatorisch niet onder verantwoordelijkheid van de diaconie HWS. Toch vormen zij een belangrijke brug naar het werk dat daar gebeurt. Door contact met de HWS diaconie te onderhouden blijft de wijkwinkel een levend onderdeel van de HWS en blijven de lijntjes, om elkaar te vinden en oplossingen te zoeken, kort.

#### **Diaconaal vrijwilligers bij assistentie diaconale taken**

Dit zijn vrijwilligers die behulpzaam zijn bij de vervoersdienst, kerkradio, bloemengroet, maaltijd- en koffiemomenten en andere voorkomende taken ten behoeve van ondersteuning aan de naaste.

## 4.5 Invulling lopende activiteiten

De diaconie van de HWS participeert in een aantal samenwerkingsverbanden om diaconale acties breed te kunnen voeren. Daarnaast initieert de HWS jaarlijkse acties vanuit de eigen gemeente. Visie is hierbij oog te hebben voor ondersteuning van landelijke en plaatselijke initiatieven en hierop in te haken. Flexibiliteit om in te spelen op urgente aandachtsvelden is hierbij van belang. Indien nodig initieert de diaconie ook zelfstandig acties ter ondersteuning van door hen gesignaleerde nood.

Met de burgerlijke gemeente zijn goede contacten en is er communicatie over gesignaleerde noden en initiatieven.

Via deelname aan initiatieven op gebied van werelddiaconaat beoogt de diaconie, in samenwerking met christelijke organisaties en het taakveld missionair, hulp te mogen bieden aan de naasten ver weg.

Hieronder volgt een inventarisatie van de structureel lopende initiatieven:

**Binnen de Ontmoetingskerk** is er samenwerking met de diaconie van de Christelijke Gereformeerde Kerk op het gebied van:

- Stille armoede: het inzamelen van voeding en gelden en het coördineren van een rechtmatige verdeling van de pakketten
- de voedselpakkettenactie rond dankdag (t.b.v. Dorcas)
- de kledingacties in voor- en najaar (t.b.v. Dorcas)
- de maandelijks oud papier actie voor het jeugdwerk
- acties voortkomend uit de samenwerking rond Kruispunt-Oost

**Met de zeven PKN kerken in Capelle aan den IJssel** is er een Centrale Diaconie waarbinnen samen verantwoordelijkheid gedragen wordt voor de volgende fondsen en zaken:

- gezamenlijk opstellen van een diaconale begroting met daarin voor iedere wijkgemeente haar eigen deelbegroting
- een gezamenlijk collecterooster met daarin afspraken over gezamenlijke doelen en fondsen
- samen het Steunfonds en Rampenfonds beheren en waar nodig inzetten
- gezamenlijk beheer van de kerktelefoon

**Vanuit de samenwerking met Capelse Kerken in Actie** zijn onderstaande initiatieven ontwikkeld:

- een vertegenwoordiging binnen de Capelse Cliëntenraad (twee vertegenwoordigers)
- de Kerstpakkettenactie voor de minder bedeelde medeburgers in Capelle aan den IJssel, in samenwerking met de Lions- en Rotaryclubs
- gezamenlijk ondersteunen van de Stichting HiP (Hulp in Praktijk), zowel door financiële ondersteuning als met inzet van vrijwilligers
- met elkaar aanzetten tot en uitvoering geven aan het project SchuldHulpMaatje, waarbij ook samenwerking met andere geloofsgemeenschappen gezocht wordt

## 4.6 Toekomst

De diaconie zou de komende periode graag met haar vrijwilligers uit de gemeente klaar willen staan voor mensen met moeiten en noden die geen helper hebben. Ze hoopt haar vrijwilligers zo toe te rusten dat zij signalen van nood signaleren; binnen een goed opgezette organisatiestructuur wegen weten te vinden om efficiënt, effectief en zorgvuldig op een juiste wijze in de juiste problemen te kunnen en mogen ondersteunen; als navolgers van Christus met een liefdevol oog, oor en helpende handen.

Zij hoopt naast de diaconale nood ook oor te hebben voor achterliggende levens- en zingevingsvragen en daar op passende wijze binnen het netwerk richting aan te kunnen geven.

Door ontmoeting en toerusting voor diaconale vrijwilligers te (laten) organiseren werkt zij, naast deskundigheidsbevordering, ook aan het elkaar kennen, delen en samenwerken.

Met elkaar mogen we ons afhankelijk weten van de hulp van onze Helper, in Zijn liefde zijn we met elkaar verbonden en mogen we die als Zijn instrumenten uitdelen aan onze naasten in nood, ver weg en dichtbij.

## 5. Beleidsplan taakveld Jeugdwerk

### 5.1 Waar staan we voor

Het leren kennen van God als Vader en Verlosser en navolger van Christus worden met hulp van de Heilige Geest ten dienste van de naaste, is de taak waar de ouders in eerste instantie voor staan in de geloofsopvoeding. De gemeente deelt deze verantwoordelijkheid door voorleven, liefde voor God en de naaste te tonen en de ouders en de jongere een plaats in hun midden te geven. Ondersteuning van de ouders bij de (geloofs)opvoeding en zorg voor de jongeren, om zowel in kennis als in relaties te worden uitgenodigd te groeien naar een persoonlijke relatie met God.

#### Hoe doen we dat

##### **Jeugd bewaren bij het geloof en de kerk**

Het gaat in de eerste plaats om de jongere te leren wie God is en wie Hij wil zijn voor mensen. De kerk is gegeven als lichaam om elkaar te steunen en te dienen maar is geen doel op zich en kan breed gezien worden als bewaren bij de gemeenschap van Christus. De jongere mag zelf zoeken naar vormen en een christelijke gemeenschap waar hij zich gezet weet in dienst van de Heer.

##### **Jeugd weerbaar maken naar buiten toe**

In een wereld en cultuur waarin weinig kennis is van God, en vaak weerstand gevoeld wordt ten opzichte van christenen, is het van groot belang jongeren te leren de basiswaarden van christen zijn eigen te maken. Hierdoor staat hij vanuit een intrinsieke motivatie in de wereld en maakt eigen keuzes op grond van Bijbelse principes en richtlijnen. Vanuit zijn eigenheid en ondersteund door worteling in de gemeente is hij in staat, als eenling in niet gelovige groepen, stand te houden en wellicht de mogelijkheid te gaan benutten de waarde van het christelijk geloof uit te dragen in 'zijn' en getuigen.

##### **Jeugd opvoeden in het geloof**

Geloofsopvoeding is in de eerste plaats een taak van de ouders. Jeugdwerk begint in het ondersteunen van ouders, door vanuit de kerk handvatten te bieden van waaruit zij dit op een goede manier kunnen vormgeven. Een cursus geloofsopvoeding, toerusting over het gebruik van kinderbijbels en contacten met mede-ouders zijn hier voorbeelden van. Daarnaast is ondersteuning in de geloofsopvoeding ook: contactmomenten met andere jongeren organiseren in clubs en verenigingen. Aanvullend op het godsdienstonderwijs op school is het van belang ook in de kerk Bijbelse begrippen, principes en waarden door te geven, voor te leven en richting te geven. Dat begint al in crèche en kindernevendienst, en wordt voortgezet in catechese en Bijbelstudiegroep(kring). Door gezin, school en kerk aanvullend op elkaar te laten zijn, komt de jongere in alle cruciale aspecten van zijn leefwereld God en Zijn woord voor mensen tegen, en wordt gestimuleerd hiermee bezig te zijn en steeds meer te groeien naar God toe.

### 5.2 Waar staan we nu

In het jeugdwerk is in de pioniersfase een mooi fundament gelegd waarop we ook in de gevestigde gemeente verder kunnen bouwen. Tijdens de huiscatechese ontstonden veel waardevolle contacten, en werd ook onderling pastoraat en, waar nodig en gewenst, jeugdpastoraat verleend. Voor een groot aantal jongeren uit de gemeente gaat dit nog steeds zo. Een grote groep 18-plussers is enthousiast betrokken bij kerk en gemeente. Daar zijn we heel dankbaar voor.

Er is ook een ontwikkeling te zien waarin er meer en meer jongeren geen catechese (meer) bezoeken en/of dit niet gewend zijn van huis uit. De gemeente groeit, en daarmee wordt het steeds makkelijker elkaar uit het oog te verliezen. Omdat we graag met de jongeren in contact komen en blijven, wil het Jeugdwerk zich de komende periode inspannen om de gemeente zo in te richten, dat de ontmoeting, opbouw en waardering van de jeugd goed ondersteund wordt en werkbaar wordt gemaakt. Daarnaast hopen we zo laagdrempelig te zijn dat belangstellende jongeren vanuit de wijk - met ons in contact gekomen door diaconaal of missionair werk - eenvoudig kunnen aansluiten op de activiteiten die wij voor de eigen jeugd al organiseren. Samenwerking met jeugdwerkers in de wijk, missionair-diaconaal werker en de diaconie is hierbij van groot belang.

## 5.3 Specifieke aandachtspunten voor de komende periode

### Bouwen

Het opzetten van jeugdpastoraat, jongerenkringen en van clubs (in samenwerking met Missionair en Diaconaat). Naast het geloofsonderwijs vinden we het ook van belang dat de jeugd zich thuis voelt in en zich verbonden voelt met de gemeente. Vanuit die verbinding ontstaat vertrouwen en de wetenschap dat je met fijne dingen, maar ook met levensvragen, problemen of moeite binnen de kerkelijke gemeente terecht kan. Het ontmoeten en kennen van elkaar en volwassenen binnen de kerkelijke gemeente is daarbij cruciaal. Vanuit het jeugdwerk willen we de komende periode het accent leggen op het opzetten van (organisatie)vormen die de ontmoeting met en het leren kennen van elkaar verstevigen, zodat er ruimte gevonden kan worden om individueel of met elkaar in gesprek te raken en te blijven. We proberen hiermee te bouwen aan het omzien naar elkaar en de aangeleerde kennis over de navolging van Christus zichtbaar te maken in de (gemeente)praktijk

### Ontmoeten

Het bezoeken van jongeren van 16 jaar en ouder door de jeugdouderling, jongerenouderling, en het opbouwen een Pastoraal Team Jeugdwerk.

We willen daarnaast de onderlinge ontmoeting stimuleren door het organiseren van activiteiten gericht op ontmoeting en geloofsopbouw in o.a. clubverband.

### Ontwikkelen

#### Samenwerking tussen taakvelden:

#### Samenwerking binnen het taakveld Jeugdwerk

De samenwerking binnen het taakveld Jeugdwerk zal worden versterkt door de installatie van een jeugdwerkcommissie (JWC). In deze JWC zullen vertegenwoordigers van alle bij het jeugdwerk betrokkenen of vanuit het jeugdwerk aangestuurde activiteiten plaatsnemen.

#### Samenwerking van het Jeugdwerk met Missionair en Diaconaat

Clubwerk is een mogelijkheid waarbij deze drie taakvelden met jeugd vanuit de verschillende achterbannen samen zouden kunnen vallen. Het is daarbij van belang nieuwe werkers voor clubs te werven. Ook is het belangrijk om de werkers te ondersteunen in hun taken, door toerusting voor jeugdwerkers organiseren.

#### Samenwerking van het Jeugdwerk met Pastoraat

Het idee leeft om het jeugdpastoraat vorm te geven conform het ouderenpastoraat, om zo het ontmoeten en bouwen van elkaar te verdiepen. Daarvoor zal het noodzakelijk zijn om versterking van de (bege)leiding van het jeugdwerk te vinden door het Pastoraal Team Jeugdwerk, en hun taakinhoud en de verdeling van de werkzaamheden uit te werken. Ook het benoemen van een jongerenouderling, die het pastoraat voor oudere jeugd onder zijn hoede neemt, vraagt om afstemming en ontwikkeling van organisatie en communicatievormen.

### Meedoen

De jeugd is een belangrijk onderdeel van de gemeente. Van groot belang om ook hen in het gemeente-zijn te zien, te waarderen en zich onderdeel te weten. Daarom willen we graag jongeren uitnodigen voor een breed activiteitenaanbod en hen vragen taken binnen de gemeente op te pakken om zo samen aan de slag te zijn in verbondenheid met Christus en elkaar.

We willen graag bouwen aan kader; jongeren die vanuit het meedoen toegroeien naar het zelfstandig oppakken van en leiding geven aan werk dat in de gemeente gedaan mag worden. Vanuit het werken in de gemeente groeit men toe naar nieuwe verantwoordelijkheden. Met het uitwerken van manieren ter ondersteuning, bewustmaking, het stimuleren van betrokkenheid, mentoraat en toerusting waar nodig, proberen we een brede laag van de jongeren te helpen groeien naar enthousiaste arbeiders in de Wijngaard.

Het jeugdwerk staat in de plaatselijke gemeente niet op zichzelf, maar bevindt zich in een netwerk van de landelijke kerk en tal van christelijke, op jeugd gerichte, organisaties. In de komende periode stellen we ons voor mee te doen in het netwerk, om van nieuwe inzichten en ideeën op de hoogte te raken, deskundigheid van anderen ook te mogen gebruiken in onze gemeente, en samenwerking te zoeken waar dat voor alle partijen verrijkend kan zijn. Daarnaast zien we het als taak de jeugd te stimuleren deel te nemen aan wijkoverstijgende en landelijke activiteiten, zoals Opwekking, Kerstconferentie, EO-Jongerendag, Taizé.

## 5.4 Beschrijving taken en verantwoordelijkheden van de taakveldbetrokkenen

### Jeugdwerkcommissie (JWC)

Globaal zal de taak van de JWC bestaan uit het coördineren van de activiteiten die binnen het jeugdwerk plaatsvinden. De verdere invulling van de taken van deze JWC zal nader worden bepaald. Behoudens de pastorale ondersteuning, wordt de ondersteuning van de overige jeugdwerkers gecoördineerd vanuit de JWC.

### Pastoraal Team Jeugdwerk (PTJ)

De pastorale taken worden ondergebracht bij het Pastoraal Team Jeugdwerk (PTJ). Naast de jeugd- en jongerenouderlingen neemt hierin een aantal gemeenteleden zitting die een betrokkenheid hebben op het jeugdpastoraat. Pastorale ondersteuning van de overige jeugdwerkers wordt gecoördineerd vanuit dit PTJ. Binnen het PTJ concentreert één van de jeugdouders zich specifiek op het aandachtsgebied benoemd onder punt 6 van de onderstaande takenlijst.

### Jeugd- en jongerenouderling

De jeugd- en jongerenouderling zijn ambtsdragers en maken deel uit van de kerkenraad en van het PTJ. De jeugdouders concentreert zich op de jeugd en jongeren in de leeftijd van 0-18 jaar en de jongerenouderling concentreert zich op de leeftijdsgroep van 18-30 jaar. Het onderscheid in leeftijdsgroepen is slecht indicatief, in de praktijk bestaat er veel overlap.

Onderstaande **taakverdeling** is indicatief; de taken zullen worden besproken en verdeeld, daarbij ondersteund door de leden van de JWC.

1. Faciliteren van jeugd- en jongerenwerk door
  - het ontwikkelen en implementeren van beleid
  - het structureren en coördineren van het jeugdactiviteitsaanbod
  - het initiëren van toerusting voor iedereen die bij het jeugdwerk betrokken is
  - het in samenwerking met de wijkouders initiëren van aan jeugdwerk gerelateerde cursussen voor ouders/opvoeders naar doelgroepen.
2. Organiseren en inrichten van geloofseducatie, ondersteuning bieden aan jeugdwerkers en bewaken van de kwaliteit en inhoud van de geboden geloofseducatie.
3. Signaleren van vragen, noden en moeite onder de jeugd met betrekking tot pastoraat: geloofsvragen, sociale of maatschappelijke vragen; hierop actie (laten) nemen en zo nodig in algemene termen beleid op formuleren.
4. Het zijn van vertrouwenspersoon voor jeugdwerkers en jeugd waarbij door de vertrouwensrelatie sturing en advies, op grond van de Bijbelse normen en waarden, gegeven kan worden.
5. Het initiëren, ontwikkelen en (laten) implementeren van beleid en activiteiten - ten behoeve van jeugd en jongeren uit de wijk en de eigen gemeente - in samenwerking met de missionair-diaconaal werker, de missionair ouderlingen, jeugdwerkers en de jeugddiaken.
6. Het onderhouden van contact met jongeren die door bijvoorbeeld werk, studie of zelfstandig wonen in een nieuwe fase van hun leven zijn gekomen, en het bieden van ondersteuning bij vragen die deze nieuwe levensfase met zich meebrengt. Dit houdt concreet in dat de pastorale verantwoordelijkheid voor de leeftijdsgroep tot 30 jaar ligt bij de jeugd- en jongerenouderling. Afstemming met de wijkouders is hierbij uiteraard van groot belang.

In de praktijk:

- Ad 1. Contacten met jeugd en jongeren opbouwen, individueel en in groepssetting, door pastoraal bezoek, (incidentele) participatie aan jeugd- en jongerenactiviteiten en tijdens de informele ontmoetingen rond de kerkdienst en algemene activiteiten.
- Ad 2. Het (laten) organiseren van clubwerk. Het (mede) uitzoeken van materiaal dat gebruikt wordt. Door het organiseren van intervisie en regelmatig informeel contact met jeugdwerkers verbonden zijn en ondersteunen waar nodig.
- Ad 3. Contacten met jongeren en jeugdwerkers onderhouden en hieruit thema's en vragen afleiden. In diverse activiteiten, zoals catechese en jeugddiensten, deze thema's terug laten komen.
- Ad 4. Contacten met jongeren en jeugdwerkers opbouwen. Zichtbaar en toegankelijk zijn. Onderzoeken hoe contact leggen/vragen stellen gemakkelijker kan.
- Ad 5. Overleg voeren met missionair-diaconaal werker, missionair ouderlingen, jeugdwerkers en jeugddiaken over te ontwikkelen activiteiten. Bepalen welke van de huidige activiteiten geschikt zijn om in te zetten bij missionaire activiteiten in de wijk. Bespreken hoe we jongeren uit de gemeente kunnen betrekken bij het jeugdwerk in de wijk.
- Ad 6. Het afleggen van huisbezoeken bij jongeren in de genoemde leeftijdsgroep, het meeleven bij ingrijpende zaken, het onderhouden van contacten rondom de erediensten en het voeren van gesprekken met hen die niet zelfstandig wonen.



## Jeugdwerkers

Naast de jeugd- en jongerenouderling zijn er nog diverse andere jeugdwerkers te onderscheiden:

### a. Jeugddiakonen

Het jeugddiaconaat is een groeifunctie. In de komende beleidsperiode zal de functie verdere invulling krijgen (zie ook beleidsplan taakveld Diaconaat). Momenteel worden de volgende taken onder dit ambt uitgevoerd:

- contacten opbouwen met de jeugd en hen interesseren voor diaconaat in en buiten de gemeente door urgentie, doel en onze Bijbelse opdracht in navolging van Jezus naar de naaste duidelijk te maken
- in samenwerking met de jeugdouders het jeugdwerk vormgeven in onder andere opening winterwerk, vorming en toerusting en bij projecten, acties (inhaken op landelijke initiatieven) met een diaconale insteek
- voorzitter zendingscommissie in het van kader missionair-werelddiaconaat. Vanuit de diaconie wordt het voorzitterschap van de zendingscommissie verzorgd. De zendingscommissie wordt vanuit de kerkenraad benoemd. De taak van de commissie is de aanvragen (aan de hand van het daarvoor opgestelde protocol) te beoordelen en hierover een advies uit te brengen aan de kerkenraad. Een andere taak is het coördineren en ondersteunen van lopende projecten.
- initiëren en organiseren van jeugdacties met een diaconaal doel in binnen- en buitenland (zoals actie Schoenendoos)
- oog voor diaconale nood onder kinderen en gezinnen zowel in de gemeente als in de wijk
- bouwen en onderhouden van diaconaal netwerk specifiek gericht op jeugd. Te denken valt hierbij aan contact met Perspectief, wijkwinkel Schollebaar en scholen.

### b. Catecheten

De catecheten geven per leeftijdsgroep geloofsonderwijs aan kleine groepen jeugd. Doel is het doorgeven, uitleggen en inzicht geven in het Woord van God om de jeugd te ondersteunen in het groeien in de relatie met God. Door het samen met andere jeugd bezig zijn met dit groeiproces, wordt ook gewerkt aan de verbinding met elkaar, om vanuit die relatie elkaar te betrekken, te stimuleren en vast te houden bij het geloof en de kerk.

Zij zijn zelf belijdend lid van de gemeente, hebben affiniteit met de jeugd en doen dit in tweetallen aan huis. De methode en werkvormen die zij hiervoor gebruiken, worden gekozen in samenwerking met het taakveld Lerende Gemeente. De verdeling naar leeftijdsgroep is als volgt:

- basis (groep 7 en 8 basisschool)
- jongeren 1 (12-14 jaar)
- jongeren 2 (14-16 jaar)
- jongeren 3 (16-18 jaar)
- jongeren 4 (vanaf 18 jaar)

#### Belijdenisgroep

Voor jeugd die voornemens is belijdenis van hun geloof af te leggen, is er een speciale belijdenisgroep. Onder leiding van de predikant wordt onderwijs gegeven over de inhoud van het belijdenis doen en de (levens)invulling van het volwassen gelovige zijn.

### c. Andere jeugdwerkers (rond de eredienst)

#### Crècheleiding

Voor de allerjongste gemeentelieden is er tijdens de eredienst opvang in de crèche. Hier worden de eerste contacten binnen de gemeente gelegd door het samen spelen. De crècheleiding mag, door goede contacten met de ouders en de kinderen, zorg en liefde voor elkaar doorgeven en zo gastvrij en ondersteunend zijn aan de gemeente. Ook de allerjongsten zijn volwaardig lid van de gemeente en horen erbij!

#### Leiding kindernevendienst

De kindernevendienst is bedoeld voor de jonge jeugd die nog niet in staat is in de eredienst het Woord van God te begrijpen; op hun eigen niveau te leren wie God is en wie Hij wil zijn voor mensen, dus ook voor de kinderen. Aan de hand van een verhaal uit de Bijbel en een creatieve verwerking is het de bedoeling de kinderen te helpen ontdekken dat God van hen houdt, en graag wil dat zij Zijn schaapje worden. De leiding van de kindernevendienst verzorgt het verhaal en de verwerking, en zorgt voor een goede sfeer en betrokkenheid op elkaar en begeleidt de kinderen naar de eredienst.

### d. Missionaire jeugdwerkers in de wijk

In samenwerking met het taakveld Missionair wordt vanuit het jeugdwerk verbinding gezocht met de activiteiten van de missionaire jeugdwerkers die in de wijk Schollebaar actief zijn.

Perspectief is een stichting, die los staat van de kerkelijke gemeenten en ons missionair project Kruispunt-Oost, met wie de missionaire focus op de wijk Schollebaar wordt gedeeld. Doordat Perspectief zich richt op missionair jongerenwerk, zijn er tal van aanvullingen op elkaars werk en activiteiten. Intentie vanuit alle missionaire werkers is: in samenwerking een aanvullend pakket van missionaire activiteiten en presentie in de wijk te bieden, zodat een gezamenlijk netwerk en aanbod ontstaat waarin met wijkbewoners efficiënt en effectief aan contact en relatie gebouwd kan worden (zie ook beleidsplan taakveld Missionair).

Jeugd vanuit de gemeente wordt uitgenodigd voor de activiteiten die vanuit Perspectief worden georganiseerd, zowel als deelnemer als ter ondersteuning van de leiding.

## 5.5 Invulling lopende activiteiten

Vaste activiteiten:

1. Crèche
2. Kindernevendienst (KND)
  - a. Methode
  - b. Slapen in de Kerk
  - c. Adventproject
  - d. Paasproject
  - e. Gezinsdienst (afscheid KND)
3. Catechese
4. Opening Winterwerk
5. Pinksterkamp
6. 12+ kamp
7. 17+ kamp
8. Jongerenochtendiensten
9. Jongerenpraisediensten
10. Kinderdienst
11. Schoolkerkdienst
12. Firewall
13. Standby toneelgroep
14. Praisegroep Break Free
15. Capelle breed overleg
16. Soos (SOK = Soos OntmoetingsKerk))
17. Cursus geloofsopvoeding
18. Meeleven met alledaags leven van jongeren via social media en door bezoeken na bijvoorbeeld eindexamen periode
19. Coördinatie van of meehelpen bij eenmalige projecten/evenementen, waarin onze kerk en/of jeugd participeert
20. Huisbezoeken bij jongeren die zelfstandig wonen
21. Gesprekken 'op neutraal terrein' met jongeren die thuis wonen

Diaconale activiteiten (zie ook taakveld Diaconaat)

22. Actie Schoenendoos
23. Zending
  - a. Zendingscommissie
  - b. Diverse reizen door jongeren

## 5.6 Toekomst

Binnen het jeugdwerk zouden we de komende periode graag een stabiele basis willen neerzetten voor het jeugdwerk, zowel met betrekking tot het aantal jeugdwerkers, toerusting van de jeugdwerkers en het aantal activiteiten, zodat er voor alle leeftijden/doelgroepen voldoende aandacht en aanbod is. Door gericht te werken aan het jeugd- en jongerenpastoraat wordt getracht een nieuwe structuur neer te zetten, waardoor er structureel aandacht is voor de pastorale zorg voor jongeren. We hopen door een divers aanbod aan activiteiten (ontspanning gecombineerd met het leren over Christus) de jeugd en jongeren van de gemeente onderling en met de gemeente te binden, zodat er ook de komende jaren een hechte en enthousiaste groep jongeren in de Ontmoetingskerk aanwezig is. Alle beschreven ontwikkelingen in dit beleidsplan hebben het uiteindelijke doel om jongeren te laten zien en beleven hoe groot onze God is! Uiteindelijk ligt alles in Zijn hand.

## 6. Beleidsplan taakveld Lerende Gemeente

### 6.1 Waar staan we voor

Als gemeente van Christus zijn we geroepen tot discipelschap om zo, als Zijn leerlingen, het Lichaam van Christus te bouwen, vormen en toe te groeien naar de volle wasdom, waarin we allen samen door ons geloof en kennis van de Zoon van God een eenheid zullen vormen. Dan zullen we, door ons aan de waarheid te houden en elkaar lief te hebben, samen volledig toegroeien naar Hem die het hoofd is: Christus. We mogen door hen die Hij daartoe geroepen heeft toegerust worden voor het werk in Zijn dienst (naar Efeziërs 4:11-24).

Het onderwijs in de christelijke gemeente is altijd een wederkerig proces waarin God zich verbindt met mensen en mensen met elkaar. Hij geeft inzicht en onderscheid door de werking van de Heilige Geest in het hart van mensen, en bewerkt liefde tot Hem zodat mensen willen en kunnen groeien in kennis van wie Hij is en wie Hij wil zijn voor mensen.

Zo wordt de gemeente tot een lerende gemeente. Vorming en toerusting zijn hier handvatten voor. Samen met het onderwijs dat in de eredienst gebracht wordt, vormt dit een elkaar aanvullend en wederkerig geheel.

Doel van het leren in de gemeente is groeien in het kennen van God om te komen tot wedergeboorte en bekering. Om door het weten en aanvaarden van Gods genade voor mensen te komen tot navolging van Christus als levenshouding en gedrag en te volharden in het geloof, persoonlijk en met elkaar in verbondenheid met God.

Er zijn drie vormen van onderwijs in de gemeente te onderscheiden:

- a. Onderwijs gericht op kennis van het Woord van God, de ontmoeting met Hem. Hierdoor wordt de gemeente tot een *Belijdende Gemeente*. Dit onderwijs vindt plaats in de Eredienst en bijvoorbeeld tijdens Bijbelstudie.  
In het beleidsplan taakveld Eredienst wordt dit aspect verder uitgewerkt.
- b. Onderwijs om volwassen te worden in het geloof. Door uit de Bijbel te leren hoe God zich openbaart aan mensen, wordt het mogelijk Hem te leren kennen en te groeien naar een relatie met Hem. Dit maakt ons een *Lerende Gemeente*. Het onderwijs, zoals beschreven in het beleidsplan taakveld Jeugdwerk, is met dit deel van het lerende gemeente zijn nauw verbonden. Vanuit de doopbelofte voeden de ouders hun kind op in het geloof. De gemeente ondersteunt de ouders door de kinderen op hun niveau lessen en catechese aan te bieden. Ook belangstellenden en nieuw ingekomenen, die nog weinig kennis van God hebben, worden cursussen en catechese aangeboden om Hem te leren kennen.  
Daarnaast kan toerusting wenselijk zijn om op een goede, door de gemeente ondersteunde, manier te groeien in specifieke taken binnen de gemeente waartoe mensen geroepen worden. Ook hier is het (aan)leeraspect van belang om dienstbaar te kunnen zijn aan de naaste. Dit maakt ons tot een Lerende Gemeente met zorg voor elkaar.
- c. Onderwijs kan ook bestaan uit het delen van levensvragen met anderen en met elkaar te zoeken naar Gods weg in het leven. We mogen getuigen van Gods liefde en genade, beschikbaar voor alle mensen die Hem aanvaarden als Heer en Meester in hun leven. Leidraad hierbij is Gods Woord, navolging van Christus, het gebed en de leiding van de Heilige Geest. Zo mogen we tegelijk leraar en leerling zijn. Dit aspect is samen te vatten als *Wegwijzende Gemeente*. Te denken valt hierbij aan kringwerk, bezinning en het ontmoeten van elkaar rond een thema.

Het taakveld Lerende Gemeente richt zich vooral op het onderwijs zoals genoemd onder b. Zij ziet het als haar taak de taakvelden Missionair, Pastoraat, Diaconaat en Jeugdwerk te ondersteunen bij het zoeken van gewenste inhoudelijke toerusting, vormen en materialen. Ook wil zij graag meedenken in de organisatie van de aan te bieden lessen.

#### Hoe doen we dat

Het taakveld Lerende Gemeente heeft, in samenwerking met de predikant, een voedende functie richting het geloofsonderwijs in de gemeente.

Daarnaast strekt het taakveld Lerende Gemeente zich uit als een paraplu over de andere taakvelden; het ondersteunt, voedt, begeleidt, stuurt en verbindt de taakvelden waar nodig bij de uitvoering van hun taken. Zij vat haar taak op als zorg voor de werkers in de gemeente, door hen zo goed mogelijk te faciliteren. Dit kan nodig zijn: door de wens vanuit het taakveld, maar ook door centraal beleid of door verwantschap met andere taakvelden. Het taakveld Lerende Gemeente heeft daarom ook een taak bij initiëren, begeleiden en implementeren van beleid en als procesbegeleider.

## Hoe doen we dat t.a.v. de taakvelden

### Eredienst

#### *Leerdienst en leerhuis*

Door themadiensten en ontmoeting rond de eredienst krijgt het lerende karakter van de gemeente ook vorm. In de missionair gerichte diensten en ontmoetingsmomenten gericht op belangstellenden wordt hiermee rekening gehouden, om het aspect van Wegwijzende Gemeente vorm te geven naar buiten.

### Missionair

#### *Kennismakings- en vervolgcursussen*

In samenwerking met het taakveld Pastoraat worden cursussen en kringen aangeboden voor belangstellenden en jonggelovigen. Te denken valt hierbij aan de Oriëntatiecursus Christelijk geloof en diverse projectmatige vervolgcursussen.

#### *Groei naar kennis in het geloof*

De groep missionair ingekomen belijdende leden zonder achtergrond met geloof staat vaak nog aan de start van de geloofsopvoeding. Dit vraagt attentie en gerichte invulling van begeleiding naar behoefte van de fase van het leerproces waarin de jonggelovige zich bevindt. In samenwerking met het taakveld Jeugdwerk kan leervorm en materiaal gezocht worden dat past bij zowel bij de leeftijd als bij de geloofsontwikkeling van deze leden.

### Pastoraat

#### *Samenhang aanbrengen*

Het taakveld Lerende Gemeente heeft een regiefunctie voor het onderwijs dat gegeven wordt. Zij kan - vanuit haar positie en overzicht - samenhang, prioriteiten en signalen geven aan de andere taakvelden. In pastorale contacten zijn ontmoeting en leren twee componenten die samen opgaan. Het is daarom van belang in nauwe verbondenheid werkers toe te rusten, van materiaal te voorzien en bezinningsmomenten te organiseren.

#### *Ontmoeting en vertrouwen*

Voorwaarde voor motivatie om te leren is relatie en vertrouwen. Het is daarom van belang te investeren in relaties; binden, bijhouden en vasthouden zijn randvoorwaarden en tevens fundament van het Lerende Gemeente zijn. De keuze voor huiscatechese heeft juist met dit aspect te maken. Door elkaar te ontmoeten in een kleine kring, in een huiselijke omgeving, wordt gebouwd aan relatie en vertrouwen. Van hieruit ontstaat gesprek, verbinding en een gemotiveerd leerklimaat.

#### *Kringwerk*

Het kringwerk kan bij het taakveld Lerende Gemeente terecht voor advies, Bijbelstudiemateriaal, themabespreking of werkvormen.

### Diaconaat

#### *Voorlichting en signalering*

Binnen het diaconaat kunnen werkers toegerust worden in hun werk door goede voorlichting over omgaan met voorkomende noden, behoeften en moeiten. Praktische hulp door luisteren, ordenen en verwoorden van problematiek van hulpvragers kan leiden tot signalering, juist aanbod van hulp of verwijzing.

#### *Onderliggende levensvragen*

Vanuit het aangaan van relatie met hulpvragers is het van belang niet alleen stil te staan bij de praktische nood, maar ook onderliggende levensvragen te signaleren en hierop hulpaanbod te doen. Toerusting op deze signalering en communicatie kan met behulp van Lerende Gemeente worden gezocht en vormgegeven.

### Jeugdwerk

#### *Jong beginnen*

Binnen het jeugdwerk wordt een opeenvolgend programma van lessen per leeftijdsniveau aangeboden waarbij kinderen, vanaf de kindernevendienst via de diverse catechesegroepen, onderwezen worden uit Gods Woord. Zij leren delen en spreken met elkaar over geloof en gebed, en kunnen naar kennis van God en verbondenheid met God toe groeien. Dit leren in de gemeente is aanvullend op de geloofsopvoeding die kinderen van hun ouders, als eerst verantwoordelijken, ontvangen.

### *Jonggelovigen ondersteunen (i.s.m. taakveld Missionair)*

Van belang bij het ondersteunen van jonggelovigen is het onderkennen van verschil tussen belijdende leden die via een kerkelijke geloofsopvoeding gegroeid zijn naar de belijdenis, en missionair ingekomenen. De eerste groep heeft ondersteuning nodig bij de stap naar een zelfstandige volwassen geloofsinvulling; de groep missionair ingekomen belijdende leden, zonder achtergrond met geloof, staan vaak nog aan de start van de geloofsopvoeding. Dit vraagt attentie en gerichte invulling van begeleiding naar behoefte van de fase van het leerproces waarin de jonggelovige zich bevindt.

### **Kerkrentmeesters**

#### *Samenspraak*

Beleidskeuzen in het taakveld Lerende Gemeente brengen vaak kosten voor materiaal, toerusters en gebruik van ruimten met zich mee. Het is daarom van groot belang al in het stadium van beleidsvoorbereiding samenwerking met elkaar te zoeken om gewenste richting en mogelijkheden te bepalen; kaders waarbinnen de kerk ondersteuning kan bieden, facilitering vast te stellen en daarop te anticiperen. Vanuit beide taakvelden kan de motivatie voor de investering, in samenhang en gedragen, gepresenteerd worden.

#### *Eigen toerusting taakveld*

Het taakveld Lerende Gemeente ziet het ook als haar verantwoordelijkheid kerkrentmeesters te ondersteunen, waar wenselijk, bij het verrichten van hun taken, door aandacht en advisering van cursusaanbod op hun werkterreinen. Doordat er een gedeelde taak ligt - te splitsen in inhoud en financiën - in coördinatie en regie rond het Lerend Gemeente zijn, zijn de kerkrentmeesters tevens de ondersteuners van het taakveld Lerende Gemeente waar het gaat om eigen toerusting binnen het taakveld.

## **6.2 Waar staan we nu**

In de overgang naar gevestigde gemeente staan we op een overdrachtpunt. De organisatie van het leren als geloofsopvoeding is gebouwd, fundamenten zijn gelegd en er is een goed functionerend systeem. Een nieuw generatie staat klaar om in de diverse taakvelden (leidinggevende) taken over te gaan nemen. Een nieuwe generatie kinderen groeit gestaag. Opgedane kennis en ervaring uit de eerste generatie is kostbaar en helpt de opvolgers hun taak op zich te nemen, te vervullen en hierin door te groeien. Mentoraat vanuit de eerste generatie kan hierbij helpend zijn.

Een nieuwe generatie biedt de gelegenheid bestaande vormen en werkwijzen te evalueren en desgewenst bij te stellen naar de behoeften van de huidige tijd. Dit vraagt verdieping in de motivatie naar de eerder gedane keuzes, en onderbouwing van eventuele nieuwe richtingen.

Het is van belang de opgedane kennis, ervaring en motivatie van keuzes te verankeren om adequaat en effectief door te kunnen geven. De komende periode is het van belang hier efficiënte, praktisch bruikbare en passende vormen voor te vinden.

Opschonen, archiveren en in kaart brengen van wat er aan documentatie, procedures en netwerk ligt, is cruciaal om de goed lopende praktijk te kunnen doorgeven.

In verband met de groei van de gemeente en het toenemend aantal werkers en activiteiten wordt de regie en coördinatiefunctie van het taakveld Lerende Gemeente van toenemend belang.

Ook de toerusting van het nieuwe kader in dit taakveld, maar ook in de andere taakvelden, gaat de komende periode meer aandacht vragen.

In de vorige beleidsperiode zou een commissie toerusting en vorming worden ingesteld: dat plan is tot nog toe niet ten uitvoer gebracht. De urgentie en behoefte een eigenaar (persoon of groep) voor het taakveld Lerende Gemeente te benoemen is alleen maar groter geworden. Van groot belang is het dat de kerkenraad een link met dit taakveld heeft, omdat toerusting en vorming ondersteunend zijn aan de visie en beleidsrichting van de kerkenraad.

## 6.3A Specifieke aandachtsvelden voor de komende periode

### Bouwen

Het is van belang te bouwen aan de gemeente door nieuw kader toe te rusten tot hun taak. Dit kan door het instellen van mentoraat, het doorgeven van informatie over taakinfilling en netwerk, en het verankeren van aanwezige kennis en ervaring binnen de gemeente. Te denken valt hierbij aan een vorm van documentatiecentrum waarin men goed toegankelijk informatie kan vinden over de werkzaamheden in de kerk. Maar ook aan een bibliotheek waarin vanuit diverse taakvelden literatuur beschikbaar wordt gesteld ter toerusting van de werkers in dat taakveld. Ook materiaal wat in het verleden goede dienst heeft bewezen kan hierin gearchiveerd worden en komt en blijft daarmee beschikbaar voor de gemeente.

### Ontmoeten

Vanuit het aspect relatie en vertrouwen als motivator tot bereidheid om het leerproces aan te gaan, blijft de ontmoeting van elkaar tijdens de catechese, toerusting of andere vorm van leren een belangrijk onderdeel van de Lerende Gemeente. Het elkaar bemoedigen, stimuleren, waarderen, bouwen en richting wijzen als navolgers van Christus is en blijft hierbij het cruciaal fundament.

### Ontwikkelen

Gezien de urgentie die er ligt in de gemeente is het voor het taakveld Lerende Gemeente van belang een trekker, inspirator en samenbindende rol neer te leggen bij een persoon of commissie die eigenaar van dit taakveld wordt. De rol is beleidsvoorbereidend ten opzichte van kerkenraad en taakvelden. De eigenaar van het taakveld Lerende Gemeente ondersteunt en toetst de toerusting en leertaken, op werkvorm en inhoudelijk, die vanuit het eigen en de andere taakvelden worden aangegeven. Hij adviseert, regisseert en houdt de samenhang tussen de verschillende leerprocessen middels coördinatie en beleidsadvies in balans; ook heeft hij een rol ten opzichte van de kerkrentmeesters waar het de financiering van educatie en materialen betreft.

Goede samenspraak en samenwerking met kerkenraad en predikant - uitvoerend voor het onderwijs taakveld Eredienst en een deel van de catechese - is essentieel voor een goede taakinfilling.

Door regelmatig overleg tussen werkers in de gemeente in de diverse taakvelden kan het leren en ondersteunen van elkaar - door uitwisselen van kennis, ervaring en andere invalshoeken - leiden tot persoonlijke en gezamenlijke groei en verbondenheid.

Kringwerk dient verder ontwikkeld te worden als vorm van onderling leren en onderling pastoraat. Het is van belang accent, balans en eigenaarschap van het kringwerk te formuleren. Aan de hand van deze uitkomst kan er in nauwe samenwerking tussen taakveld Pastoraat en Lerende Gemeente structuur en invulling gegeven worden aan vernieuwing van het kringwerk.

### Meedoen

Het Lerende Gemeente zijn is niet alleen een zaak van gemeenteleden binnen de eigen plaatselijke kerk. De plaatselijke gemeente is onderdeel van een landelijk kerkverband. Zij bevindt zich in een netwerk van velerlei kerkelijke denominaties, organisaties en leerinstituten. In het uitwerken van vorming en toerustingmogelijkheden is het belangrijk ook te kunnen putten uit de kennis en ervaring die elders is opgedaan. Juist om nieuw inzicht te verwerven, kennis te nemen van nieuwe ontwikkelingen, zienswijzen of methodieken kan samenwerking en gebruikmaking van al uitgewerkte kennis en leermethoden zeer verrijkend zijn voor de lokale gemeente.

Concreet betekent dit dat gekeken zal worden of er bij bepaalde vormen van toerusting, naar doelgroep of inhoud, ingehaakt kan worden op bestaande toerusting of scholing. Ook initiatieven om voor toerusting op bepaalde thema's externe deskundigen uit te nodigen, zal vanuit het taakveld Lerende Gemeente gestimuleerd en ondersteund worden. Het taakveld Lerende Gemeente stelt zich tot taak deskundigheid op te bouwen, om in het zoeken van dit soort toerusting mee te denken, te adviseren en te ondersteunen.

In samenwerking met de kerkenraad en de andere taakvelden wil het taakveld Lerende Gemeente de eigen gemeente stimuleren en uitnodigen de aangeboden vormings- en toerustingmomenten te bezoeken, om met elkaar te groeien in liefde tot God en de naaste en dit met elkaar in dienstbaarheid in praktijk te brengen.

Toerustingwensen vanuit andere taakvelden zijn neergelegd in de diverse beleidsplannen per taakveld. Voor het taakveld Pastoraat zijn deze uitgewerkt in het Pastoraal Plan. Het taakveld Lerende Gemeente zal de overige taakvelden advies en ondersteuning bieden om te komen tot concrete invulling, keuzes en tijdspad.

Advies van het taakveld Lerende Gemeente zal in de eerste plaats zijn een onderlegger per taakveld te maken met daarin een invulling per toerustingwens in detail, planning en tijdspad over de beleidsperiode.

Om het overzicht te bewaren is een jaarplanning aan te raden. Van hieruit kan er aansluitend ook een financiële begroting gemaakt worden, die door de kerkrentmeesters gefiatteerd dient te worden.

## 6.3B Overzicht voorgenomen toerusting per taakveld

Samenvatting toerustingwensen uit de diverse taakvelden:

<b>Algemeen</b>	Meedoen in taken en verantwoordelijkheden				
<b>Eredienst</b>	Geen eigen toerustingwensen gedefinieerd				
<b>Missionair</b>	Handen en voeten geven van het Evangelie in de eigen omgeving	Signaleren van pastorale nood	Signaleren van vragen en moeiten	Mentoraat	
<b>Pastoraat</b>	Geestelijke vorming en ontwikkeling	Onderling pastoraat	Wijkassistenten		
<b>Diaconaat</b>	Omgaan met veranderde zwaardere hulpvragen door wegvallen professionele zorg	Omgaan met schuld- en armoede problematiek	Omgaan met echtscheiding problematiek	Ondersteuning vormgeving diaconaat nieuwe stijl	Inzetbaarheid op diaconaal gebied
<b>Jeugdwerk</b>	Cursussen geloofopvoeding, omgaan met kinderbijbels	Jeugdwerkers	Scholing leiding diverse jeugdactiviteiten		
<b>Lerende Gemeente</b>	Training in het op de juiste wijze vormgeven van toerusting voor de diverse taakvelden				
<b>Kerkrentmeesters</b>	Geen eigen toerustingwensen gedefinieerd				

### Taakveld Eredienst

Mogelijke toerustingwensen vanuit betrokken zijn (nog) niet in kaart gebracht.

### Taakveld Missionair

Ondersteuning en toerusting bij het vormgeven aan vervolg opvang nieuw ingekomenen.

- Bij missionaire activiteiten, zoals de Oriëntatiecursus Christelijk Geloof, is er behoefte aan een structuur voor het vervolg en aansluiting op de reguliere (Bijbelstudie)kringen in de gemeente.
- Geïnteresseerden en nieuwkomers voelen zich welkom maar zoeken een vangnet waarin zij, na de cursus en eventuele belijdeniscatechisatie, het contact binnen de gemeente vorm kunnen geven. Door een vorm van mentoraat, een maatjessysteem en/of uitbouw van het kringenwerk met aandacht voor deze groep, kan binnen de gemeente een warme plaats aan nieuwe leden geboden worden. Binnen deze contacten kan ondersteuning en begeleiding plaatsvinden aan hen die op hun weg binnen de (nieuwe) christelijke gemeenschap vragen of moeiten ervaren. Voor de HWS betekent dit dat gemeentelieden toegerust kunnen worden op het signaleren van deze vragen en moeiten.

## Taakveld Pastoraat

Binnen het taakveld Pastoraat is een Pastoraal plan ontwikkeld waarin de gewenste (basis) toerusting is gemotiveerd en in grote lijn is geconcretiseerd.

Om aan het pastoraal werk, zorgvuldig en van goede kwaliteit voor alle betrokkenen, uitvoering te geven, zijn toerusting en ondersteuning van groot belang. In het pastoraat is er sprake van drie verhalen: het verhaal van God, het verhaal van de pastorant en het verhaal van de pastoraal werker. Om deze drie gebieden op een goede manier te laten samenwerken, kan toerusting geboden worden. Nevendoel van de toerusting is dat binnen de groep ervaringsuitwisseling kan plaatsvinden, en gebouwd wordt aan de onderlinge band tussen de pastoraal werkers. In structurele terugkombijeenkomsten kan ondersteunen en leren van elkaar in een veilige omgeving een continu leer- en evaluatieproces worden. Bijvoorbeeld door het samen bespreken van geanonimiseerde voorbeelden of eigen moeiten uit de pastorale praktijk van de werkers.

Als tweede spoor in het toerusten van pastoraal werkers is een mentorschap van belang. Een beginnend pastoraal werker - ouderling, wijkassistent of doelgroepbezoeker - heeft een inwerkperiode nodig waarin een vaste, ervaren mentor de weg wijst, begeleiding en ondersteuning biedt. Na de inwerkperiode en een evaluatiegesprek kan de beginnend werker zelfstandig in het team meedraaien en hierin ondersteuning vinden.

Doel is door zorgvuldige begeleiding de aspirant pastoraal werker te laten groeien in de taak en zo de draagkracht en continuïteit in het pastoraat te verstevigen. De nieuwe werker zal dan de vreugde in het pastorale werk als waardevol lid van de gemeente gaan ervaren, en zal dit uitstralen in de contacten binnen het pastoraat en naar de gemeente. Een enthousiast team pastoraal werkers heeft een wervende uitstraling naar gemeenteleden om zich beschikbaar te willen stellen voor een (pastorale) taak in de kerk!

In het Pastoraal Plan is een aantal vormen van toerusting op elk gebied genoemd, als zijnde 'de cruciale basis voor het verlenen van goed gebalanceerd pastoraat'. De onderwerpen zijn te specificeren of later aan te vullen, mede vanuit de behoeften van de pastoraal werkers. De uitwerking van de toerusting zal in een samenwerking tussen taakveld Pastoraat en Lerende Gemeente concrete invulling moeten krijgen.

Wellicht bieden sommige onderdelen van de toerusting ook gelegenheid om vanuit andere taakvelden aan te sluiten. Aandachtspunt is hierbij de groepsgrootte en de passende veilige omgeving (waarin de toerusting plaatsvindt) om aan beide hierboven genoemde sporen recht te kunnen doen.

## Basistoerusting pastoraal werkers

### Toerusting m.b.t. het verhaal van God

- Bijbelgebruik in het pastoraat  
Hoe gebruik je de Bijbel bij het huisbezoek? Hoe sla je een brug tussen de Bijbel en het leven van de pastorant? Hoe versta je Bijbelse verhalen of gedeeltes op een verantwoorde manier? Geloofsleer: basisprincipes en hoe breng ik die onder woorden? Wat zegt de Bijbel in specifieke situaties van ziekte en lijden?
- Het pastoraal gesprek  
Hoe ga je in gesprek over geloofsgroei of -stagnatie? Hoe breng je de Bijbelse Boodschap over in aansluiting op de wereld en vragen van de pastorant? Wat is je eigen rol daarin?

### Toerusting m.b.t. het verhaal van de mens

- Gesprekstechnieken  
Hoe communiceer je zo dat je elkaar begrijpt? Hoe ontdek je waar de pastorant echt mee zit? Hoe krijg je oog en oor voor signalen die niet expliciet en rechtstreeks worden benoemd? Hoe ontwikkel je een goede luisterhouding?
- Levensfase  
Welke vragen horen over het algemeen bij de verschillende fases van het leven? Hoe kan het helpen hier alert op zijn? Hoe kun je hierover nadenken samen met de pastorant in het perspectief van de Bijbel?



### **Toerusting m.b.t. het verhaal van de pastoraal werker**

#### - Introductie cursus

Wat is de werkwijze in het pastoraat? Wie zijn mijn contactpersonen op wie ik terug kan vallen? Wat mag ik gaan doen, wat niet? Aan wie geef ik wat door? Wat houdt vertrouwelijk en geheimhouding in? Welke overlegvormen zijn er en waar word ik verwacht? Waar zijn verwijsmogelijkheden te vinden?

#### - Grenzen

Waar liggen grenzen in het pastoraat ten aanzien van deskundigheid, pastorale relatie (afstand in nabijheid), eigen grenzen. In welke rol bevind ik me? En de pastorant? Wat heeft dat voor invloed? (dramadriehoek). Waar kan ik hulp of ondersteuning vinden? Welke mogelijkheden zijn er om naar door te verwijzen? Hoe merk ik bij mijzelf dat er grenzen bereikt zijn?

### **Taakveld Diaconaat**

#### *Ondersteuning van diaconaal werkers in de gemeente door toerusting*

Binnen de HWS zijn tal van vrijwilligers actief betrokken bij diaconale projecten en bij diaconaal bezoekwerk. De diaconie wil graag deze vrijwilligers bij hun intensiever wordende werk ondersteunen door ontmoeting en toerusting te (laten) verzorgen. Hierdoor kunnen de vrijwilligers hun taken ten behoeve van de hulpvragers op een, zowel voor henzelf als voor degenen die zij ontmoeten, goede manier vormgeven. Een enthousiaste vrijwilligersgroep waarin men elkaar kent en weet te vinden is wervend voor nieuwe diaconaal betrokken gemeenteleden die zich in willen zetten voor hun medemens in nood.

#### **Toerustingwens op gebied van:**

- *Informatie over actuele maatschappelijke diaconale noden* en mogelijkheden tot hulp, vangnetten, plaatselijk/landelijk diaconaal netwerk (bv schuldhulpverlening, mantelzorg, ouderenwerk, mensen met psychiatrische achtergrond, SchuldHulpMaatje, voedselbank, Buurkracht)
- *Signalering* noden naast diaconaal ook op pastoraal gebied
- *Communicatie* van deze signalen naar 'back office'
- *Benaderingswijzen* naar hulpvragers om met gesignaleerde noden vervolghulp te overwegen

### **Taakveld Jeugdwerk**

#### *Toerusting aan doelgroepen en ter begeleiding en ondersteuning van kader*

- Ondersteuning van de ouders bij de (geloofs)opvoeding en zorg voor de jongeren om zowel in kennis als in relaties uit te worden genodigd te groeien naar een persoonlijke relatie met God.
- Het in samenwerking met de wijkouderlingen initiëren van aan jeugdwerk gerelateerde cursussen voor ouders/opvoeders naar doelgroepen en thematiek
- Toerusting voor jeugdwerkers (kader) organiseren gericht op het jeugdpastoraat vormgeven conform ouderenpastoraat jeugdconsulenten aanstellen en taakinhoud en verdeling werkzaamheden uitwerken organiseren van activiteiten gericht op ontmoeting en geloofsopbouw in club of soosverband

### **Taakveld Kerkrentmeesters**

De Kerkrentmeesters hebben tot dusver nog geen concrete toerustingwensen. Bij het uitwerken van de samenwerking met het taakveld Lerende Gemeente zal hieraan wel aandacht besteed worden. In deze beleidsperiode wordt gewenste aanvullende toerusting of bijscholing in kaart gebracht.

## 6.4 Beschrijving taken en verantwoordelijkheden van de taakveldbetrokkenen binnen de gemeente

### Eigenaarschap en afbakening taken

De beschrijving van taken en verantwoordelijkheden van de taakveldbetrokkenen is nog in ontwikkeling. In nauwe samenwerking met het taakveld Jeugdwerk, en invulling van de gewenste werkzaamheden van de predikant, dient een transparant overzicht te ontstaan. De kerkenraad moet hiervoor duidelijk maken wat haar visie is op het punt van 'eigenaarschap en aansturing' van het taakveld Lerende Gemeente. Deze eigenaar zou, gezien de specifieke ervaring en deskundigheid en de omvang van de taak, een kerkenraadslid kunnen zijn die coördinatie en beleidsvoorbereidende taken aan een coördinator delegeert. Dit dient op korte termijn helder te zijn, zodat de implementatie van het in dit plan beschreven beleid aansturing heeft en een vangnet. Lerende Gemeente strekt zich over alle taakvelden uit: het heeft het ook grote invloed op hun implementatietrajecten.

#### a. Crèche

Doel: ondersteuning bij de start van de geloofsopvoeding en onderlinge ontmoeting.

Organisatie, taken en verantwoordelijkheden leiding:

- wordt nog verder uitgewerkt in combinatie met de taakbeschrijving van de jeugdouderling en de coördinator crècheleiding

#### b. Kindernevendienst

Doel: bekend maken met de Bijbel en de Bijbelse hoofdpersonen door het vertellen van verhalen en het uitvoeren van projecten (o.a. Kerst).

Organisatie, taken en verantwoordelijkheden leiding:

- wordt nog verder uitgewerkt in combinatie de taakbeschrijving van de jeugdouderling en de coördinator kindernevendienst

#### c. Catechese

Doel: vervolg van de geloofsopvoeding, kennismaken met de kerkelijke structuur en de onderlinge ontmoeting.

Organisatie, taken en verantwoordelijkheden leiding:

- wordt nog verder uitgewerkt in combinatie de taakbeschrijving van de jeugdouderling en de catecheseleiding

#### d. Belijdenisgroep

Doel: zowel jongeren als volwassenen helpen met het bewust worden van de mogelijkheid om zelf een keuze voor Christus te maken en dat uit te spreken tegenover de Gemeente.

Organisatie, taken en verantwoordelijkheden leiding:

- wordt nog verder uitgewerkt; keuze moet nog gemaakt worden of dit bij de predikant blijft of als extra taak bij één van de ouderlingen

#### e. Kringen

In samenwerking met taakveld **Pastoraat**.

Doel: ontmoeten, leren over 'de weg', stimuleren tot een verdere zoektocht.

Organisatie taken en verantwoordelijkheden leiding:

- wordt verder uitgewerkt; binnen de kerkenraad wordt nog besluit genomen over de borging van kringen: in taakveld Pastoraat of in taakveld Lerende Gemeente

#### f. Oriëntatiecursus Christelijk Geloof (OCCG)

In samenwerking met taakveld **Missionair**.

Doel: mogelijkheid bieden om kennis te maken met het woord van God en Zijn kerk.

Organisatie, taken en verantwoordelijkheden leiding:

- wordt nog uitgewerkt in de taakbeschrijving van de missionair ouderlingen

#### g. Vervolggroepen Oriëntatiecursus Christelijk Geloof (vervolg OCCG)

In samenwerking met taakveld **Missionair**.

Doel: mogelijkheid bieden om kennis te maken met het woord van God en Zijn kerk.

Organisatie, taken en verantwoordelijkheden leiding:

- wordt nog uitgewerkt in de taakbeschrijving van de missionair ouderlingen

De opsomming van taakveldbetrokkenen is niet volledig. Na inventarisatie van 'overige activiteiten en betrokkenen' kan voor elke activiteit vastgesteld worden onder welk taakveld deze valt, en een beschrijving van de taken en verantwoordelijkheden gemaakt worden. Het is mogelijk dat een activiteit elementen van twee (of meer) taakvelden in zich heeft.

Voor goede voortgang en mogelijkheid tot overdracht van het werk is het van belang duidelijkheid te scheppen wie de aansturing, ondersteuning en begeleiding van de werkers onder zijn hoede neemt.

## 6.5 Invulling lopende activiteiten

Zie ook taakveld Eredienst, Missionair, Pastoraat, Diaconaat en Jeugdwerk. De specifiek aan taakveld Lerende Gemeente gekoppelde activiteiten worden nog vastgesteld en in kaart gebracht.

## 6.6 Toekomst

Het toekomstbeeld vanuit de kerkenraad op het gebied van Lerende Gemeente laat zich nog niet helder omschrijven. Aanbeveling is het instellen van een werkgroep die, aan de hand van dit beleidsplan, een aantal fundamentele zaken op gebied van inhoud en organisatie verder uitwerkt en voorstellen richting kerkenraad doet.

In de kerkenraad is besloten het voormalig taakveld Vorming en Toerusting om te vormen naar taakveld Lerende Gemeente: dit geeft samenhang naar andere taakvelden en kadert tegelijkertijd de verschillende vormen en taken van onderwijs in de gemeente af. Het taakveld behoeft deskundigheid en samenhang vanuit het taakveld Eredienst. Het is van belang de basisopzet zodanig uit te werken dat er voor een predikant voldoende ruimte is het leren vanuit het taakveld Eredienst te koppelen aan het Lerende Gemeente zijn.

Wat zou er idealiter in 2017 moeten zijn op gebied van Lerende Gemeente? Opleidingsplan? Documentatiecentrum? Nieuw goed toegerust kader dat wervend is om nieuwe mensen enthousiast te maken om een taak op te pakken? Mentoraat? Ook de visie op kringwerk met haar pastorale en lerende kant behoeft nadere uitwerking.

Deze beleidsperiode hopen we aan de slag te gaan met deze ideeën en het inventariseren, actualiseren en archiveren van al het waardevolle en moois wat er in voorliggende perioden met betrekking op vorming en toerusting al tot stand is gebracht. Zodat er op dat fundament verder gewerkt mag gaan worden tot eer van God en tot opbouw van Zijn gemeente!

## 7. Beleidsplan taakveld Kerkrentmeesters

### 7.1 Waar staan we voor

Als ouderling-kerkrentmeesters zijn ook wij geroepen om de kudde van God bij ons te houden en toezicht te houden, niet gedwongen maar vrijwillig, niet uit winstbejag maar bereidwillig. Ook niet als mensen die heerschappij voeren over het erfdeel van de Here maar als mensen die voorbeelden voor de kudde geworden zijn. In navolging van Christus verlangen wij onze taak in dienstbaarheid aan de gemeente in haar vele facetten te mogen uitvoeren. We weten ons medeouderlingen en getuigen van het lijden van Christus en deelgenoten van het heil dat geopenbaard zal worden (naar 1Petr.5:1-3).

Het werk van de ouderling-kerkrentmeesters beslaat de ondersteuning van de gemeente. De ondersteuning kan gegeven worden door het mogelijk maken van de uitvoering van het werk door andere werkers in praktische of materiële zin. Maar ook door regievoering en coördinatie, signalering van nieuwe feiten, advisering naar kerkenraad en andere taakvelden vanuit de deskundigheid van kerkrentmeesters en het genereren van financiën.

#### **Hoe doen we dat**

##### **Financieel/administratief**

Het financiële beleid wordt voor een groot deel bepaald door de andere taakvelden, die ondersteund en gefaciliteerd worden, en door onze taak als beheerder van Gods huis. Hierbij is het van belang ervoor te zorgen dat er voldoende reserves en middelen beschikbaar zijn en blijven voor het continueren van de HWS. Dit doen we door middel van acties en een verantwoorde kostenbeheersing. Het is van cruciaal belang goed te blijven zorgen voor de administratieve aspecten als de ledenadministratie, het beheer van archieven, en verzekeringen om de processen in de gemeente op overzichtelijke en ordentelijke manier te laten verlopen. Alleen op zorgvuldige wijze kan omzien naar elkaar, de helpende hand uitreiken naar anderen en invulling van samen gemeente zijn getuigen van dienstbaarheid en navolging als uitdragers van de blijde Boodschap in Woord en daad.

##### **Beheer gebouwen**

Eén van onze rollen is het beheren en onderhouden van het gebouw voor erediensten en bijeenkomsten. We doen dat samen met de Christelijke Gereformeerde Kerk Rotterdam-Oost / Capelle aan den IJssel (CGK), waarmee we het kerkgebouw delen. Het kerkgebouw is bij uitstek de plaats waar we elkaar ontmoeten en de nabijheid van God kunnen ervaren. Het gebouw dient daarom een uitnodigende en herkenbare uitstraling te hebben: een baken in de wijk. Die ontmoeting vindt echter ook op andere plekken in de wijk plaats. Hierin kunnen de kerkrentmeesters een adviserende taak hebben als het gaat om de facilitering ervan.

Het zorgen voor veiligheid in het gebouw voor de gebruikers en vrijwilligers en het formuleren van taken en toezicht op de koster zijn mede een verantwoordelijkheid van de kerkrentmeesters.

##### **Werken in de gemeente**

Binnen de Stichting Kerkgebouw Zevensprong wordt door de HWS samengewerkt met de CGK.

##### **Samenwerking**

Doordat de kerkrentmeesters zorgen voor de wenselijke materiële en financiële zaken betekent dit dat er goed overleg en samenwerking met de andere disciplines dient te zijn, waarin de kerkrentmeesters ook een signalerende en adviserende rol vervullen.

Als deel van kerkelijk Capelle willen wij, binnen die organische verbanden, blijvend een belangrijke bijdrage vervullen. Dit krijgt vorm door samenwerking met andere christelijke kerkverbanden en organisaties, in het bijzonder met de CGK. Deze samenwerking strekt zich ook uit in het gezamenlijke missionaire project Kruispunt-Oost.

##### **Organisatorisch aspect**

Aandacht is er voor de lange termijnbehoefte van de HWS en de bewaking hiervan. Signalering en advisering bij te initiëren acties in eigen en ander taakveld en (assistentie bij) voorstellen doen, behoort tot het takenpakket van de kerkrentmeesters. De begeleiding van de vermogensrechtelijke positie en de hiermee gepaard gaande aspecten is een belangrijk aandachtspunt. Ook in relatie met de positie die de HWS met de positie in de PKN Capelle en maatschappelijk inneemt.

We staan voor zo optimaal mogelijk gebruik maken van financiële mogelijkheden die zich aandienen. Het aanboren van fondsen, zoals bij de IZB (v.h. Inwendige Zendingsbond), en financiële middelen als voortkomend uit de actie Kerkbalans zijn de hiervoor geëigende middelen.

## 7.2 Waar staan we nu

### Financieel/administratief

Uitgangspunt ten aanzien van onze financiële positie is dat de opbrengsten en uitgaven met elkaar in balans dienen te zijn. Zij worden aan de opbrengstzijde structureel gevoed door:

- vrijwillige bijdragen
- inkomsten uit collecten, solidariteitskas
- extra acties met Pasen en in het najaar
- een tweejaarlijkse bazaar

In de begroting staan de jaarlijkse en meerjaarlijkse kosten die aan de beoogde activiteiten toegekend worden. Dat geldt in specifieke zin voor de activiteiten voor het gebouwbeheer, die in financiële zin beheerd wordt door de Stichting Kerkgebouw Zevensprong.

Voor de financiële administratie van de HWS wordt zorg gedragen, evenals voor de ledenadministratie en het beheer van de registers, polissen en archieven.

De afgelopen jaren is er sprake geweest van een stijging van de jaarlijkse opbrengst voor de vrijwillige bijdrage. Er is voldoende dekking voor de kosten. De tweejaarlijkse 'speciale actie', in de vorm van de bazaar, is succesvol en draagt bij aan de sluitende begroting.

De subsidie IZB voor de missionaire activiteiten is voortdurend een punt van aandacht.

Het veiligstellen van de verwachte groeipercentages ten aanzien van de opbrengst actie Kerkbalans is een voortdurend aandachtspunt. Dit wordt ingegeven door de secularisatie en de vergrijzing, en de zorg ten aanzien van de noodzakelijke opbrengsten van levend geld in verband met de crisis en met name de vermindering van de inkomsten van ouderen. Het niveau van de algemene reserve en de meerjarenraming 2014-2019 voldoen aan de RCBB-eisen (RCBB= Regionaal College voor de Behandeling van Beheerszaken).

Vanwege politieke ontwikkelingen en de gevolgen voor de gemeenten en -leden en de terugtrekkende overheid, is er aandacht voor de effecten op Capelse wijken die niet meer in staat zijn de uitgaven dekkend te krijgen. De fondsenwerving binnen de huidige kaders ter hand nemen is een concrete actie die noodzakelijk is om, in de komende beleidsperiode, een financieel gezonde positie te kunnen blijven behouden en de uitbreidende activiteiten, die we voorzien vanuit de maatschappelijke ontwikkelingen, adequaat vorm te kunnen geven.

Om de uitvoering van de verschillende administratieve taken - die in gedelegeerde vorm door gemeentelieden worden gedaan - goed in beeld te houden, te kunnen sturen, overdragen en verantwoording voor te kunnen nemen, is het noodzakelijk in de komende beleidsperiode met prioriteit een uitgewerkt organogram te maken en taken en verantwoordelijkheden te beschrijven.

### Beheer gebouwen

In de kerk gaat het om de ontmoeting met God. Om elkaar te kunnen ontmoeten dient het gebouw daartoe geschikt te zijn en hiertoe alle mogelijkheden te worden geboden.

De Ontmoetingskerk is het kerkgebouw van HWS en CGK; er wordt dientengevolge nauw samengewerkt tussen beide gemeenten. Uitgangspunt is zoveel mogelijk in *eigen* beheer uit te voeren: gemeentelieden worden in fysieke zin ertoe bewogen een bijdrage te leveren aan de instandhouding van het kerkgebouw. Het goed beheer van de overige goederen van de gemeente en het functioneren van de kosters en beheerders van gebouwen, wordt gemonitord en gestimuleerd. De Stichting Kerkgebouw Zevensprong is opgericht met het oog op het gezamenlijk gebruik van het kerkgebouw, de Ontmoetingskerk, en de daarmee verband houdende kosten. Deze stichting kent 6 bestuursleden: HWS en CGK elk 3 personen.

In samenwerking met Stichting Kerkgebouw Zevensprong is er een beleid voor de zaalverhuur. De Commissie voor Onderhoud en Beheer (COB) ziet toe op goed gebruik en het beheer van het gebouw.

De begroting van de HWS laat zien dat de HWS gezond is. Huisvesting van een predikant in de wijk is een verantwoordelijkheid van de kerkrentmeesters van de HWS. Het beleid is door middel van een goed beheer een 100% predikantsplaats te handhaven.

Concrete actiepunten zijn:

- De zorg voor voldoende goede faciliteiten voor de erediensten. Er komt onderzoek naar extra ruimten voor o.a. de crèche, bijvoorbeeld door andere indeling of huur bijgebouwen.
- Aandacht voor de huisvesting in Schollebaar van een nieuwe predikant, passend binnen de beschikbare kaders, en optimaal in te spelen op de wensen en mogelijkheden.

### **Werken in de gemeente**

Een aantal jaren geleden is de - onder de Stichting Kerkgebouw Zevensprong opererende - Commissie voor Onderhoud en Beheer (COB) nieuw leven ingeblazen. Van beide kerkgenootschappen zit één bestuurslid van de Stichting in de COB. De COB heeft als taak te zorgen voor het beheer en het onderhoud van het gebouw. Verder is zij verantwoordelijk voor de opstelling van het meerjarenonderhoudsplan. De komende periode ligt de focus op de vloer, het schilderwerk en de keuken. Er is een beheerderfunctie beschikbaar; deze functie is echter al een aantal jaren niet ingevuld.

Waar mogelijk voldoen we aan de vraag naar facilitering van groepsgerichte activiteiten zoals maaltijdprojecten, kringwerk, jeugdwerk, ouderenwerk. Dit willen we ook in de komende beleidsperiode voortzetten.

### **Samenwerking**

Binnen het College van Kerkrentmeesters (CvK) zijn twee HWS kerkrentmeesters benoemd.

Onze missie is erop gericht ons belang binnen de PKN Capelle veilig te stellen, zodat we ons beleid kunnen uitvoeren en vanuit financieel oogpunt zorg kunnen dragen voor de HWS. Onder andere door de financiële bijdrage aan het missionair-diaconaal project Kruispunt-Oost wordt gezorgd voor de handhaving van het missionaire werk in de wijk. Samen met de CGK wordt het missionaire werk gefaciliteerd en ondersteund.

Als gemeente willen we zichtbaar zijn binnen de wijk Schollevaar. Dit kan middels activiteiten en projecten als The Bethlehem Event, de betrokkenheid bij school en kerk (zoals bij basisschool Het Baken), en ook door het faciliteren van projecten van Perspectief, de Vakantie Bijbel Club, en dergelijke.

Gezamenlijk met de CGK willen we ondersteuning blijven bieden aan bijzondere missionaire projecten in de wijk, zodat we structureel bijdragen aan het missionaire werk, ook in de toekomst.

### **Organisatorisch aspect**

De groei naar een grotere gemeente vergt aanpassing van de organisatie en de inrichting van het gebouw. Dit ervaren ook de kerkrentmeesters. Een grotere gemeente vraagt een andere manier van organiseren en communiceren. Nieuwkomers in laten stromen én vasthouden (ook jongeren en belijdenisgroepen!) is van toenemend belang.

Gemeentelieden betrekken en toerusten tot meedoen in taken en verantwoordelijkheden - op hun interessegebied en mogelijkheden - is onderdeel van dat proces. Dat vraagt van de kerkrentmeesters afstemming met de andere taakvelden op gebied van: mogelijkheden van toerusting van de arbeiders, kadervorming en mentoraat en het zoeken van een richting in de organisatiestructuur binnen de gemeente - zowel materieel, financieel als qua bemensing - die goed gefaciliteerd kan worden.

Het taakveld Lerende Gemeente heeft hierin, samen met de kerkrentmeesters, een regie- en coördinerende rol. Door de geringe ontwikkeling van dit taakveld in de afgelopen jaren is de input en afstemming met de kerkrentmeesters nog niet tot stand gekomen.

## **7.3 Specifieke aandachtsvelden voor de komende periode**

### **Bouwen**

Van belang is geestelijk te bouwen: aan de eigen gemeente en aan missionair werk in de wijk.

Bouwen aan de cultuur binnen de kerk, zodat we elkaar kunnen (blijven) vinden en de voornemens en activiteiten op elkaar aansluiten.

Verder is het bouwen aan de samenwerking met de missionair werkers, de jeugdwerkers (PKN-breed) en de maatschappelijke omgeving nodig.

Om te kunnen bouwen is een belangrijke voorwaarde dat de HWS in financiële zin gezond is, zodat het werk en facilitering van de activiteiten doorgang kunnen vinden.

Van belang is dat er in de begroting ruimte is voor uitgaven die te maken hebben met toerusting, inspelen op initiatieven, uitvoeringsaspecten en beleid.

Als laatste is het essentieel te blijven bouwen aan een goede samenwerking met de CGK binnen de verbanden die er zijn, binnen de PKN Capelle en binnen het MOCH (Moderamen Overleg CGK en HWS).

### **Ontmoeten**

De gemeente en het gebouw is de plaats waar we samenkomen om God te mogen ontmoeten. Als plaats waar oog voor elkaar is in elke levensfase, in pastoraat en diaconaat, zowel binnen als buiten de gemeente. Naast de kerkzaal is het van belang te blijven investeren in het gebruik van de overige ruimten om alle andere verbanden die er zijn een thuis te bieden. Daarom worden de taakvelden Eredienst, Missionair, Pastoraat, Diaconaat, Jeugdwerk en Lerende Gemeente gediend.

## Ontwikkelen

Vanuit de veranderende situatie van jonggevestigde gemeente, een veranderende wijk en maatschappelijke sociale omgeving: waar nodig signaleren van veranderingen en desgewenst inspelen op de nieuwe situaties door het ontwikkelen van koers en activiteiten die hierbij passen.

Kennis over nieuwe inzichten en verbanden is essentieel, verrijking en verdieping (toerusting) ervan dienen gestimuleerd te worden. Samenwerking met de andere taakvelden is voor de kerkrentmeesters cruciaal vanuit hun advies-, regie- en coördinatiefunctie.

Ook vanuit de 'Lerende Gemeente' ontstaat een scharnierfunctie naar de andere taakvelden. Het is van belang in een gezamenlijk optrekken deze rol adequaat invulling te geven en kaders/grenzen/mogelijkheden vast te stellen waarbinnen de andere taakvelden hun activiteiten, goed ondersteund en in samenhang met elkaar, effectief en efficiënt ten uitvoer kunnen brengen.

Door samen de regie- en coördinerende rol te vervullen naar andere taakvelden - op gebied van faciliteren met toerusting, financiën en materieel/onderdak - hebben beide taakvelden ook verantwoordelijkheid in het gemeenteopbouwproces dat zich aan het (door)ontwikkelen is. Dit vraagt om een proactieve en leidende rol binnen de kerkenraad in het onderzoeken naar organisatorische invulling, passend bij de ontwikkelingsfase van de gemeente, en het begeleiden naar de richting die de kerkenraad in wil slaan in de bearbeiding van de gemeente.

## Meedoen

Doel van het samen gemeente zijn is samen steeds meer te groeien naar God toe. Daarom is het belangrijk elkaar mee te nemen in het groeiproces. Elkaar vasthouden, elkaar informeren, elkaar waarderen en ook om soms iets los te laten. Om vervolgens samen nieuwe groei, met behoud van het goede dat er al is, met elkaar vorm te geven.

Klussen in de kerk is één van de manieren om de talenten die ook op dit gebied aanwezig zijn ten dienste van elkaar ten goede te laten komen. Deze insteek van het inzetten van gemeenteleden bij het werk in de kerk zal ondersteunend kunnen zijn bij het zich gezien, verbonden en betrokken weten bij de gemeente Schollebaar, zodat we allemaal - als leden van het ene Lichaam - met hulp van de Heilige Geest op onze eigen plaats en met onze eigen taak tot ons doel mogen en kunnen komen.

## 7.4 Beschrijving taken en verantwoordelijkheden van de kerkrentmeesters

Binnen het taakveld van de kerkrentmeesters zijn de activiteiten gericht op de wijk Schollebaar, maar ook wordt het belang van de wijk binnen de PKN Capelle behartigd.

Praktisch gezien zorgen de kerkrentmeesters voor:

- a. financiering
  - t.b.v. kerkelijke activiteiten zoals aangegeven vanuit de taakvelden en
  - t.b.v. het vastleggen van professionals met taken in prediking, pastoraat, toerusting en overige taken in kerkelijke activiteiten;het (doen) bijhouden/beheren van registers, archieven en verzekeringspolissen (administreren)
- b. beschikbaarheid (financiering en onderhoud) van gebouwen voor de erediensten en kerkelijke activiteiten, en van een pastorie
- c. vanuit de werkgeversrol: het vastleggen, ondersteunen, begeleiden en aansturen van professionals met taken in prediking, pastoraat, toerusting en overige taken in kerkelijke activiteiten; het zorg dragen voor een veilig en georganiseerd werkmilieu ten behoeve van de vrijwillige werkers in de plaatselijke gemeente.
- d. Samenwerking en samenhang in context
  - binnen de eigen gemeente tussen de verschillende taakvelden vanuit de faciliterende rol op financieel en materieel gebied en vanuit de adviserende en signalerende rol vanuit de coördinatie- en regiefunctie, specifiek waar het consequenties voor korte of lange termijn op facilitair of financieel gebied betreft
  - binnen het kerkverband van de plaatselijke en landelijke PKN conform de kerkorde
  - binnen het netwerk van samenwerkende christelijke gemeenten, christelijke organisaties plaatselijke burgerlijke gemeente en maatschappelijke partijen

Het college van kerkrentmeesters in de HWS kent momenteel de volgende verdeling van de taken en verantwoordelijkheden:

- **Voorzitter** met in zijn portefeuille onder andere: personeel, algemene zaken (incl. afvaardiging), uitgifte collectebonnen, vertegenwoordiging MOCH, vertegenwoordiging Stichting Kerkgebouw Zevensprong en Stichting Kruispunt-Oost
- **Penningmeester**: beheer van de wijkfinanciën binnen de vastgestelde jaarbegroting, het betaalbaar stellen van geleverde goederen en diensten, opstelling begroting
- **Afgevaardigde** naar het College van Kerkrentmeesters
- **Secretaris** gebouwbeheer, vertegenwoordiging Stichting Kerkgebouw Zevensprong en COB

## 7.5 Invulling lopende activiteiten

De taken worden ingevuld door een bijdrage te leveren aan de lopende activiteiten binnen de PKN Capelle; in de samenwerking met de CGK en intern op de inkomstenverwerving en het financiële beheer. Daarnaast richten de lopende activiteiten zich op de missionaire activiteiten en de zaken rond de beroeping van een nieuwe predikant. De nieuwe predikant wordt geholpen bij zijn huisvesting.

## 7.6 Toekomst

Over 4 jaar zal duidelijk zijn of we in staat zijn geweest een adequaat antwoord te geven op de maatschappelijke ontwikkelingen die van invloed zijn op de kerkelijke inkomsten. Om het hoofd te bieden aan die ontwikkelingen is het nodig een blijvend appel te doen op de bijdragen: het is nodig dat deze omhoog gaan.

We zien graag dat het gebouw in goede conditie verkeert, uitstekend geschikt is voor de huisvesting van alle activiteiten, en gezien kan worden als het baken in de wijk. Een herkenbare ontmoetingsplek waar jong en oud zich thuis voelen.

De toerusting ontwikkelt zich naar een nieuw kader, wat ervoor moet zorgen dat de groei naar een volledig volwassen gemeente met een uitstekend functionerend netwerk en vangnet over 4 jaar een feit is. Hierbij is de 'oude kern' hard nodig.

Alles is erop gericht de gemeente goed te ondersteunen, en ervoor te zorgen dat we blijvend in staat zijn nieuwe initiatieven en activiteiten te faciliteren. Het is nodig de samenwerking te blijven zoeken, proactief te handelen en snel te anticiperen op ontwikkelingen.