

Beleidsplan

‘Bouwen in vertrouwen’

2017 – 2020



CHRISTELIJKE GEREFORMEERDE KERK

Rotterdam Oost/Capelle aan den IJssel

April 2017

Bouwen in vertrouwen

Voor u ligt het beleidsplan van de Christelijke Gereformeerde Ontmoetingskerk Rotterdam – Oost / Capelle aan den IJssel voor de jaren 2017-2020. Dit beleidsplan is het resultaat van een bezinning binnen de kerkenraad, waarbij we ons de vraag hebben gesteld hoe we het beste de Koning van de kerk, de gemeente en haar omgeving kunnen dienen. Als titel kozen we daarom ook ‘Bouwen in vertrouwen’. We zoeken naar de beste manier om te bouwen aan de gemeente. Daarbij vertrouwen we op God en Christus als het Hoofd van Zijn kerk. De kerkenraad wil daarin voorop gaan, maar het proces moet het eigendom worden en zijn van de gemeente zelf. Daarbij is kennen van en vertrouwen in elkaar één van de aandachtspunten geworden. Ook op die manier dus ‘bouwen in vertrouwen’!

Fundament

In de Bijbel wordt de gemeente vergeleken met een huis. In 1 Petrus 2:4-5 worden we opgeroepen om tot Christus te komen als levende stenen. Die levende stenen worden gebruikt voor de bouw van ‘een geestelijk huis, tot een heilig priesterschap, om geestelijke offers te brengen, die God welgevallig zijn door Jezus Christus.’

Het fundament van dat gebouw is Christus zelf. In Efeze 2:18-22 schrijft Paulus dat de gemeente gebouwd is ‘op het fundament van de apostelen en profeten, waarvan Jezus Christus zelf de hoeksteen is.’ De apostelen en de profeten hebben als verkondigers van het Woord Christus gepredikt. Hij is daarom de hoeksteen, waar het hele gebouw op steunt. Haal die steen weg, en alles wordt instabiel. Met de bouwstijl van deze tijd is het daarom te vergelijken met een betonnen vloer, die vastheid krijgt door stevige heipalen. Dat geeft een goede basis om op te bouwen.

Wie wil bouwen in vertrouwen zal dus veel aandacht moeten geven aan het fundament en het onderhoud daarvan. In dit beleidsplan zijn daarvoor concrete aandachtspunten aangegeven in het onderdeel “Toerusting”. Daarbij komen allereerst de erediensten aan de orde, die we zien als de kern/het hart van de gemeente. Iedere zondag roept God de gemeente samen om tot haar te spreken door middel van de prediking. We worden opgeroepen tot geloof en bekering en met elkaar loven en prijzen we God om Zijn genade voor zondige mensen en ontmoeten we elkaar als gemeenschap.

Bij het fundament horen echter ook de aanhechtspunten van de muren. Daarbij gaat het om het pastoraat en het diaconaat. Willen gemeenteleden zich inderdaad als levende stenen laten inschakelen bij de bouw van het geestelijke huis, dan hoort daar herderlijke zorg bij en praktische hulpverlening. Ze vormen de voorwaarden voor de bouw van de muren, waarbij de levende stenen (lees: de gemeenteleden) de contouren van het gebouw bepalen. Ouderen en jongeren geven we daarbij specifieke aandacht.

Muren met vensters

Vanuit het fundament worden er muren met vensters opgetrokken. Vertaald naar de gemeente betekent dat dat er onderlinge verbondenheid is tussen gemeenteleden en met andere christenen. In dit beleidsplan wordt daarom ook nagedacht over de vraag hoe we die verbondenheid binnen de gemeente kunnen vergroten. Daarnaast zoeken we wegen naar eenheid met andere christenen in de lokale context. Wat dat laatste betreft bouwen we voort op wat in het beleidsplan 2013-2016 al was ingezet.

Een andere muur betreft de opdracht om de goede boodschap door te geven aan de wereld om ons heen en om een naaste te zijn voor mensen in nood. Het gaat dan om de vensters waardoor we vanuit het geestelijke huis naar buiten kijken. En is de drempel bij de ingang van het geestelijke huis niet te hoog? Hier gaat het om missionair en diaconaal gemeente-zijn in de wijk Schollevaar en (voor ieder afzonderlijk) in zijn of haar eigen leefomgeving.

Een derde muur wordt gevormd door een gezond financieel beleid en een goed beheer van middelen. Ten diepste draait het in de kerk niet om geld en goed. Deze muur is dan ook eerder een binnenmuur dan een buitenmuur, maar onmisbaar om vorm te geven aan het geestelijke huis van de gemeente.

Muren kun je niet optrekken zonder cement. Het is onze diepe overtuiging, dat zonder het werk en de zorg van de Heilige Geest ons bouwen vruchteloos zal blijven. Ten diepste bouwen mensen niet aan de kerk, maar bouwt de Geest door middel van de levende stenen en hun van God gegeven talenten en gaven aan het geestelijke huis.

Dat maakt ook dat we ons afhankelijk mogen en moeten (blijven) weten van Christus en Zijn Geest. Gebed is daarom wezenlijk noodzakelijk. Daarbij kan de vorm verschillen: vraaggebed en/of aanbedding. We zoeken in het nieuwe beleidsplan naar manieren en momenten om daaraan invulling te geven.

Het dak

We willen als gemeente onder een open hemel leven. Een open hemel, van waaruit God tot ons spreekt door Zijn Woord en Geest. Maar ook een open hemel, van waaruit we Christus verwachten. De gemeente is pas af wanneer Christus haar als Zijn bruid binnenhaalt in Zijn Koninkrijk. Ons oog is gericht op Zijn wederkomst. Tot aan die dag blijft er reden om te bouwen in vertrouwen en is het huis niet af. In dit beleidsplan zoeken we naar wegen om dit besef te versterken en te beleven.

Focuspunten

In aparte bijlages zijn per onderdeel (Toerusting, Jeugd, Ouderen, Verbondenheid, Missionair/Diaconaat, Gebed, Financiën) de nieuwe activiteiten beschreven die de komende jaren extra aandacht zullen krijgen. Daarnaast is een overzicht gemaakt van de bestaande activiteiten per onderdeel.

Hieronder de belangrijkste focuspunten voor de komende jaren :

1) Bezinning “in en rondom de eredienst”:

- Centraal stellen van Gods Woord;
- Bezinnen op dynamiek in de eredienst/rol liturgiecommissie in thema- en reguliere diensten;
- Evaluatie themadiensten;
- Bewuster offeren;
- Stimuleren meer ontmoeting rondom de diensten (broodmaaltijd, preekbespreking);
- Stimuleren gastvrijheid.

2) Opzetten van een nieuwe vorm van wijkkring:

- Voor pastorale en diaconale zorg binnen de gemeente en naar buiten toe;
- Speciale aandacht hoe de pastorale zorg voor de ouderen te organiseren (rol predikant, ouderenouderling en ZOC)
- Meer interactie tussen eredienst en wijkkring;
- Stimuleren gebed met en voor elkaar.

3) Jeugd:

- Beleid maken op toerusting/pastoraat jongeren 18-25 jaar;
- Actie ondernemen op het gebied van veilig jeugdwerk;
- Toerusting jeugdwerkers/catecheten.

4) Verbondenheid buiten de gemeente:

- Van “samen spreken” naar “samen doen”;
- Bij bestaande activiteiten nagaan of en hoe we het samen kunnen doen;
- Bij nieuw te ontwikkelen activiteiten de vraag stellen:
 - o Bestaat er al iets in een gemeente waarmee we nauwer samenleven?
 - o Is de nieuwe activiteit geschikt om samen te doen of samen verder te ontwikkelen?

5) Missionair/diaconaal:

- Bezinning op welke manier de diaconie een goede invulling kan geven aan haar diaconale taak in de wijk Schollebaar/Capelle ad IJssel;
- Organiseren van regelmatige bijeenkomsten met wijkbewoners waar de Bijbel open gaat, eventueel later gevolgd door ‘vieringen’ met hen, indien daar behoefte aan bestaat.

6) Gebed:

- Stimuleren gebed voor en met elkaar zowel in de eredienst, kringwerk, kerkenraad;
- Stimuleren Maranatha-gebed ("Uw koninkrijk kome").

7) Financiën:

- Herinrichting Vaste Vrijwillige Bijdrage. Doel is dat de VVB toereikend wordt voor de vaste uitgaven plus de minimumbijdrage aan het kerkverband;
- Idealiter is de collecte in de eredienst geheel bestemd voor diaconale/missionaire doelen.

Ten slotte

We bidden dat dit beleidsplan zal bijdragen aan de bouw van onze gemeente. Daarbij heeft een ieder erop toe te zien hoe hij bouwt. 'Of nu iemand op dit fundament (nl. Christus) bouwt met goud, zilver, edelstenen, hout, hooi of stro, ieders werk zal openbaar worden. De dag zal het namelijk duidelijk maken, omdat die in vuur verschijnt. En hoe ieders werk is, zal het vuur beproeven.'

Dat gaat echter ook gepaard met een rijke belofte: 'Als iemands werk dat hij op het fundament gebouwd heeft, standhoudt, zal hij loon ontvangen.' (1 Kor. 3:12-14).

de kerkenraad – april 2017

Bijlages:

- 1 – Toerusting
- 2 – Jeugd
- 3 – Ouderen
- 4 – Verbondenheid
- 5 – Missionair/Diaconaal
- 6 – Gebed
- 7 – Financiën

BIJLAGE 1: TOERUSTING

Nieuwe activiteiten:

Activiteit	Wie?	Ontwikkelingen?	Kosten per jaar	Prio
Rondom de erediensten	Predikant / Liturgiecommissie	<ul style="list-style-type: none"> • Handreiking bij voorbereidingsweek HA • Bezinning dynamiek in en rondom de eredienst / bezinning rol liturgiecommissie ter voorbereiding op (speciale) diensten; Lofprijzing in/rondom de diensten • Preekbespreking met gehele gemeente 		*
Kerkelijk jaar	Kerkenraad	<ul style="list-style-type: none"> • Gemeente stimuleren bewust(er) om te gaan met het kerkelijk jaar 		
Advent		<ul style="list-style-type: none"> • Aansluiten bij vesper GKV 		
40 dagen-tijd	Kerkenraad/gemeente leden	<ul style="list-style-type: none"> • Handvatten voor gemeenteleden • Samen met HWS/GKV Stille Week uitwerken met dagelijks stiltemoment, gezamenlijke avondmaalsviering 		
Catechese	Catecheseteam	<ul style="list-style-type: none"> • Toerusting catecheten: Beleid maken mbt vergoeden training + on-the-job begeleiding 	€ 500	
Kringwerk				
Wijkkringen	Kerkenraad / Kringleiders	<ul style="list-style-type: none"> • Opzetten nieuwe vorm van wijkkring voor pastorale en diaconale zorg • Meer interactie tussen eredienst en wijkkring • Toerusting kringleiders 		*
Jaarthema	Werkgroep Jaarthema	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluatie jaarthema/themazondagen 		
Diaconaat				
Eredienst	Diakenen	<ul style="list-style-type: none"> • Bezinning rol collecte / "offergave" in de eredienst 		
Zending	Diakenen	<ul style="list-style-type: none"> • Bezinning zendingsopdracht 		

Bestaande activiteiten

Activiteit	Wie?	Ontwikkelingen?
Rondom de erediensten	Predikant / Liturgiecommissie	<ul style="list-style-type: none"> • Handreiking bij de leerdiensten • Beamergebruik tijdens diensten/preek • Antwoordende gemeente bij doop-/belijdenis- en bevestigingsdiensten conform eerder vastgesteld beleid
Kerkelijk jaar	Kerkenraad	<ul style="list-style-type: none"> • Eeuwigheidszondag • Israëlzondag
Catechese		
Startcatechese (11-12 jaar)	Catecheseteam	
Catechese (12 jaar en ouder)	Catecheseteam	
Belijdeniscatechese	Predikant	
Zomercatechese ouderen	ZOC + Predikant	
Clubs en verenigingen	Jeugdambtsdragers	<ul style="list-style-type: none"> • Zie bijlage "Jeugd"
Cursusaanbod periodiek	Predikant / Gemeenteleden	<ul style="list-style-type: none"> • In samenwerking met HWS / GKV
OriëntatieCursus Christelijke Geloof		
Cursus 'Geloofsopvoeding'		
Huwelijkscursus		
Cursus Getuigende Gemeente		
Gemeenteavond(en)	Kerkenraad	<ul style="list-style-type: none"> • Minimaal 1x per jaar in combinatie met ledenvergadering • HWS en CGK elkaar informeren en uitnodigen bij elkaars gemeente-avonden indien relevant
Pastoraat		
Jeugdpastoraat	JPT	<ul style="list-style-type: none"> • Zie bijlage "Jeugd"
Ouderenpastoraat	Ouderenouderling / ZOC	<ul style="list-style-type: none"> • Zie bijlage "Ouderen"
Huisbezoeken	Wijkouderlingen	<ul style="list-style-type: none"> • Coaching nieuwe/beginnende ambtsdragers • Toerusting op huisbezoeken is maatwerk; er zijn vastgestelde te bespreken thema's • Toerusting van ambtsdragers vindt plaats in pastorale vergaderingen. Eens per jaar intervisieronde • Toerustingsochtend met GKV-Noord
Crisispastoraat	Predikant	<ul style="list-style-type: none"> • Predikant bezoekt bij calamiteiten; afstemming met wijkouderling;

Diaconaat		
Jeugddiaconaat	Jeugddiaken	<ul style="list-style-type: none"> • Zie bijlage "Jeugd"
Eredienst	Diakenen	<ul style="list-style-type: none"> • Dienende rol tijdens de Avondmaalsviering conform eerder vastgesteld beleid • Hulpverleningszondag
Huisbezoeken	Diakenen	<ul style="list-style-type: none"> • Middels het diaconaal huisbezoek worden gemeenteleden toegerust en opgewekt om de liefde van Christus in praktijk te brengen, een naaste te worden van mensen in nood en hun gaven in te zetten binnen en buiten de gemeente. Doel is om alle adressen minimaal 1x per ambtsperiode te bezoeken. • Toerusting diakenen vindt plaats in de diaconale vergaderingen. Daarnaast is er 1x per jaar een landelijke diakendag en 1x per jaar een classicale vergadering.
Diaconale projecten	Diakenen	<ul style="list-style-type: none"> • Uitgiftepunt Voedselbank • Maandelijkse inzameling "Stille Armoede" • Dorcas voedsel- en kledingactie • Toelichting concrete collectiedoelen middels informatie op de beamer. Uitgangspunt is 1^e collecte voor een diaconaal/missionair doel.
Zending	Diakenen	<ul style="list-style-type: none"> • Informeren gemeente over het concrete zendingsdoel van onze gemeente
Overig	Diakenen	<ul style="list-style-type: none"> • Rubriek in kerkblad om gemeente te informeren over diaconale onderwerpen • Middels de bloemengroet en kaart worden gemeenteleden gestimuleerd om mee te leven en om te zien naar elkaar in de gemeente

BIJLAGE 2: JEUGD

Nieuwe activiteiten:

Activiteit	Wie	Ontwikkelingen	Kosten per jaar	Prio
Rondom de erediensten	<p>KR+ commissie jaarthema</p> <p>Liturgiecommissie/ muziekgroep</p> <p>Liturgiecommissie/ centraal verband</p> <p>Liturgiecommissie/ jeugdcommissie/ zondagsschool/ oppas/ ouders</p> <p>Liturgiecommissie/ jeugdcommissie</p> <p>Liturgiecommissie/ muziekgroep/ beamteam/ koster/ centraal verband</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bezinnen op continuering thematisch werken. • Bezinnen op aanbidding in de eredienst (liedkeuze, muzikale begeleiding, duur/ frequentie). Aansluiten bij clubs/vereniging/kring. • Dynamiek in en rondom de eredienst. Verbondenheid van de gemeente op zondag. • Blijven afvragen hoe we het jonge kind kunnen betrekken bij de eredienst. • Gastvrij/missionair zijn, heeft vanuit het perspectief van de jeugd ook deels te maken met vormen. Bezinning op drempelverhogende en drempelverlagende vormen en gebruiken in en rondom de eredienst en het gesprek daarover met de jeugd is gewenst. • Bezinnen op organisatie van reguliere erediensten. De voorbereiding lijkt op dit moment de bottleneck voor vernieuwing / verbetering. 		
Organisatie	<p>KR+ Jeugdcommissie/ jeugd</p> <p>Jeugdcommissie/ wisselwerking jeugdwerkers en kerkenraad</p>	<ul style="list-style-type: none"> • In al het organisatorische beleid zoeken naar aansluiting bij werk-/ leefomgeving van de (jonge) leden. Veel (jonge) leden hebben veel hooi op de vork ook buiten de gemeente. • Aandacht voor jeugdwerkers. Er wordt veel georganiseerd op het gebied van jeugdwerk. Vrijwilligers waar mogelijk meer proactief beluisteren, faciliteren en waarderen. 		

	Jeugdcommissie/ jeugdwerkers	<ul style="list-style-type: none"> • Toerusting voor jeugdwerkers zelf. 	€ 150	
	Jeugdcommissie	<ul style="list-style-type: none"> • Actie ondernemen op het gebied van veilig jeugdwerk. (achterstallig onderhoud) 	€ 0	*
Catechese	KR+ catecheseteam	<ul style="list-style-type: none"> • Bezinnen op verbinding met leerdienst. 		
	Catecheseteam	<ul style="list-style-type: none"> • Draagt catechisatie bij aan: verwachtende jeugd? Biddende jeugd? Uitzierende jeugd? 		
	Catecheseteam	<ul style="list-style-type: none"> • Niet alleen (geloofs)kennis / bevinding, maar ook diaconale en missionaire toerusting vanuit een groeiende relatie met God. 		
Club- en verenigingswerk	KR+ jeugdcommissie/ jeugd	<ul style="list-style-type: none"> • Mogelijkheden voor een gezelligere ruimte onderzoeken. Dit zal relaties/ vriendschappen stimuleren! 		*
	Jeugdcommissie/ catecheseteam/ jeugd	<ul style="list-style-type: none"> • Aansluiting club & verenigingswerk: beleid maken op toerusting/ pastoraat jongeren 18-25 jaar. 		
	Jeugdcommissie/ jeugdwerkers/ jeugd	<ul style="list-style-type: none"> • Verbinding stimuleren 		
Samen kerk zijn	KR+ jeugdcommissie/ commissie jaarthema/ centraal verband	<ul style="list-style-type: none"> • Verbinding stimuleren tussen verschillende generaties 		

Bestaande activiteiten:

Activiteit	Wie	Ontwikkelingen
Organisatie	KR+ jeugdcommissie/ jeugdwerkers/ ouders Jeugdcommissie	<ul style="list-style-type: none"> • Leeftijdsgrenzen e.d. handhaven (ligt een onderzoekje naar leeftijdsopbouw komende jaren aan ten grondslag) • Huidige structuur met jeugdcommissie etc. handhaven • Jaarlijks startweekend
Zondagsschool	KR+ jeugdcommissie/ zondagsschool/ ouders	<ul style="list-style-type: none"> • Zondagsschool in huidige vorm handhaven. Wel blijven afvragen hoe we het jonge kind kunnen betrekken bij de eredienst.
Crèche/oppas tijdens de dienst	KR+ leiding oppasteam	
Pastoraat	Jeugdouderling / JPT	<ul style="list-style-type: none"> • Moeite om vacature JPT team te vervullen
	Jeugdouderling	<ul style="list-style-type: none"> • Moeite om jaarlijks alle “adressen” te bezoeken • Minder strikte handhaving van leeftijdsgrens voor bezoek jongeren 20+ die niet meer betrokken zijn bij gemeentelijk leven (geen kerkgang, etc).
Diaconaat	Jeugddiaken	<ul style="list-style-type: none"> • Na belijdenis lopen jongeren een jaar “stage” bij 2 onderdelen (naar keuze) van het kerkelijk leven (jeugdwerk, ZOC, missionair/diaconale activiteiten – in totaal zo’n 16 opties)
Diaconaat	Jeugddiaken	<ul style="list-style-type: none"> • Diaconaal jaarthema

BIJLAGE 3: OUDEREN

Nieuwe activiteiten:

Activiteit	Wie	Ontwikkelingen	Kosten per jaar	Prio
Rondom de erediensten	Predikant / Liturgiecommissie	<ul style="list-style-type: none"> 1 x per jaar een speciale ouderendienst te houden, passend bij het jaarthema. De waarde van de oudere gemeenteleden formuleren en tot uitdrukking brengen. Contactmomenten verder uitbreiden bijv. naar de HWS. 		
Ouderenpastoraat	Predikant, Ouderenouderling, KR	<ul style="list-style-type: none"> Rol van predikant in het ouderenpastoraat: Waar is het in ieder geval nodig? Pastorale zorg in de toekomst vastleggen in ouderenbeleid, denk hierbij ook aan de leeftijdsgrens. Rol/noodzakelijkheid ouderenouderling?? De getuigende rol van de ouderen benadrukken. 		*
Bezoekwerk	Gemeenteleden/ZOC/KR	<ul style="list-style-type: none"> Toerusting van de gemeenteleden die de ouderen bezoeken – behoefte-gestuurd. Bijzondere aandacht voor toerusting voor diverse vormen van dementie en hoe hier mee om te gaan. Ook eenzaamheid is een terugkerend thema. Opzetten van de wijkteams – vervreemding van de gemeente (kennen we elkaar) – zorgen voor elkaar – verdeling over de ouderen in de postcodes. Aandachtspunt 		*

		<p>geografisch. Hoe lossen we dit op? Hierover nadenken.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er is een gebrek aan bezoekdames, ZOC vraagt nu gemeentelieden die in de buurt wonen om te bezoeken. Hoe is alles gedekt/ structuur, bezoek ZOC. Opnieuw doordenken. 		
Ouderen-catechese		<ul style="list-style-type: none"> • Het combineren van de ouderen-catechese met de HWS. • Voorstel formuleren voor het verbeteren van de opkomst van de ouderen-catechese. 		

Bestaande activiteiten:

Activiteit	Wie	Ontwikkelingen
Toerusting ouderen	Predikant/ouderenouderling/ZOC-leden	Mogelijkheid om thuis Heilig Avondmaal mee te vieren
Bezoekwerk, persoonlijke gesprekken	Predikant/ouderenouderling ZOC-leden/diaconie	
ZOC-bijeenkomsten	Kerst, Pasen, dagje uit + reguliere ZOC-middagen	
Ouderen-catechese	Predikant	

BIJLAGE 4: VERBONDENHEID

Nieuwe activiteiten:

Activiteit	Wie	Ontwikkelingen	Kosten per jaar	Prio
Verbondenheid binnen de gemeente	Kerkenraad	<ul style="list-style-type: none"> • Bezinning op de structuur van de kringen. (Idealiter moet ieder lid ingedeeld zijn bij een kring. Dit zou in de gemeentegids vermeld moeten staan. Kringen zouden een mix kunnen zijn van toerusting, ontmoeting (maaltijden), diaconaat (helpende hand in de wijk), missionaat. • Eredienst als kloppend hart van de gemeente, maar stimuleer meer ontmoeting rondom de diensten. Bezinning op andere manieren om verbondenheid te vergroten. (Bijv. frequent een broodmaaltijd aansluitend aan de ochtenddienst naast of i.p.v. koffiedrinken) • Een prominentere plek voor het getuigenis van ouderen in de gemeente. 		<p style="text-align: center;">*</p> <p style="text-align: center;">*</p>
Verbondenheid buiten de gemeente	Kerkenraad	<ul style="list-style-type: none"> • Voortrekkersrol blijven spelen in de verbinding zoeken over kerkmuren heen. • Verbondenheid gaat van "samen spreken" naar "samen doen". • Verbondenheid buiten de gemeenten verdiepen; <ol style="list-style-type: none"> a) Communicatie over dat wat er is, dient hiervoor verbeterd te worden. b) In principe dienen we ons bij alle nieuw te ontwikkelen activiteiten te vraag te stellen: <ul style="list-style-type: none"> - Bestaat er al iets dergelijks in een gemeente met wie we nauwer samenleven? - Is de nieuwe activiteit geschikt om samen te doen of samen verder te ontwikkelen? 		<p style="text-align: center;">*</p>

Bestaande activiteiten:

Activiteit	Wie	Ontwikkelingen
Verbondenheid binnen de gemeente		<ul style="list-style-type: none"> • Erediensten met daarin verbondenheid in gebed, lofprijzing, ontvangen van en antwoord geven op het evangelie, verootmoediging en zegen. • Voorbede tijdens de erediensten • Gemeente-brede activiteiten door CVO: Startweekend, Gemeentedag, High Tea, gemeente activiteit De Toorts (galadiner, pannenkoekenavond) • 1x per maand koffiedrinken. • Bloemengroet + kaart. • Kringen: Bijbelkringen, Missionaire kring, Jongerenkring, Gebedskring, Gezinskring • Ouderen: ZOC (bezoeken en reisje), Vervoersdienst, Oudercatechese, ouderenactiviteiten door verenigingen en zondagschool (bingo en plantjesactie), betrokkenheid van jeugd op de ouderen in de gemeente. • Jongeren: Catechisatie, zondagschool, De Regenboog, De Schakel, De Toorts, jeugdcommissie, JPT
Verbondenheid buiten de gemeente		<ul style="list-style-type: none"> • Verbondenheid met HWS en GKv <ul style="list-style-type: none"> - Samenwerking met HWS. - Moderamenoverleg met HWS en GKv-Noord - Gezamenlijk missionair / diaconaal project met HWS (Stichting Kruispunt-oost) - Kanselruil met GKv en gezamenlijke diensten met HWS (bid- en dankdagen en Oude- en Nieuwjaarsdienst). - Overleg jeugdwerk met HWS en GKv (meer specifiek hen op weg kunnen helpen in het opzetten van jeugdpastoraat). - Commissie bruggen bouwen: Jeugdevent Capelse kerken en mannenontbijt. - Gezamenlijke bezinningsochtend met kerkenraad GKv-noord - Uitwisselingsavonden tussen JV van GKv-Noord en CGK • Verbondenheid middels het Pastoresoverleg Capelse kerken • Verbondenheid middels Capelse kerken in actie (via diaconie) • Verbondenheid met zustergemeenten in de classis Rotterdam van de CGK

BIJLAGE 5: MISSIONAIR/DIACONAAL

Nieuwe activiteiten:

Activiteit	Wie	Ontwikkelingen	Kosten per jaar	Prio
<p>1) t/m 11) staan hieronder bij bestaande activiteiten</p> <p>Ontmoetingskerk-gemeente als "Christelijke getuigende gemeenschap"</p>	Kerkenraad	<p>Blijvend stimuleren van Getuige-zijn als natuurlijke houding van gemeenteleden:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) door geestelijke toerusting van de gemeente b) door er concreet voor onze naaste te zijn c) door er concreet voor elkaar te zijn: wijkkring en zorgteam 		
12) 'Gastvrijheid' krijgt in het kerkgebouw concrete vormen	<p>1) Bijvoorbeeld een te vormen welkomstcommissie</p> <p>2) Kerkenraad</p> <p>3) Kerkenraad</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1) in en rond de kerkdiensten 2) in en rond de wijkkringen (opvang en begeleiding van nieuwe leden en randleden) 3) uitstraling kerkgebouw wordt als niet-gastvrij ervaren? 		*
13) Ontmoetingskerk als uitgiftepunt "Voedselbank"	Diaconie/Missionair ouderling	<ul style="list-style-type: none"> Missionaire mogelijkheden onderzoeken 		
14) Bezinning rol diaconie voor de wijk	Diaconie	<ul style="list-style-type: none"> Bezinning op welke manier de diaconie een goede invulling kan geven aan haar diaconale taak in wijk/Capelle ad IJssel 		*
15) Opzetten bijeenkomsten in de wijk		<ul style="list-style-type: none"> Organiseren van regelmatige bijeenkomsten met wijkbewoners waar de Bijbel opengaat, eventueel later gevolgd door 'vieringen' met hen, indien daar behoefte aan bestaat. 		*

Bestaande activiteiten:

Activiteit	Wie	Ontwikkelingen
1) Missionair-Diaconaal Overleg Ontmoetingskerk (MDOO) geeft in praktische zin sturing		<ul style="list-style-type: none"> Vorm geven aan grotere betrokkenheid kerkenraden: <ul style="list-style-type: none"> -Draagvlak creëren door informeren -Zichtbare schakels -Herkenbaar Taakomschrijving predikant: opnemen van x% tijdsbesteding aan “missionair-diaconaal” en welke concrete invulling dat zou kunnen krijgen.
2) Betrokkenheid bij Kerst- en Paasnachtdiensten		
3) Wijkwinkel: vrijwilligers ‘gastvrijheid in de wijk’ vormgeven		<ul style="list-style-type: none"> Continuatie wijkwinkel in huidige vorm is onderwerp van gesprek met gemeente Cap. ad. IJ. Alternatieve inzet onderzoeken op thema ‘gastvrijheid in de wijk’?
4) Oriëntatiecursus Christelijk Geloof en andere (vervolg)cursussen		<p>Aanvullend cursusaanbod bekend maken bij huidige (bijbel)kringen:</p> <ul style="list-style-type: none"> CE – Christianity Explored DE – Discipleship Explored
5) Sportactiviteiten		
6) Vakantie Bijbel Club		<ul style="list-style-type: none"> Naast kinderen ook voor tieners Bezinning op viering met ouders en kinderen van doelgroep
7) Kinderwerk via Perspectief	Perspectief	
8) Coaching door een missionair diaconaal werker		<ul style="list-style-type: none"> In 2018 loopt de huidige fase 2.1 van het missionair-diaconaal plan Kruispunt-Oost af. Bezinning op continuatie van de noodzaak van de benoeming van een werker, evenals de omvang van diens benoeming.
9) Module ‘Getuige zijn’ is onderdeel van belijdeniscatechese		
10) Van tijd tot tijd: toerusting missionair bewust-zijn		<ul style="list-style-type: none"> Powerpoint-momentjes voor de morgendienst op zondag continueren Missionaire kringen – integratie in nieuw te ontwikkelen kringwerk?
11) Gastvrijheid nieuwe leden		<ul style="list-style-type: none"> Welkomstbezoek Interview kerkblad Bezoek binnen 3 mnd door wijkouderling/-diaken

BIJLAGE 6: GEBED

Nieuwe activiteiten:

Activiteit	Wie	Ontwikkelingen	Kosten per jaar	Prio
Rondom de erediensten	Predikant/KR Predikant Gemeenteleden	<ul style="list-style-type: none"> • Bezinning rol “stil gebed voor persoonlijke zaken” + “gezamenlijk Onze Vader” • Aandacht voor het ‘Maranatha-gebed’ • Gebedsbijeenkomst ter voorbereiding op het Heilig Avondmaal 		
Kerkenraadsvergaderingen	Kerkenraad	<ul style="list-style-type: none"> • Vraag aan gemeenteleden om concreet te bidden voor de kerkenraad bij vergaderingen • In de vergadering bij bijzondere pastorale noden met elkaar in gebed gaan 		
Kringwerk	Kerkenraad/ Kringleiders	<ul style="list-style-type: none"> • Gebed belangrijk onderdeel binnen de nieuwe opzet van het kringwerk 		*
Gebedskring/-bijeenkomsten	Gemeenteleden	<ul style="list-style-type: none"> • Structuur geven aan aantal gebedsmomenten per jaar op zaterdag 17.00u-19.00u met gezamenlijke maaltijd en aansluitend kringgebed 		

Bestaande activiteiten:

Activiteit	Wie	Ontwikkelingen
Rondom de erediensten	Predikant /Scriba Predikant Gemeenteleden	<ul style="list-style-type: none"> • Voorbeden en dankzeggingen worden zo mogelijk vooraf vermeld in de weekbrief. • Diaconie draagt regelmatig een gebedspunt aan voor een diaconaal doel. • Stil gebed voor de kansel • Incidenteel gezamenlijk bidden van het 'Onze Vader' • Gemeenteleden hebben de mogelijkheid om concrete punten van dankzegging/voorbede aan te vragen
Rondom speciale erediensten <ul style="list-style-type: none"> • Bid- en dankdagen • Kerstnacht- en paasnachtdiensten 	Predikant en gemeenteleden	<ul style="list-style-type: none"> • 2 gebeden worden uitgesproken door kerkenraadsleden of gemeenteleden; tijdens gezamenlijke diensten met de HWS verdeeld over de beide kerken • De predikant die de dienst leidt, doet ook het gebed
Rondom rouw- en trouwdiensten	Predikant	
Gebedskring/-bijeenkomst	Gemeenteleden	<ul style="list-style-type: none"> • Kleine groep leden die één keer per maand bij elkaar komt.
	MDOO, Missionair-diaconaal werker	<ul style="list-style-type: none"> • Er zijn verschillende structurele momenten van gebed door diverse personen of vergaderingen georganiseerd.
Gebedskalender	MDOO	<ul style="list-style-type: none"> • In de Infokrant van Kruispunt-Oost
	Perspectief	<ul style="list-style-type: none"> • In de Nieuwsbrief
Kerkenraadsvergaderingen	Kerkenraad	<ul style="list-style-type: none"> • Bij opening en sluiting • Bij kandidaatstelling ambtsdragers

BIJLAGE 7: FINANCIEN

Inleiding

In het vorige beleidsplan 2013-2016 was niet een apart hoofdstuk over de financiën opgenomen. In het voorliggende tweede beleidsplan 2017-2020 is een apart hoofdstuk over het financiële beleid opgenomen. Met deze beschrijving geeft de kerkenraad duidelijkheid en verantwoording op welke wijze hij de middelen wil verwerven en besteden, uitgaande van een jaarlijkse en zo mogelijk sluitende begroting. De kerkenraad bepaalt het financiële beleid op hoofdlijnen, het meer operationele beleid is in handen gelegd van de Commissie van Beheer.

In dit hoofdstuk geven wij allereerst een beschrijving in het algemeen over de offervaardigheid en de kerk. Vervolgens beschrijven wij het vigerend beleid en nieuw beleid waar het de uitgaven en de inkomsten betreft.

Offervaardigheid

De vraag 'Wat is uw kerk u waard' mag gesteld worden aan elk gemeentelid. Het antwoord verschilt van kerklid tot kerklid, van gemeente tot gemeente. En hoewel we waardering kunnen hebben voor andere vormen van 'waard zijn', zoals het investeren van tijd of het inzetten van diverse geestelijke gaven, nemen we de vraag hier heel letterlijk en gaat het nu over de eigen materiële, geldelijke bijdrage die leden aan hun kerk geven. Geven hoort bij geloven. Zie bijvoorbeeld Nehemia 10; je mag Gods kerk niet verwaarlozen. Het is een bekend betoog dat het voor kerkleden normaal zou moeten zijn 10% van het netto-inkomen te besteden aan giften en goede doelen, waarvan minstens tweederde aan de eigen gemeente/kerk. Vaak wordt in dat verband verwezen naar de teksten uit Deuteronomium 14, maar er zijn veel meer Bijbelplaatsen aan te wijzen die dit ondersteunen. Daarbij noemen we meteen dat het een richtlijn is, geen fiscale wet of opgelegde verplichting die gelden moet los van de omstandigheden. We weten allemaal dat situaties van gezin tot gezin enorm kunnen verschillen. Toch menen we dat als deze richtlijn zou worden aangehouden door alle betrokken leden van onze kerken, of zelfs maar de helft, er geen tekorten hoeven te bestaan en de jaarlijkse begroting sluitend zou zijn. Een begroting die zelfs in een aantal gevallen aanzienlijk zou stijgen, waarmee ruimere middelen beschikbaar komen voor lokale missionaire en diaconale taken.

Maar is 10% van het netto-inkomen als richtlijn voor giften wel op te brengen? Wij menen van wel en tegelijk realiseren we ons niet in ieders portemonnee te kunnen kijken. Hier krijgen we ook te maken met de onderlinge solidariteit binnen de gemeente, waar de sterkste schouders de zwaarste lasten kunnen en mogen dragen. We zien dat er soms rekening moet worden gehouden met de gezinssituatie (grote gezinnen), met de samenstelling van de gemeente (nieuwe leden die niet zijn opgegroeid in een kerkelijke traditie), en soms ook met de financiële situatie van de kerkelijke gemeente. Immers als er geen schulden en lage kosten zijn, is het lastig motiveren tot hogere bijdragen. Maar we zien ook de reactie van Jezus op het gedrag van de arme weduwe in Lucas 21:3. Want jezelf conformeren aan de genoemde richtlijn kan ook

betekenen dat je het wel merkt als je zo gaat geven, je moet er misschien ook wel dingen voor nalaten die je anders wel zou doen. Maar mag dat niet gevraagd worden van het brengen van een *offer*? Dat moeten we wellicht wel opnieuw leren (zie ook 1 Kronieken 29:14). Geven volgens het geschetste patroon zal je ook op een andere manier merken. Uit 2 Kor. 9:6-15 leren we dat geven ook betekent dat je gezegend zult worden, dat er voor je gedankt en gebeden wordt. Offeren, je kerk financieel onderhouden, blijkt een voluit geestelijke zaak te zijn! Een zaak ook die de gevers vreugde geeft (bijvoorbeeld als in Numeri 7 de Israëlieten zeer ruimhartig inwijdingsgeschenken voor de tabernakel brengen). Ook vele andere teksten zijn hier van toepassing.

Duurzaamheid

Hoewel de kerkenraad verantwoordelijk wil zijn voor een het deugdelijk beheren van de financiën, wil hij tegelijk letten op verantwoord rentmeesterschap. Bij de schepping van hemel en aarde heeft de Here deze schepping in handen van de mensen gegeven, opdat zij deze zouden beheren als een geschenk uit Zijn hand. Dat betekent dat wij duurzaam zullen omgaan met mens en dier, met producten, diensten en het milieu. Voor de kerk betekent dat dat we bij de beoordeling van inkomsten en uitgaven rentmeester zullen zijn zoals dat van ons gevraagd is. Beslissingen die wij nemen over het beheer van de gelden zullen dan ook in het teken staan van dat oogmerk.

Vigerend beleid

De inkomsten van de gemeente bestaat vooral uit de jaarlijkse VVB van gemeenteleden. Een tweede belangrijke bron van inkomsten zijn de collecten. Overige bronnen van inkomsten zijn bijv. legaten.

De uitgaven hebben hoofdzakelijk betrekking op het honorarium predikant, het kerkgebouw, de pastorie, afschrijvingen, ondersteunende diensten zoals printer e.d., diaconale en missionaire doelen, de minimumbijdrage aan het kerkverband, etc. Deze uitgaven hebben een jaarlijks ritme. Hoewel jaarlijks zeer kritisch beoordeeld moet worden zo zuinig mogelijk te werken, is op deze uitgaven niet substantieel te bezuinigen. Het betreffen voor een groot deel vaste uitgaven die verband houden met het in stand houden van de gemeente en het kerkverband.

Nieuw beleid

In het kader van het nieuwe beleidsplan wil de kerkenraad in de komende beleidsperiode een aantal nieuwe accenten nastreven. Tot heden was de optelsom van de inkomsten uit VVB, collecten en overig min of meer toereikend voor de jaarlijkse uitgaven, in het nieuwe beleid wil de kerkenraad meer differentiatie aanbrengen. De kerkenraad wil nastreven dat een groot deel van de VVB toereikend zal zijn voor de min of meer vaste uitgaven, exclusief de diaconale en missionaire doelen en de minimumbijdrage aan het kerkverband. Bij het inzamelen van de VVB zal nader worden beoordeeld of het mogelijk en wenselijk is te differentiëren binnen de

wooneenheden en zo het aantal VVB-betalende leden te vergroten. Het is bij dat streven gewenst nader te bezien of het aantal niet-VVB-betalende leden kan worden verkleind.

Een tweede expliciet te benoemen deel van de VVB zal bij dat streven toereikend zijn voor de minimumbijdrage aan het kerkverband. Daarbij zal deze minimumbijdrage meer expliciet benoemd en gecommuniceerd moeten worden. In dit verband is het gewenst nader te bezien of en hoe het aantal niet actieve/meelevende en vaak niet bijdragende gemeenteleden kan worden verkleind. Voor hen moet immers wel de minimumbijdrage worden betaald.

Door na te streven dat de VVB de genoemde uitgaven dekt, ontstaat er ruimte om de collecten geheel te bestemmen en dus gericht in te zamelen voor diaconale en missionaire doelen.

Het streven naar genoemde nieuwe verhoudingen tussen inkomsten en uitgaven heeft prioriteit in het beleid. Indien de resultaten daarvan na verloop van tijd bevredigend zullen zijn, wil de kerkenraad voorts meer inzicht en duidelijkheid verschaffen omtrent de positie van het vermogen van de kerk. De vraag zal dan worden beantwoord tot aan welk risiconiveau de kerk vermogen wil aanhouden.

Het zal duidelijk zijn dat deze herinrichting van inkomsten en uitgaven een aantal jaren zal vergen. De kerkenraad zal daarover met de gemeente in gesprek zijn. Dat gesprek zal gericht zijn op instemming van de nieuwe werkwijze, bewustwording daarvan en periodieke communicatie over de voortgang en resultaten. Behulpzaam kan zijn de gemeente (twee?)jaarlijks in december op te vragen welke financiële VVB bijdrage zij voor de kerk en de minimumbijdrage in het volgende jaar zal opbrengen.

Tot slot

De kerkenraad zal dit nieuwe beleid initiëren en -doen- uitvoeren in samenspraak met de Commissie van Beheer.