

## Voorwoord

*Laat hem besturen, waken  
'tis wijsheid wat Hij doet!  
Zo zal Hij alles maken,  
dat g'u verwonderen moet!*

Met deze woorden uit Gezang 427 vers 5 eindigde het vorige beleidsplan van het missionaire werk van de Ontmoetingskerk. We mogen belijden dat Hij het was die ons de afgelopen jaren in staat stelde om de voorgenomen plannen ten uitvoer te brengen. In dit document kijken we terug op die periode (2015-2018) en zetten we lijnen uit voor de toekomst (2019-2021). We bidden daarbij dat de Here God ons leidt. In de planvorming én in de uitvoering daarvan.

Dit nieuwe plan is niet zo uitgebreid opgezet als het vorige. Reden hiervoor is dat veel van de informatie die in dat plan staat nog steeds relevant is en niet nog eens herhaald hoeft te worden. In dit plan beperken we ons tot de belangrijkste lessen uit de vorige fase en hoe we het verlangen uit deze lessen concreet denken te maken.

## Evaluatie

We verwonderen ons in de Ontmoetingskerk. We verwonderen ons over wie God is. Voor de wereld, de schepping. Maar ook voor ons gewone mensen. Hij geeft ons Leven. We verwonderen ons over Zijn genade. Dat Hij mensen roept om tot Hem te komen. En dat Hij Zijn Geest gebruikt om ons daarbij in te schakelen. We mogen dankbaar zijn voor wat Hij ons in de afgelopen drie jaar gegeven heeft.

In deze evaluatie kijken we in hoeverre we onze plannen werkelijkheid hebben zien worden en welke lessen we daaruit hebben getrokken. De doelstellingen zijn zoveel mogelijk samengevat om tot een kort en heldere reactie te komen.

## Missionaire gemeenschapsvorming

In 2015 hebben we 2 verlangens benoemt.

1. We zouden graag willen dat de contacten die we in de wijk met mensen hebben, zouden doorgroeien. En dat het contact zich mocht verdiepen. Niet alleen intermenselijk, maar juist dat nog meer mensen hun leven aan Christus zouden mogen toevertrouwen.

In de afgelopen drie jaar zijn er, God zij dank, mensen uit Schollebaar tot geloof gekomen. Prachtig! Deze mensen zijn lid geworden van de Ontmoetingskerk en horen bij die gemeenschap. Bij die tweede stap, het 'horen bij de gemeente', zijn wel vragen. Want het blijkt niet altijd vanzelfsprekend dat nieuwe leden zich onderdeel voelen van de gemeente. Een kritische blik op onszelf is nodig: hoe gaan we om met nieuwe leden, hoe worden ze écht deel van de gemeente?

Daarnaast merken we dat het voor veel andere wijkbewoners lastig is om de diensten in de Ontmoetingskerk te bezoeken. Vooral als zij geen of weinig affiniteit hebben met het christelijk geloof. Ze 'snappen' het gewoon niet. Hun cultuur staat te ver af van 'onze' Ontmoetingskerkcultuur<sup>1</sup>. Toch hopen we dat ook zij het Evangelie eigen maken. Misschien wel op een andere manier dan we als Ontmoetingskerk gewend zijn.

---

<sup>1</sup> Zie de afstudeerscriptie van Gert van den Bos waarin hij beschrijft hoe wijkbewoners naar een kerkgemeenschap kijken.

2. Een ander verlangen was dat we elkaar als gemeenteleden van de Ontmoetingskerk wilden laten groeien in missionair-bewustzijn. Dit verlangen is concreet gemaakt op verschillende manieren. De missionaire kringen zijn hier een voorbeeld van, maar ook de (toerustings)avond voor de coördinatoren van alle activiteiten die in de wijk gebeuren. Toerusting blijft de komende jaren een belangrijk speerpunt. Als je wilt uitdelen van het geloof, is het wel nodig dat je zelf gevoed wordt.

## Aanbod missionair-diaconale activiteiten

### Contacten via projecten/ontmoetingsplekken

De activiteiten die door de Ontmoetingskerk georganiseerd worden hebben de afgelopen jaren geleid tot meer contacten met wijkbewoners. Zowel medewerkers als coördinatoren van deze activiteiten hebben een breder netwerk gekregen. Contacten die soms uitgroeien tot vriendschappen. Hoeveel van dit soort contacten er zijn, is lastig aan te geven. Een graadmeter kan de betrokkenheid van medewerkers en bezoekers op een activiteit zijn. Als mensen graag en vaak komen, hebben ze het er blijkbaar goed.

Dankbaar mogen we dan ook zijn voor de bezoekersaantallen van nagenoeg alle activiteiten. Belangstelling lijkt er voor zo goed als alle activiteiten te blijven bestaan. Wel is het zo dat het aantal medewerkers van enkele activiteiten is afgenomen. Zo bleek het steeds lastiger om voldoende mensen te vinden voor het sportwerk. Ook bij de kinderclubs is het de laatste jaren zoeken naar medewerkers die langdurig betrokken willen en kunnen zijn. De clubs kunnen nog steeds gehouden worden, maar er zijn zorgen over de toekomst.

Naast de contacten met wijkbewoners, zien we ook dat we (zowel vanuit het jeugdwerk als het totaal van de werk in de wijk) een rol spelen in het netwerk van maatschappelijke organisaties in de wijk. Daarin zijn we tot zegen. Tegelijkertijd is het een blijvende zoektocht hoe we ons met de diverse activiteiten dienend opstellen ten opzichte van het burgerlijke welzijnswerk. Denk hierbij aan de positie van de wijkwinkel. We zijn dankbaar dat we via deze activiteit veel mensen kunnen helpen en met hen in contact komen. We waarderen de betrokkenheid van de burgerlijke overheid en denken graag met na over mogelijkheden om elkaar te helpen.

### Jeugdwerk

Het verlangen om in het jeugdwerk een concreet aanbod te hebben voor jeugd in de leeftijd van 12-18 jaar is niet tot uitvoer gebracht. Er is een tiener vakantie bijbel club en een meidenclub, maar die zijn gericht op kinderen tot 13/14 jaar. Voor oudere jeugd is er alleen het sportwerk.

Een zegen wordt in het jeugdwerk gezien in de toegenomen betrokkenheid van ouders en oudclubleden. Regelmatig zijn er tieners die nu meehelpen op de club waar ze vroeger kwamen.

### Integratie Kruispunt-Oost<sup>2</sup> en Ontmoetingskerk

Er zijn activiteiten georganiseerd die zowel voor gemeenteleden als niet-christenen bedoeld waren. Een sprekend voorbeeld hiervan is 'the Bethlehem Event'. Dat is een wandeltocht door het kerstverhaal. We zien dat vooral eenmalige evenementen goed bezocht worden en relatief makkelijk te organiseren zijn. Het organiseren van meer structurele activiteiten voor mensen van zowel binnen

---

<sup>2</sup> Kruispunt-Oost is de naam die het missionaire project een aantal jaren terug gekregen heeft. De vraag is of we deze naam de komende jaren nog willen gebruiken. Wijkbewoners kennen ons via onze activiteiten als 'Ontmoetingskerk'. De term wordt alleen in de eigen gemeenten gebruikt.

als buiten de kerk is een stuk lastiger. We denken dan aan bijvoorbeeld cursussen (huwelijk, christiandy explored). Bij dit soort activiteiten hebben we weinig tot geen deelnemers kunnen verwelkomen.

### Public Relations

Wat betreft PR heeft vooral de missionair werker zich op Facebook en Twitter laten zien. De Ontmoetingskerk heeft de sociale media vooral gebruikt om evenementen en activiteiten aan te kondigen en niet zozeer om online het gesprek aan te gaan en zo het Evangelie te delen. Om enkele activiteiten meer zichtbaar te maken in de wijk, is er voor gekozen om spandoeken op te hangen. Dit werkt goed. Geflyerd wordt er een stuk minder dan 3 jaar geleden. Enerzijds omdat er minder mensen zijn die flyeren, anderzijds omdat we denken dat het effect ervan is afgenomen.

In het algemeen is de Ontmoetingskerk bekend bij de lokale pers (waaronder radio Capelle) en gebruikt de kerk haar netwerk in de berichtgeving.

### Gebed

Het missionair werk heeft een wekelijkse plek gekregen in de voorbeden die op zondag tijdens de dienst gedaan worden. Hierdoor is het werk meer onder de aandacht van de gemeenteleden en kunnen zij het werk in hun persoonlijk gebed meer aandacht geven.

### Ondersteuning van andere gemeenten

In de afgelopen jaren zijn er 2 gemeenten geweest waar we onze ervaringen mee hebben kunnen delen als het gaat om het missionaire werk in de wijk. Langduriger contact is er geweest met de diverse kerken in Capelle. Dat heeft geresulteerd in de opzet van het diaconaal platform Capelle. Vanuit de Ontmoetingskerk hebben we daar een aanjagende rol kunnen spelen.

Daarnaast is er de afgelopen jaren via de missionair werker nauw contact geweest met de IZB. Hij is door hen toegerust, maar heeft hen ook mogen toerusten vanuit onze praktijk. Een wisselwerking dus.

### Verlangens en doelen

Uit deze evaluatiepunten volgen (logische) verlangens en doelen voor de komende jaren. We hebben nieuwe verlangens die we op een bepaalde manier concreet willen maken. (het verlangen is steeds dikgedrukt).

Ons basisverlangen is **om als kerk ons geloof samen met de wijk te beleven.**

- 1. We verlangen naar nieuwe vormen van geloofsgemeenschap in Schollebaar. De komende 3 jaren gaat de Ontmoetingskerk pionieren in de wijk om meer aan te sluiten bij de wijkbewoner die niet of nauwelijks is opgegroeid met het christelijk geloof.** Een pioniersteam van gemeenteleden verkent wat de mogelijkheden zijn, schrijft een plan en voert het plan uit. Deze nieuwe geloofsgemeenschap zal ruimte geven aan het verlangen om samen God te zoeken, te vinden en te dienen en is daarmee een onmisbaar onderdeel van het totale missionair diaconale werk.
- 2. We verlangen er naar om de komende jaren evenementen of activiteiten te organiseren die als doel hebben om christenen met niet-christenen in contact brengen, waar op één of andere manier geloofsoverdracht plaatsvindt<sup>3</sup>.** We hopen dat er een wisselwerking ontstaat

---

<sup>3</sup> Dit kan een evenement als het Bethlehem event zijn, maar ook een cursus of evangelisatieactie.

tussen pioniersplek en alle activiteiten die vanuit de Ontmoetingskerk worden georganiseerd. Dat we daardoor nog beter met de wijk in contact komen.

3. **We verlangen ernaar dat medewerkers van missionaire en diaconale activiteiten werkzaam zijn vanuit een levend geloof. Een geloof dat aanstekelijk is voor anderen. En dat medewerkers handelen vanuit de liefde voor God en elkaar.** De medewerkers van activiteiten worden jaarlijks uitgenodigd/verwacht op een toerustingsavond. Daarnaast is er aandacht voor specifieke toerusting per activiteit, bijvoorbeeld als het gaat om cursussen m.b.t. belastingaangifte of de aanpak van moeilijk gedrag bij kinderen.
4. **We verlangen naar een breed aanbod van diaconale en missionaire activiteiten voor wijkbewoners (van jong tot oud).** We streven ernaar dat activiteiten die in een behoefte voorzien gecontinueerd kunnen worden en zo bijdragen aan het opbouwen of verdiepen van relaties met wijkbewoners. Bestaande activiteiten worden, waar mogelijk, voortgezet.
5. **We verlangen ernaar dat gemeenteleden van de Ontmoetingskerk missionair bewust zijn en het zendingsbevel handen en voeten geven.** Dat de Ontmoetingskerk een lerende gemeente is waarin mensen zich laten toerusten, maar ook delen van wat ons gegeven is. Bijvoorbeeld aan kerken in de wijk.

Deze verlangens zijn eigenlijk ook gebedspunten. Zonder gebed, zonder contact met God, is al het werk niks. Het missionair-diaconale werk moet een plek zijn waar God gezocht wordt. Dat start bij ons gebed. Persoonlijk, maar ook in alle geledingen binnen de Ontmoetingskerk.

## Middelen

De verlangens willen we concreet maken door de volgende activiteiten te organiseren:

- Wijkwinkel
- Crea-ochtenden
- Ontmoeting rond de maaltijd
- Pioniersplek
- Evangelisatieacties
- Oriëntatiekringen
- Cursussen
- Praatgroeigroep
- Praatuur
- Kerst- en Paasbrunch
- Kerst- en Paasnachtdiensten
- Nieuwjaarsactie en Schollevaarse kaars
- Koffie-inloopochtend
- Vrouwen Bijbelstudiegroep Krimpen
- The Bethlehem Event
- Pr Commissie
- Uitdeelpunt Voedselbank
- Gebedsactiviteiten
- Stille armoede project (?)
- Jeugdwerk:
  - o Kinderclub de Schatgravers
  - o Kinderclub de Verrekijker
  - o Meidenclub Girlz-Only
  - o Sportwerk

- Vakantie Bijbel Club voor kinderen en tieners
- Huiswerkbegeleiding (P)
- Kinderhuiskamer (P)

*(P) betreft activiteiten die door Perspectief Jeugdwerk (VOF) georganiseerd worden. De Ontmoetingskerk is er niet verantwoordelijk voor, maar voelt zich sterk betrokken op deze activiteiten, omdat ze volledig passen binnen de doelstelling van het missionaire werk.*

Voor al deze activiteiten geldt dat de doelen jaarlijks geëvalueerd worden en zo nodig worden aangepast.

## Werker(s)<sup>4</sup>

De afgelopen jaren is gebleken dat een missionair-diaconaal werker van grote meerwaarde is. Voor het coördineren, toerusten en representeren van het werk in de wijk is een professional nodig. Iemand die een 'spin in het web' is. Die de medewerkers van alle verschillende activiteiten met elkaar en de wijk verbindt. We willen ook voor de komende jaren investeren in een missionair-diaconaal werker die de Ontmoetingskerk helpt de verlangens concreet te maken. Een persoon die geworteld is in de wijk en het geloof relevant weet te maken voor gemeenteleden en wijkbewoners.

Het grootste deel van de werkzaamheden van deze persoon zal de komende jaren bestaan uit pionieren. Hij zal de voortrekker zijn van de pioniersplek.

Het missionair diaconale jeugdwerk is al lange tijd een belangrijk onderdeel in het uitreiken naar de wijk. Met de doelgroep jeugd en hun ouders zijn goede contacten gelegd die onderhouden moeten worden. Tevens hebben deze contacten een plek in de activiteiten van het totale werk in de wijk vanuit de Ontmoetingskerk. Deze opbouw en samenhang is van groot belang. Daarom zal het jeugdwerk worden gecontinueerd en zal er nauwe samenwerking plaatsvinden met de ontwikkeling van de pioniersplek.

## Financiën<sup>5</sup>

Uit de verlangens en doelen blijkt wat de richting van het missionaire werk van de Ontmoetingskerk is. Om die richting op te gaan worden verschillende middelen gebruikt. Die middelen moeten bekostigd worden.

### 1. Pionieren

Een 'nieuw' middel om bij de wijkbewoners aan te sluiten met het christelijk geloof, is het pionieren. Een team onderzoekt op welke manier het christelijk geloof relevanter kan worden voor wijkbewoners. We verlangen ernaar dat dit ertoe leidt dat nog meer Schollevaarders hun heil in Christus zoeken.

Een groot deel van de kosten van het pionieren bestaat uit de kosten voor de professional. Uitgaande van 0,6 fte is dat zo'n €34.000,-. Overige kosten bestaan uit de huur van een ruimte, het aanschaffen van materiaal, communicatiekosten, teambuildingsactiviteiten, pioniersbegeleiding, enzovoort. Voorlopig begroten we voor deze kosten €6.000,-. De verwachting is dat deze kosten toenemen, naarmate er meer activiteiten ontplooid worden.

---

<sup>4</sup> Mogelijke concrete taken van de missionair werker zijn in bijlage 2 beschreven.

<sup>5</sup> Zie bijlage 1 voor de begroting.

Aan de inkomstenkant kunnen we rekenen op een bijdrage van de Protestantse Kerk, en de Maatschappij van Welstand. De maximale bijdrage van deze twee organisaties is respectievelijk €8.000,- en €4.000 per jaar. Daarnaast is de IZB voornemens om via fondsen (collecten, landelijke sponsoracties, e.d.) bij te dragen. Hierbij denken we aan een bijdrage tussen de €20.000 en €30.000 voor de komende 3 jaren. Daarbij komt een jaarlijkse bijdrage van €12.000,- vanuit de beide Ontmoetingskerk gemeenten en zo'n €3.000,- uit een vriendenkring (vrienden van Kruispunt-Oost).

## **2. Missionair werker**

We denken aan een aanstelling van 0,8 fte. Daarvan is 0,6 fte gericht op pionieren. De overige 0,2 fte behelst het coördineren, toerusten en representeren van het algemene missionair-diaconale werk.

## **3. Continuering bestaande plannen**

De bestaande activiteiten (die onder het kopje middelen zijn genoemd) worden de komende jaren voortgezet. De verwachting is dat de kosten ervan in lijn zijn met afgelopen jaren.

De beide Ontmoetingskerkgemeenten dragen jaarlijks €16.000,- bij. Dit wordt aangevuld met €3.000,- door bijdragen van de 'Vrienden van Kruispunt-Oost'.

## Bijlage 1 Begroting missionair-diaconaal plan fase 3.1 Capelle Schollebaar

Versie mrt 2019 | 0,8 FTE = **0,6 FTE Pionieren** + **0,2 FTE Missionair Diaconaal**

De begroting van Pionieren versie 25 maart 2019 is opgenomen in deze begroting.

De begroting gaat [in lijn met begroting Pionieren] uit van de benoeming van een werker per 1 januari 2019 voor een periode van 3 jaar.

### Begroting kosten

	<u>2019</u>	<u>2020</u>	<u>2021</u>	<u>Totaal</u>
	€	€	€	€
<b>Personeelskosten</b>				
Salariskosten 0,6 fte <b>[Pionieren]</b>	34.200	35.200	36.300	<b>105.700</b>
Salariskosten 0,2 fte <b>[Missionair/Diaconaal KO]</b>	11.400	11.733	12.100	<b>35.233</b>
Telefoon/internet	360	360	360	<b>1.080</b>
Reiskosten	300	300	300	<b>900</b>
Ziekteverzuimverzekering en overige kosten	1.350	1.450	1.550	<b>4.350</b>
subtotaal	<u>47.610</u>	<u>49.043</u>	<u>50.610</u>	<b>147.263</b>
<b>Kosten Pionieren *</b>				
Activiteitenkosten	6.000	7.000	8.000	<b>21.000</b>
Huur locaties	2.000	2.500	3.000	<b>7.500</b>
Communicatiekosten	1.000	1.000	1.000	<b>3.000</b>
Training en toerusting kernteam	500	500	500	<b>1.500</b>
Projectcontrol en fondswerving	4.280	4.576	4.898	<b>13.754</b>
Begeleidingspakket IZB	4.850	4.950	5.050	<b>14.850</b>
subtotaal	<u>18.630</u>	<u>20.526</u>	<u>22.448</u>	<b>61.604</b>

**Diaconale activiteiten** [subsidie MaakCapelle]

- Praatuur	1.250	1.250	1.300	<b>3.800</b>
- Crea-ochtenden	700	750	750	<b>2.200</b>
- Sportwerk	2.950	3.000	3.050	<b>9.000</b>
- Paas-/Kerstinloop wijkwinkel	100	100	100	<b>300</b>
subtotaal	<u>5.000</u>	<u>5.100</u>	<u>5.200</u>	<b>15.300</b>

**Missionaire activiteiten**

- Schatgravers	300	300	300	<b>900</b>
- VBK (kinder+tiener)	1.000	1.050	1.050	<b>3.100</b>
- Oriëntatiekringen	300	300	300	<b>900</b>
- Ontmoeting rond de maaltijd	1.100	1.150	1.150	<b>3.400</b>
- Kerst- / paasnacht diensten	1.800	1.850	1.850	<b>5.500</b>
- Kinderclub 'De Verrekijker'	800	800	800	<b>2.400</b>
- Meidenclub 'Girlz Only'	400	450	450	<b>1.300</b>
- Praatgroeigroep	50	50	50	<b>150</b>
- Nieuwjaarsactie (Schollewaarse kaars)	50	50	50	<b>150</b>
- Cursussen	300	300	300	<b>900</b>
subtotaal	<u>6.100</u>	<u>6.300</u>	<u>6.300</u>	<b>18.700</b>

Vrijwilligers [subsidie gem.Capelle]	5.000	5.000	5.000	<b>15.000</b>
--------------------------------------	-------	-------	-------	---------------

Wijkwinkel exploitatie [subsidie gem.Capelle]	2.750	2.850	2.950	<b>8.550</b>
---	-------	-------	-------	--------------

Publiciteit / diversen	1.700	1.750	1.800	<b>5.250</b>
------------------------	-------	-------	-------	--------------

<b>Totaal</b>	<u><b>86.790</b></u>	<u><b>90.569</b></u>	<u><b>94.308</b></u>	<u><b>271.667</b></u>
---------------	----------------------	----------------------	----------------------	-----------------------



**Dekkingsplan**

Bijdragen Ontmoetingskerkgemeenten <b>Pionieren</b>	12.000	12.000	12.000	<b>36.000</b>
Bijdrage Ontmoetingskerkgemeenten <b>Missionair</b>	c 16.000	c 16.000	c 16.000	<b>48.000</b>
Bijdragen Vrienden van Kruispunt-Oost **	2.760	3.343	3.760	<b>9.863</b>
Bijdragen deelnemers activiteiten	1.000	2.000	3.000	<b>6.000</b>
Fondsenwerving via IZB ***	28.030	30.026	32.148	<b>90.204</b>
Collectes/ acties/ overige opbrengsten	450	450	450	<b>1.350</b>
Dekking pionieren (opgave IZB)				
- Subsidie programma pionieren	8.000	8.000	8.000	<b>24.000</b>
- Subsidie Maatschappij van Welstand	4.000	4.000	4.000	<b>12.000</b>
- Subsidie pioniersbegeleiding	1.800	1.800	1.800	<b>5.400</b>
Overige financiering				
- burgerlijke gemeente (exploitatie wijkwinkel)	2.750	2.850	2.950	<b>8.550</b>
- burgerlijke gemeente (MaakCapelle)	5.000	5.100	5.200	<b>15.300</b>
- burgerlijke gemeente (vrijwilligers)	5.000	5.000	5.000	<b>15.000</b>
<b>Totaal</b>	<b>86.790</b>	<b>90.569</b>	<b>94.308</b>	<b>271.667</b>
<b>Verwacht overschot/ tekort</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

\*) Hierin zijn geen personeelskosten opgenomen.

\*\*) Vrienden KO icm Pionieren opnieuw opzetten als er een nieuwe werker is.

\*\*\*) Er wordt voor dit bedrag een fondsenwervingsovereenkomst opgesteld. *Bij alle geworven fondsen houdt IZB 15% in voor gemaakte kosten/overhead (zie post projectcontrol en fondswerving).* In de begroting zijn nu de bedragen opgenomen zoals die ook in de begroting van IZB staan genoemd.

## Bijlage 2

### Taken missionair-diaconaal werker

#### Algemeen:

- De werker overziet, coördineert en rust toe in alle missionair-diaconale activiteiten die namens de Ontmoetingskerk in de wijk Schollevaar plaatsvinden.
- De werker rust vrijwilligers en gemeente(leden) toe om missionair bewust te zijn.
- De werker is als vertegenwoordiger namens de Ontmoetingskerk zowel reactief als pro-actief in het netwerk van sociaal maatschappelijke organisaties die actief zijn in de wijk Schollevaar.
- De werker bouwt en onderhoudt relaties met wijkbewoners op zowel geestelijk als materieel vlak.
- De werker helpt in alle activiteiten het evangelie op een toegankelijke manier uit te dragen.
- De werker werkt samen met de jeugdwerkers van stichting Perspectief Jeugdwerk in het uitwisselen van ervaring, signalen uit de wijk en het benutten van elkaars expertise voor zowel het jeugdwerk als het totaal van het missionair diaconale werk.

#### Pionierswerk:

- De werker helpt de pioniersplek te ontwikkelen tot een nieuwe geloofsgemeenschap waar samen met wijkbewoner God gevonden en gevolgd wordt.
- De werker is voortrekker van de pioniersplek. Dit betekent niet alles zelf doen maar het stimuleren en enthousiasmeren van het team. De werker is het gezicht en meestal de contactpersoon.
- De werker geeft theologisch leiding aan het pioniersteam.
- Gezien het verlangen om op termijn te komen tot samenkomsten is de werker iemand die de rol van voorganger op zich kan en wil nemen. Dit betekent samen met de anderen de samenkomsten voorbereiden en zo nodig leiden.
- De werker doet pastoraal bezoekwerk.
- De werkers is betrokken bij activiteiten die ontstaan binnen de pioniersplek.